

ATTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica (INRiM), ai sensi dell'art. 14, co. 4, lett. c), del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i., ha preso in esame la Relazione sulla Performance 2025 dell'INRiM, approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 30/2026/6 del 1° luglio 2026 e trasmessa con email in data 2 luglio 2026 all'OIV.

L'OIV ha diretto il procedimento di validazione sulla base, ove compatibile, delle Linee guida nn. 1,2,4,5 e 6 del 2017, 2019 e 2020 redatte dall'Ufficio per la valutazione della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché del documento ANVUR "Linee guida per la gestione integrata del Ciclo della performance degli Enti Pubblici di Ricerca" del luglio 2015, delle previsioni di cui al D.Lgs. 150/2009 e dell'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, svolgendo direttamente e in autonomia gli accertamenti, avvalendosi degli elementi informativi raccolti dalle interlocuzioni avute in corso d'anno con il Direttore generale, dott. Moreno Tivan, nonché della preziosa e fattiva collaborazione del personale della struttura di supporto dell'Ente.

In particolare, ha:

A) verificato la congruità della struttura e del contenuto della relazione sulla performance con quanto indicato nel Piano integrativo di attività e organizzazione (PIAO), nonché nella delibera del Consiglio di Amministrazione e nei Decreti Direttoriali relativi alla struttura amministrativa e al relativo funzionigramma (confronto tra la struttura e i contenuti della relazione sulla performance con quanto previsto dai provvedimenti sopra indicati e verifica di conformità alle disposizioni normative del decreto legislativo 150/09). Ha verificato la eventuale presenza di gravi lacune, in termini di completezza di rendicontazione, che compromettano la natura informativa della relazione e quindi di tutto il ciclo della performance.

B) verificato la comprensione di quanto rappresentato nella relazione sulla performance, per riscontrare l'utilizzo di un linguaggio chiaro e comprensibile, di immediata intelligibilità per gli stakeholder, inclusi i soggetti non esperti in materia. Ha analizzato la presenza di elementi quali: descrizione del contesto di riferimento, descrizione in modo chiaro delle attività e dei risultati anche per persone non esperte della materia a cui i dati si riferiscono, l'indicazione delle fonti delle tabelle e dei riferimenti normativi interni ed esterni, la descrizione degli acronimi e le sigle, l'evidenziazione delle informazioni più importanti, l'adozione di un linguaggio comune, la riduzione al minimo dei riferimenti impliciti.

C) verificato l'attendibilità di quanto riportato nella relazione sulla performance, nell'ottica di riscontrare l'assenza di errori o distorsioni rilevanti e significative, in modo tale che gli utilizzatori possano fare affidamento su di essa. Ha verificato: l'affidabilità dei dati presenti nel corpo della relazione e/o nelle tabelle, laddove presenti, attraverso l'individuazione della fonte certa ed attendibile dei dati; l'affidabilità dei dati a consuntivo relativa agli obiettivi e ai risultati.

L'esposizione dei dati e delle informazioni rispetta i criteri di semplificazione, selettività e significatività richieste dalle citate Linee guida e provvedimenti. Dal documento analizzato emerge la volontà di crescita dell'Ente con un costante miglioramento nell'organizzazione, fissazione degli obiettivi da raggiungere e valutazione degli stessi. Dalla relazione emerge l'alto grado di raggiungimento medio degli obiettivi di direzione e di U.O.

Sulla base di quanto finora premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione

VALIDA

La Relazione sulla Performance 2025 dell'INRiM, approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 30/2026/6 del 1° luglio 2026, ritenendo che la stessa sia stata redatta in forma sufficientemente chiara, sintetica e di immediata comprensione.

Il presente atto è da pubblicare nella sezione del sito "Amministrazione Trasparente", sezione di primo livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione", sotto sezione di secondo livello "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe" – "Documento OIV di validazione della Relazione sulla Performance".

Roma, luglio 2026