

ATTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - ANNO 2026

Deliberazione n. 35/2026/7 del 29 luglio 2026

Pag. 1 di 2

Oggetto: Valutazione del Direttore generale per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 12, co. 6 dello Statuto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto il decreto legislativo 21 gennaio 2004, n. 38, recante “Istituzione dell'Istituto nazionale di ricerca metrologica (INRiM)”, pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del D.Lgs. 25/11/2016, n. 218, in vigore dal 1° marzo 2018, e di esso in particolare gli artt. 7, comma 4, lettera h) e 12, comma 6;
- Visto l'art. 14, comma 4, lett. e) del D.Lgs. 150/2009;
- Visto l'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41;
- Vista la Circolare MEF-RGS n. 1 del 3 gennaio 2024;
- Vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. **63/2021/9** del 23 dicembre 2021 che, rinnovando l'incarico al Direttore generale per un ulteriore quadriennio dal 1° febbraio 2022, ne determinava il compenso;
- Visto il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009”, approvato con deliberazione n. **32/2019/9** del 19 novembre 2019;
- Osservato che detto Sistema struttura la valutazione del Direttore generale su quattro classi di obiettivi: generali, di unità organizzativa, individuali e legati ai comportamenti organizzativi;
- Osservato che dal 1° ottobre 2025 il Direttore generale ha presidiato direttamente gli ambiti di competenza della UO Risorse Economiche.;
- Vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. **57/2021/8** del 30 novembre 2021 di connessione del sistema premiale agli esiti della valutazione del Direttore generale;
- Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato con deliberazione n. **1/2025/1** del 30 gennaio 2025;
- Vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. **2/2025/1** del 30 gennaio 2025 che definisce, ai fini dell'attuazione del ciclo di gestione della performance, le ponderazioni delle aree strategiche, gli indicatori e i target relativi agli obiettivi generali dell'Istituto come definiti nel PIAO per l'anno 2025;
- Vista la Relazione consuntiva di attività scientifica 2025, approvata con deliberazione n. **13/2026/4** del 30 aprile 2026;
- Vista la Relazione sulla Performance 2025, approvata con deliberazione n. **30/2026/6** del 1° luglio 2026 e validata dall'OIV INRiM il 3 luglio 2026;
- Vista la Relazione del Direttore generale per il 2025, agli atti dell'Ente, che evidenzia - tra l'altro - gli elementi di valutazione derivanti dal ciclo della performance, secondo il meccanismo disegnato dal SMVP;
- Preso atto della proposta di valutazione del Direttore generale predisposta dall'OIV, agli atti dell'Ente;

ATTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - ANNO 2026

Deliberazione n. 35/2026/7 del 29 luglio 2026

Pag. 2 di 2

- Rilevato che detta proposta integra, sentito il Presidente, la valutazione relativa ai comportamenti organizzativi;
- Osservato che la proposta appare coerente con gli esiti risultanti dall'applicazione del SMVP vigente che determina la valutazione del Direttore generale per l'esercizio 2025 in 98,14 punti su 100, con questa composizione:
 - valutazione della performance generale dell'Istituto, pari al 97,5% che, tenuto conto della ponderazione del 60%, incide per 58,5 punti;
 - valutazione derivante dalle Unità organizzative direttamente coordinate, pari al 96,4% che, ponderato per il 10%, fa corrispondere l'assegnazione di 9,64 punti;
 - valutazione degli obiettivi individuali che, tenuto conto della ponderazione, corrisponde al riconoscimento di ulteriori 20 punti;
- valutazione dei comportamenti organizzativi, proposta dal Presidente, per 10 punti su 10;
- Osservato che agli esiti della valutazione, secondo quanto previsto dalla citata deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 57/2021/8 del 30 novembre 2021, corrisponde una percentuale della retribuzione di risultato pari al 100% dell'importo massimo attribuibile;
- Osservato inoltre che, in base all'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 una quota pari al 30% del premio di risultato massimo previsto è collegato al rispetto dei tempi di pagamento;
- Rilevato che nel 2025 tale obiettivo risulta raggiunto tenuto conto che l'indicatore di tempestività dei pagamenti, come risultante dalla Piattaforma dei Crediti Commerciali, risulta pari a -11,23 giorni, mentre l'indicatore di ritardo a -9 giorni;
- Su proposta del Presidente;
- Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge,

d e l i b e r a:

- 1) di valutare la performance del Direttore generale per l'anno 2025, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato, pari al 100%;
- 2) di quantificare l'importo del premio di risultato in 36.000 euro lordi di cui 10.800 direttamente connessi al raggiungimento dell'obiettivo di efficacia delle procedure di pagamento.

IL CONSIGLIERE ANZIANO

(prof. Giovanni Betta)



GIOVANNI
BETTA
29.07.2026
18:21:50
GMT+02:00

IL PRESIDENTE

(prof. Pietro Asinari)



Pietro
Asinari
29.07.2026
19:12:14
GMT+02:00

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005

Redatto
LV/MT

visto di regolarità contabile

visto di regolarità tecnica