

ATTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - ANNO 2026

Deliberazione n. 2/2026/1 del 30 gennaio 2026**Pag. 1 di 2**

Oggetto: Ciclo di gestione della performance: determinazione degli indicatori e target relativi agli obiettivi generali dell'Istituto definiti nel PIAO per l'anno 2026

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto il decreto legislativo 21 gennaio 2004, n. 38, recante “Istituzione dell’Istituto nazionale di ricerca metrologica (INRiM)”, pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004;
- Visto lo Statuto dell’INRiM, emanato ai sensi del D.Lgs. 25/11/2016, n. 218, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il Documento decennale di Visione Strategica (DVS), approvato con Deliberazione n. 30/2020/6 del 23 luglio 2020;
- Vista la struttura organizzativa e il relativo funzionigramma come risultanti, da ultimo, dalla delibera del Consiglio di amministrazione n. 18/2024/4 del 29 aprile 2024 e dal Decreto del Direttore generale n. 320/2025 del 6 novembre 2025;
- Visto il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ai sensi dell’art. 7 del D.Lgs. 150/2009” (SMVP), approvato con deliberazione n. 32/2019/9 del 19 novembre 2019;
- Osservato che il SMVP definisce quattro classi di obiettivi: (1) generali, (2) di Unità organizzativa, (3) individuali e (4) legati ai comportamenti organizzativi;
- Visto il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO, ai sensi dell’art. 6 co. 2 del D.L. 80/2022” approvato con Deliberazione n. 1/2026/1 del 30 gennaio 2026, integrato dall’*Allegato 1 – Programmazione degli obiettivi operativi di performance 2026-2028 dell’Area Management & Service* che riporta analiticamente gli obiettivi di performance dell’Area M&S dell’Istituto;
- Osservato che la valutazione individuale del personale dell’Area M&S e del personale tecnico-amministrativo dell’Area Research and Knowledge Transfer dell’Ente è determinata, ai fini e secondo le regole del vigente SMVP, dalla media ponderata del grado di raggiungimento delle diverse categorie di obiettivi;
- Rilevato che la definizione delle premialità collettiva e individuale è rimessa alla contrattazione di secondo livello;
- Rilevato che, ai fini della valutazione della performance, l’introduzione del PIAO, modificando di fatto l’assetto del SMVP, rende necessario - nelle more di una sua revisione sistematica - la definizione di specifici indicatori e target per gli obiettivi generali;
- Rilevato che tale definizione è di competenza del Consiglio di amministrazione dell’INRiM;
- Dato atto che il PIAO, per la parte di competenza, si pone in continuità rispetto ai Piani della performance che, a partire dal 2020, hanno perseguito lo sviluppo di un ambiente favorevole alla creatività e all’innovazione attraverso la definizione di obiettivi declinati in quattro aree strategiche a ciascuna delle quali corrisponde un obiettivo generale: (1) Miglioramento del livello di servizio, (2) Sicurezza degli ambienti e dei processi, (3) Sostenibilità ambientale, (4) Attenzione alle persone e qualità ambienti di lavoro;
- Ritenuto quindi di valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi generali attraverso la media ponderata della percentuale di raggiungimento degli obiettivi di Unità organizzativa relativi a ciascuna area strategica e approvati nell’*Allegato 1 - Programmazione degli obiettivi*

ATTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - ANNO 2026

Deliberazione n. 2/2026/1 del 30 gennaio 2026

Pag. 2 di 2

operativi di performance 2026-2028 dell'Area Management & Service del PIAO, in coerenza con il metodo adottato negli esercizi passati;

- Ritenuto di stabilire i coefficienti di ponderazione delle Aree strategiche, tenuto conto dell'onerosità organizzativa, nel 55% per l'Area 1, nel 15% per l'Area 2, nel 10% per l'Area 3 e nel 20% per l'Area 4;
- Ritenuto di stabilire il target per gli obiettivi generali nella misura del 80% dell'indicatore;
- Su proposta del Presidente;
- Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge;

d e l i b e r a:

- 1) di definire l'indicatore degli obiettivi generali 2026 quale media ponderata della percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance stabiliti nell'Allegato 1 - *Programmazione degli obiettivi operativi di performance 2026-2028 dell'Area Management & Service*, relativi a ciascuna area strategica del PIAO 2026-2028;
- 2) di stabilire i coefficienti di ponderazione per Area strategica nella misura del 55% per l'Area 1 (Miglioramento del livello di servizio), nel 15% per l'Area 2 (Sicurezza degli ambienti e dei processi), nel 10% per l'Area 3 (Sostenibilità ambientale) e nel 20% per l'Area 4 (Attenzione alle persone e qualità ambienti di lavoro);
- 3) di fissare il target dell'indicatore al 80%.

IL PRESIDENTE
(*prof. Pietro Asinari*)

IL DIRETTORE GENERALE
(*dott. Moreno Tivan*)

■ *Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005*

Redatto IB/MT	visto di regolarità contabile	visto di regolarità tecnica
------------------	-------------------------------	-----------------------------