

## ATTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - ANNO 2025

**Deliberazione n. 43/2025/9 del 18 novembre 2025**

**Pag. 1 di 2**

**Oggetto: Valutazione del Direttore generale per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 12, co. 6 dello Statuto.**

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto il decreto legislativo 21 gennaio 2004, n. 38, recante “Istituzione dell'Istituto nazionale di ricerca metrologica (INRiM)”, pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del D.Lgs. 25/11/2016, n. 218, in vigore dal 1° marzo 2018, e di esso in particolare gli artt. 7, comma 4, lettera h) e 12, comma 6;
- Visto l'art. 14, comma 4, lett. e) del D.Lgs. 150/2009;
- Visto l'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41;
- Vista la Circolare MEF-RGS n. 1 del 3 gennaio 2024;
- Vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. **63/2021/9** del 23 dicembre 2021 che, rinnovando l'incarico al Direttore generale per un ulteriore quadriennio dal 1° febbraio 2022, ne determinava il compenso;
- Visto il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009”, approvato con deliberazione n. **32/2019/9** del 19 novembre 2019;
- Osservato che detto Sistema struttura la valutazione del Direttore generale su quattro classi di obiettivi: generali, di unità organizzativa, individuali e legati ai comportamenti organizzativi;
- Osservato che, a seguito della nomina del nuovo RSPP avvenuta a novembre 2023 per l'anno 2024 il Direttore generale non ha presidiato direttamente gli ambiti di competenza del Servizio di Prevenzione e Protezione, né di altre Unità Organizzativa;
- Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione n. **1/2024/1** del 26 gennaio 2024;
- Vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. **57/2021/8** del 30 novembre 2021 di connessione del sistema premiale agli esiti della valutazione del Direttore generale;
- Vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. **2/2024/1** del 26 gennaio 2024 che definisce, ai fini dell'attuazione del ciclo di gestione della performance, gli indicatori e target relativi agli obiettivi generali dell'Istituto definiti nel PIAO per l'anno 2024;
- Vista la Relazione consuntiva di attività scientifica 2024, approvata con deliberazione n. **14/2025/4** del 26 maggio 2025;
- Vista la Relazione sulla Performance 2024, approvata con deliberazione n. **18/2025/5** del 19 giugno 2025 e validata dall'OIV INRiM il 25 giugno 2025;
- Vista la Relazione del Direttore generale per il 2024, agli atti dell'Ente, che evidenzia - tra l'altro - gli elementi di valutazione derivanti dal ciclo della performance, secondo il meccanismo disegnato dal SMVP;
- Preso atto della proposta di valutazione del Direttore generale predisposta dall'OIV, agli atti dell'Ente;

## ATTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - ANNO 2025

**Deliberazione n. 43/2025/9 del 18 novembre 2025**

**Pag. 2 di 2**

- Rilevato che detta proposta integra, sentito il Presidente, la valutazione relativa ai comportamenti organizzativi;
- Osservato che nel 2024 il Direttore generale non ha avuto responsabilità diretta di alcuna Unità organizzativa e, pertanto, il relativo peso attribuito deve essere distribuito proporzionalmente sulle altre categorie di obiettivi;
- Osservato che la proposta appare coerente con gli esiti risultanti dall'applicazione del SMVP vigente che determina la valutazione per il 2024 nella misura di 83,99 punti, cui deve essere aggiunta la valutazione dei comportamenti organizzativi proposta dal Presidente, pari a punti 10 su 10, che diventano 11,15 tenuto conto della ponderazione, per una valutazione complessiva risultante pari a 95,14 punti su 100;
- Osservato che agli esiti della valutazione corrisponde una percentuale della retribuzione di risultato pari al 100% dell'importo massimo attribuibile;
- Osservato inoltre che, in base all'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 una quota pari al 30% del premio di risultato massimo previsto è collegato al rispetto dei tempi di pagamento;
- Rilevato che nel 2024 tale obiettivo risulta raggiunto tenuto conto che l'indicatore di tempestività dei pagamenti, come risultante dalla Piattaforma dei Crediti Commerciali, risulta pari a -11,39 giorni, mentre l'indicatore di ritardo a -11 giorni;
- Su proposta del Presidente;
- Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge,

### **d e l i b e r a:**

- 1) di valutare la performance del Direttore generale per l'anno 2024, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato, pari al 100%;
- 2) di quantificare l'importo del premio di risultato in 36.000 euro lordi di cui 10.800 direttamente connessi al raggiungimento dell'obiettivo di efficacia delle procedure di pagamento.

**IL PRESIDENTE**

*(prof. Pietro Asinari)*

**IL CONSIGLIERE ANZIANO**

*(dott. Vito Claudio Fernicola)*

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005*

Redatto  
IB

visto di regolarità contabile

visto di regolarità tecnica