

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO 2025 PERSONALE RICERCATORE E TECNOLOGO DEI LIVELLI I-III

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La relazione, relativa all'utilizzo delle risorse previste nel Fondo per la contrattazione integrativa del personale ricercatore e tecnologo dei livelli I-III, si suddivide in 4 moduli in conformità alle previsioni della circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato:

1. **Costituzione** del Fondo;
2. Definizione delle poste di **destinazione** del Fondo;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo e **confronto** con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente;
4. **Compatibilità** economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. del 25 maggio 2017 n. 75 dispone che *"nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (ns. evidenziazione).

Nelle parti che seguono è riportato lo schema di costituzione del Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio per l'anno **2025** per il personale appartenente ai **livelli I-III**, redatto in coerenza con gli schemi disposti nella circolare MEF citata.

Modulo I - Costituzione fondo

	Fondo 2024	Fondo 2025
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse storiche		
Importo consolidato Fondo trattamento accessorio	246.039,26	246.039,26
Incrementi contrattuali		
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
Risorse relative al personale assunto ai sensi del comma 2, art. 20 D.Lgs. 75/2017	0,00	0,00

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità		
Totale	246.039,26	246.039,26

Sezione II - Risorse variabili		
Non assegnate		

Totale risorse variabili		
Totale	0,00	0,00

Sezione III - Decurtazioni del fondo		
Decurtazione per risorse eccedenti il limite del fondo dell'anno 2016	-0,00	-0,00

Totale decurtazioni del fondo		
Decurtazioni	0,00	0,00

Sezione IV - Risorse del fondo sottoposte a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di stabilità	246.039,26	246.039,26
Risorse variabili	0,00	0,00
Decurtazioni	-0,00	-0,00

Totale risorse del fondo sottoposte a certificazione		
Totale	246.039,26	246.039,26

È opportuno evidenziare che il fondo 2025 non viene incrementato ed assume pertanto il medesimo valore del Fondo già certificato per l'anno 2024.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa

	Anno 2024	Anno 2025
Sezione I - Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Indennità DPR 146/1975	20.000,00	32.200,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Totale	20.000,00	32.200,00

Sezione II - Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo	160.469,26	148.269,26
Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo	65.570,00	65.570,00

Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Totale	226.039,26	213.839,26

Sezione IV - Destinazioni fondo sottoposte a certificazione		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	20.000,00	32.200,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	226.039,26	213.839,26

Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione		
Totale	246.039,26	246.039,26

Si è dato corso all'erogazione degli istituti contrattuali fisiologici al funzionamento dell'Ente quali l'indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo, alle indennità di responsabilità e alle indennità di rischio.

Le indennità di responsabilità per la direzione di strutture di particolare rilievo sono erogate ai responsabili delle tre Divisioni dell'Ente e al Direttore Scientifico, come previsto dall'ordinamento dell'Ente.

L'importo dell'indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di Ricercatore e Tecnologo, viene erogato per le responsabilità aggiuntive discendenti dall'effettivo espletamento di prestazioni del dipendente svolte in ragione dell'organizzazione della struttura scientifica di appartenenza. L'importo dell'indennità per oneri specifici viene quindi differenziato in ragione del grado di responsabilità ed impegno assunto dai ricercatori e tecnologi, secondo il livello di appartenenza, così come descritto nella seguente tabella:

Livello	Importo mensile per 13 mensilità
Livello I	€ 50,00
Livello II	€ 47,00
Livello III	€ 44,00

Sezione VI – Attestazione del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo dei Fondi aventi natura certa e continuativa con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo risulta costituito con risorse consolidate, pertanto fisse e stabili nel tempo; il fondo non viene alimentato da alcun tipo di risorsa variabile.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Come precedentemente evidenziato, la spettanza dell'indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo è subordinata all'effettivo espletamento di prestazioni del dipendente, svolte in ragione dell'organizzazione della struttura scientifica di appartenenza. L'importo dell'indennità per oneri specifici è differenziato in ragione del grado di responsabilità ed impegno assunto dai ricercatori e tecnologi, secondo il livello di appartenenza.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività per l'attuazione della riduzione dei tempi di permanenza all'interno della fascia stipendiale

Istituto non attivato

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Come evidenziato nelle precedenti sezioni, il Fondo 2025 rimane invariato rispetto al Fondo 2024 già certificato.

Disponibilità	anno 2024	anno 2025
Risorse certe	246.039,26	246.039,26
Risorse variabili	0,00	0,00
Decurtazioni del Fondo	0,00	0,00
Totale	246.039,26	246.039,26

Destinazione	anno 2024	anno 2025
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	20.000,00	32.200,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	226.039,26	213.839,26
Totale	246.039,26	246.039,26

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I limiti imposti dal fondo devono essere correttamente presidiati nella fase programmatica della gestione e risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo, per ciascun anno.

Il presente Modulo dà conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dai Fondi sia nella fase **programmatoria** della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a **consuntivo** (Sezione II). Il Modulo si conclude con l'esposizione delle disponibilità economico-finanziarie destinate alla **copertura** delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza imputati ai diversi conti di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell’articolazione riportata nel precedente Modulo II.

Dall’anno 2018 l’Ente ha adottato il sistema contabile economico-patrimoniale e la voce deputata ad accogliere lo stanziamento è la *CA.C.1.01.01.004-Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale di ricerca a tempo indeterminato*. Gli oneri riflessi sono stanziati su conti separati.

Gli importi previsti nei fondi relativi ad esercizi precedenti al 2025, e non ancora erogati, trovano accoglienza in appositi fondi a copertura delle future erogazioni di competenza degli esercizi passati in questione.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi per la contrattazione integrativa viene, anche verificato extra-contabilmente tramite le procedure di elaborazione delle retribuzioni, per garantire la compatibilità delle erogazioni con i fondi presenti a bilancio.

La spesa sostenuta sul fondo 2024 risulta pari a € **171.439**; resta da erogare il conguaglio IOS calcolato nei limiti imposti dal fondo.

La verifica del rispetto del limite di spesa del Fondo richiede il riferimento alla procedura di gestione delle retribuzioni, che presenta una struttura dei dati maggiormente analitica rispetto al bilancio, e consente di verificare che i mandati emessi sono inferiori al valore del relativo Fondo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo è relativo al personale a tempo indeterminato e quindi i relativi stanziamenti trovano integralmente copertura a valere sul contributo ordinario del Ministero dell’Università e della Ricerca, nei capitoli/conti già indicati in precedenza alla sezione I.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Nello schema seguente si riporta la scheda della circolare MEF-RGS n. 25/2012, che contiene l'illustrazione degli elementi procedurali, la sintesi del contenuto del contratto integrativo e l'autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di Sottoscrizione del Contratto integrativo	29/06/2026	
Periodo temporale di vigenza	1/1/2025-31/12/2025	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica	Presidente
		Direttore Generale
	OO.SS ammesse alla contrattazione	CISL FSUR
		FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA
		SNALS CONFISAL
		FEDERAZIONE GILDA UNAMS
		ANIEF
	OO.SS firmatarie del contratto	CISL FSUR
		FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA
Soggetti destinatari	Comparto Ricerca - Personale Livelli I-III	
Materie trattate dal contratto	Indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo	
	Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo (art. 9 CCNL 1994-1998)	
	Indennità di rischio	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Verbale del Collegio dei Revisori n. 146/2026 del 15/01/2026
	Attestazione degli obblighi di Legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Dal 2022 il piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 è stato sostituito dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) introdotto all'articolo 6 del decreto-legge 9.6.2021 n. 80, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 6 agosto 2021, n. 113. Il PIAO per l'anno di riferimento è stato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1/2025/1 del 30 gennaio 2025.

	Il piano della trasparenza e dell'integrità previsto dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009 dal 2022 è stato sostituito dal PIAO.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009.
	L'approvazione della relazione sulla performance per l'anno 2025 è iscritta all'OdG del Consiglio di amministrazione del 1° luglio 2026 e successivamente sarà sottoposta alla validazione dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.lgs. 150/2009. In ogni caso l'erogazione del conguaglio della IOS verrà effettuato, per ciascun esercizio, a seguito della prescritta validazione dell'OIV.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

Il contratto integrativo oggetto della presente relazione è stato redatto nel rispetto delle disposizioni dei D.Lgs. 150/2009 e 165/2001; non sono stati oggetto di contrattazione istituti relativi all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto.

L'utilizzo delle risorse è disposto nel rispetto dei vincoli di legge e del contratto nazionale; per le poste di utilizzo trattate non risultano modifiche normative e di CCNL che differenziano i presenti contratti dai CCI già certificati per gli anni precedenti.

Il dettaglio di utilizzo dei fondi è esplicitato nel corpo del presente documento, nella parte relativa alla relazione tecnico-finanziaria.

Parimenti, il rispetto delle previsioni in materia di selettività, meritocrazia e premialità, è descritto in calce ai singoli istituti contrattuali che dispongono in merito a eventuali forme incentivanti.