

Oggetto: Programmazione del personale - Piano del Fabbisogno per il triennio 2025-2027.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto il D.Lgs. 21 gennaio 2004, n. 38, recante “Istituzione dell’Istituto nazionale di ricerca metrologica (INRiM)”, pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del D.Lgs. n. 218 del 25/11/2016, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Visto il D.Lgs. 31 dicembre 2009, n. 213, di riordino degli enti pubblici di ricerca, e di esso in particolare l’art. 5;
- Visto il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, di semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca, e di esso in particolare l’art. 9;
- Visto il D.Lgs. 75/2017 in materia di organizzazione e di ordinamento del lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- Visto il DL 9/6/2021 n. 80, convertito in legge con modificazioni dalla L. 6/8/2021, n. 113;
- Vista la L. n. 68/1999 e in particolare l’art. 1, riguardante il reclutamento obbligatorio riservato ai soggetti disabili iscritti negli elenchi di cui all’art. 8 della medesima legge, e l’art. 18, relativo alla riserva per le categorie protette;
- Visto il CCNL 21/2/2002 relativo al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione e di esso in particolare gli artt. 53 e 54;
- Visto il CCNL 7/4/2006 relativo al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione e di esso in particolare l’art. 15;
- Visto il CCNL 18/1/2024 relativo al personale del comparto Istruzione e ricerca;
- Considerato il Documento di Visione Strategica decennale approvato con Deliberazione n. **30/2020/6** del 23 luglio 2020;
- Considerato il Piano Triennale di Attività (PTA) 2025-2027 approvato con delibera del Consiglio di amministrazione n. **58/2024/11** del 23 dicembre 2024;
- Rilevata la necessità di allineare la programmazione del personale in oggetto agli obiettivi di ricerca e servizio;
- Osservato che il bando 6/2023/PRO, relativo ad una procedura selettiva di progressione per soli titoli, ai sensi dell’art. 15, co. 5, del CCNL Istituzioni ed Enti di ricerca e sperimentazione del 7 aprile 2006, prevedeva 30 posizioni complessive, integralmente coperte dal finanziamento di cui alla lettera b, comma 310, della L. 31.12.2021, n. 234, suddivise - sulla base del bacino dei possibili candidati - in n. 28 posizioni di Primo Ricercatore e n. 2 posizioni di Primo Tecnologo;

- Osservato che la progressione a Primo Tecnologo, con un'unica candidatura, si è conclusa con l'assegnazione di una sola posizione;
- Rilevato, al contempo, che il numero dei candidati idonei per la progressione a Primo Ricercatore è, invece, superiore al numero di posizioni previste;
- Ritenuto pertanto opportuno, al fine di dare attuazione alla norma, utilizzare integralmente il finanziamento concesso, procedendo alla progressione a Primo Ricercatore del primo idoneo del citato bando 6/2023/PRO, modificando conseguentemente l'autorizzazione alla progressione;
- Vista la proposta del Piano di Fabbisogno del personale 2025-2027;
- Osservato che, a seguito degli esiti delle procedure di mobilità attivate, le autorizzazioni relative al reclutamento del personale IV – VIII, a parità di profilo, possono differire in relazione al livello economico;
- Rilevato che la piena realizzazione del piano passa necessariamente da un incremento delle risorse a disposizione ovvero, seppur con un grado di rischio maggiore, da un diverso utilizzo delle risorse proprie esistenti;
- Ritenuto opportuno, pertanto, procedere all'approvazione del Piano di fabbisogno del Personale 2025–2027, ad integrazione del PTA 2025-2027, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- Rilevata la necessità di prevedere un puntuale e continuo monitoraggio della sostenibilità finanziaria del Piano di fabbisogno nel corso della sua implementazione;
- Informate le OO.SS. e la RSU;
- Acquisito il parere favorevole da parte del Consiglio Scientifico;
- Sentito il Direttore scientifico;
- Sentito il Direttore Generale;
- Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge,

d e l i b e r a :

- 1) di approvare il Piano di fabbisogno del personale 2025-2027, ad integrazione del PTA 2025-2027, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di autorizzare, per il reclutamento del personale IV – VIII, l'eventuale diverso livello economico a parità di profilo in esito delle procedure di mobilità attivate;
- 3) di autorizzare il Direttore generale all'effettuazione delle eventuali modifiche formali che si rendessero necessarie per una ottimale comprensibilità del testo;
- 4) di disporre un puntuale e continuo monitoraggio della sostenibilità finanziaria del Piano nel corso della sua implementazione relazionando almeno semestralmente al Consiglio;
- 5) di dare mandato al Direttore generale, laddove non ci fosse un adeguato incremento dei finanziamenti ordinari che assista la realizzazione del Piano, di subordinare la concreta realizzazione del Piano stesso alla previsione di una ridestinazione dei fondi di progetto

derivanti dalla rendicontazione di costi finanziati su risorse ordinarie – segnatamente quelli per il personale a tempo indeterminato – fino al limite stabilito da una successiva delibera di questo Consiglio a garanzia dell'equilibrio complessivo di bilancio;

6) di provvedere all'invio del Piano al MUR.

IL PRESIDENTE
(prof. Pietro Asinari)

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Moreno Tivan)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005