INRiM
ISTITUTO NAZIONALE
DI RICERCA METROLOGICA

CONTRATTO INTEGRATIVO

FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

PERSONALE DEI LIVELLI I-III

PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA PER L'ANNO 2025

Il giorno 29 giugno 2026 in Torino presso la sede INRiM di Strada delle Cacce 91, sono state convocate, dalla delegazione trattante di parte pubblica INRiM, le OO.SS. e la RSU (di seguito: "parti") per definire i contenuti della presente ipotesi di accordo che si procede, di seguito, a sottoscrivere come da firme apposte in calce.

Art. 1 - Importo del fondo

Il fondo per la contrattazione integrativa per il personale dei Livelli I-III è costituito con Decreto del Direttore Generale dell'INRiM n. 169/2025 del 11/07/2025 in conformità al disposto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017 e alle disposizioni legislative previste in materia, nella misura di € 246.039,26 per l'anno 2025.

Art. 2 – Utilizzo del fondo

Le parti concordano che l'utilizzazione del fondo avvenga con le finalità e i criteri di cui alla seguente tabella.

	ANNO 2025
1 - Indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo (art. 9, comma 1, lettera a) CCNL 21.2.2002)	148.269,26
2 - Indennità di direzione di struttura di particolare rilievo (art. 9 CCNL 1994-1997- 05.03.1998)	65.570,00
3 - Indennità derivanti da specifiche disposizioni normative vigenti	32.200,00
Totale	**246.039,26**

Eventuali somme residue, determinate a consuntivo, a seguito dell'applicazione degli istituti sopra individuati, andranno a incrementare gli importi dell'Indennità Oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo per l'annualità di riferimento, mantenendo i criteri e la proporzionalità agli importi individuati nel successivo punto 2.1.

2.1 - Indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo

Per l'anno 2025 l'importo minimo dell'indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo, quale trattamento economico accessorio secondo quanto stabilito dall'articolo 9,

comma 1, lettera a) del CCNL 21.2.2002 biennio economico 2000-2001, viene erogata per le responsabilità aggiuntive discendenti dall'effettivo espletamento di prestazioni del dipendente svolte in ragione dell'organizzazione della struttura di appartenenza. L'importo dell'indennità per oneri specifici viene quindi differenziata in ragione del grado di responsabilità ed impegno assunto dai ricercatori e tecnologi, secondo il livello di appartenenza, così come descritto nella seguente tabella:

Ricercatori e Tecnologi	Importo mensile per 13 mensilità
Livello I	€ 50,00
Livello II	€ 47,00
Livello III	€ 44,00

L'indennità viene corrisposta mensilmente, in ragione ai periodi di effettivo servizio, salvo conguaglio attivo o passivo anche a seguito della stipula di successivi accordi sulla distribuzione del trattamento economico accessorio.

2.2 - Indennità di direzione di struttura di particolare rilievo

Le parti si danno atto che tale indennità, prevista dall'art. 9 del CCNL del 21.2.2002 biennio economico 2000-2001, è istituita per il Direttore Scientifico e i Responsabili delle Divisioni, in conformità con la struttura organizzativa tecnico/scientifica dell'Ente secondo quanto previsto dallo statuto vigente.

Si dà atto quindi che tale indennità è attribuita con deliberazione del Consiglio di Amministrazione al personale Responsabile delle seguenti Strutture organizzative entro i limiti previsti dall'art. 9, CCNL 5 marzo 1998, secondo biennio nei seguenti importi:

Direzione Scientifica	€ 19.999,92 annui
Divisione Quantum metrology and nano technologies	€ 15.189,96 annui
Divisione Advanced materials metrology and life sciences	€ 15.189,96 annui
Divisione Applied Metrology and Engineering	€ 15.189,96 annui.

Con riferimento all'indennità in oggetto si stabilisce che in caso di revoca dell'incarico di responsabilità, in caso di personale assunto o cessato nell'anno di riferimento, nonché per i dipendenti fruitori di aspettative ove non diversamente previsto, l'erogazione degli importi delle relative indennità avverrà in base ai periodi di effettivo servizio.

2.3 - Indennità derivanti da specifiche disposizioni normative vigenti

Le indennità di rischio previste dal DPR 5/5/1975 n. 146 vengono corrisposte nei seguenti importi previsti dalla normativa vigente al personale avente diritto individuato tramite le schede di segnalazione dei rischi individuali predisposte dal Servizio di Prevenzione e Protezione:

Rischio Gruppo I - € 2,30 per ciascuna giornata di lavoro in sede

Rischio Gruppo II - € 2,00 per ciascuna giornata di lavoro in sede
Rischio Gruppo IV - € 0,90 per ciascuna giornata di lavoro in sede
Rischio Gruppo V - € 0,80 per ciascuna giornata di lavoro in sede

L'indennità è parimenti riconosciuta per le giornate in cui il personale svolga, in continuità con l'attività in sede, attività che espongano al rischio, di cui alla citata scheda, sul campo ovvero presso laboratori e strutture di terze parti.
Come previsto dall'art. 47 del CCNL 21.2.2002, l'indennità di rischio da radiazioni resta disciplinata dall'art. 26 del DPR 171/1991, nel rispetto e in correlazione con le disposizioni e le classificazioni introdotte dal D.Lgs. 230/95 e successive modifiche e integrazioni e viene erogata al personale avente diritto nelle seguenti misure:

Comma 1 art. 26 (esposizione continua) - € 103,29 mensili;
Comma 3 art. 26 (esposizione discontinua) - € 25,82 mensili.

Art. 3 - Durata del Contratto Integrativo

Il presente CCI si applica per la parte normativa ed economica all'anno 2025 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo CCI, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o del contratto collettivo nazionale di lavoro incompatibili con la prosecuzione dei predetti effetti, per le parti incompatibili e di applicazione immediata e precettiva.

Le parti si riservano di riaprire il tavolo delle trattative, in base al sistema delle relazioni sindacali vigente, qualora intervengano nuovi contratti collettivi nazionali di lavoro o nuove norme che riguardino istituti regolati nel presente CCI.

Per l'INRiM:

- Il Presidente: Pietro Asinari
- Il Direttore Generale: Moreno Tivan

Per le Organizzazioni Sindacali rappresentative:

- per CISL FSUR: _____
- per FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA _____
- per SNALS CONFSAL: _____
- per FED. GILDA UNAMS: _____
- per ANIEF: _____
- PER FLCGIL G. Alampi 30-10-2026

Per la RSU:

Angelo Angelini _____

Silvia Cavallero _____

Mario Corallo _____

Luca Ugo Martino _____

Gian Paolo Scialpi _____

Denis Smorgon _____

Prot. n. 0021938 del 30/10/2026 - [UOR: 1 - Classif. VII/2]

VERBALE INTEGRATIVO DI SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Oggetto: Sottoscrizione successiva del Contratto Collettivo Integrativo del 29 giugno 2026, da parte dell'Organizzazione sindacale FLC-CGIL.

Il giorno 30 ottobre 2026, alle ore 12:00, presso la sede legale dell'Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica in Torino, si tiene l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la rappresentanza dell'Organizzazione sindacale FLC-CGIL, ai fini della sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo avente ad oggetto **Contratto Integrativo Fondo per il trattamento economico accessorio personale dei livelli I-III – Parte normativa ed economica per l'anno 2025**, sottoscritto in data **29 giugno 2026**. L'incontro è stato posticipato rispetto la data prevista del 27 ottobre 2026 (prot. 21065 del 19/10/2026), su richiesta di parte sindacale.

Premesso che:

- in data **29 giugno 2026** si è proceduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo avente ad oggetto **Contratto Integrativo Fondo per il trattamento economico accessorio personale dei livelli I-III – Parte normativa ed economica per l'anno 2025**, all'esito della relativa procedura negoziale;
- alla seduta di sottoscrizione non è stata convocata l'Organizzazione sindacale FLC-CGIL, pur essendo la stessa tra i soggetti sindacali aventi titolo a parteciparvi;
- l'Amministrazione, preso atto di tale circostanza, si è resa disponibile a porvi rimedio, assicurando all'Organizzazione sindacale interessata la possibilità di procedere alla sottoscrizione del contratto;
- l'integrazione successiva del contratto è stata altresì ordinata con Decreto emesso dal Tribunale di Torino in data 9 ottobre 2026 nell'ambito del procedimento ex art. 28 L. 300/1970 iscritto al Numero di Ruolo generale: 6912/2026;
- a tal fine, l'Amministrazione ha provveduto a convocare la FLC-CGIL per un'apposita seduta di sottoscrizione successiva, riferita al medesimo testo contrattuale già sottoscritto in data **29 giugno 2026**;
- il testo contrattuale sottoposto alla sottoscrizione odierna è integralmente conforme a quello originariamente sottoscritto, senza alcuna modifica o integrazione delle relative disposizioni.

Tutto ciò premesso, le parti danno atto di quanto segue:

1. L'Organizzazione sindacale FLC-CGIL, nella persona del proprio rappresentante **Guido Alampi**, procede in data odierna alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo del **29 giugno 2026**, nel testo già sottoscritto dalle altre parti.

2. La sottoscrizione odierna è effettuata mediante apposizione della firma sul testo originale del contratto, con espressa indicazione della data effettiva di sottoscrizione, ed è documentata dal presente verbale.

3. Le parti danno atto che la sottoscrizione successiva non comporta modifiche al contenuto del Contratto Collettivo Integrativo, né costituisce stipulazione di un nuovo accordo, restando invariati l'oggetto, la disciplina e il periodo di riferimento del contratto originario.

4. Resta ferma la data di sottoscrizione originaria del contratto, nonché la decorrenza delle disposizioni contrattuali secondo quanto previsto dal testo sottoscritto, fatti salvi gli effetti eventualmente derivanti dalla disciplina normativa e contrattuale applicabile.

5. Il presente verbale è acquisito agli atti dell'Amministrazione unitamente al Contratto Collettivo Integrativo, costituendone documentazione integrativa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Moreno Tivan – Direttore generale

Firma _____

Per l'Organizzazione sindacale FLC-CGIL

Guido Alampi – Dirigente sindacale

Firma _____