

**Oggetto: Relazione sulla Performance 2024. Approvazione**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Visto il D.Lgs. 21 gennaio 2004, n. 38, recante "Istituzione dell'Istituto nazionale di ricerca metrologica (INRiM)", pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del D.Lgs. 25/11/2016, n. 218, in vigore dal 1° marzo 2018 e di esso in particolare l'art.7, comma 4, lettera g);
- Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, di attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e, di esso, in particolare l'art. 10, comma 1, lett. b) e l'art.14, comma 4, lettera c), e s.m.i. introdotte, in particolare, dal D.Lgs. 74/2017;
- Viste le Linee guida in materia emanate dall'Agencia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) con deliberazione n. 103 del 20 luglio 2015, integrate dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20 dicembre 2017 con la nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020;
- Viste le linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP): N.1 Linee guida per il Piano della performance del 20 giugno 2017, N.2 Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance del 29 dicembre 2017, N.4 Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche del 28 novembre 2019, N.5 Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale del 20 dicembre 2019 e N.6 Linee guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e indicatori di performance del 9 dicembre 2020;
- Visto l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 comma 1, L. 6 agosto 2021 n. 113, che introduce il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), in cui il Piano della performance è confluito;
- Osservato che l'introduzione del PIAO non modifica la struttura del ciclo della performance;
- Vista la circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica - DFP-0080611-P-30/12/2019 - avente ad oggetto gli Indicatori comuni per le funzioni di supporto delle Amministrazioni Pubbliche - ciclo della performance 2020-2022;
- Visto il D.Lgs. 218/2016, in materia di Semplificazione delle attività degli Enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n.124;
- Visto il D.Lgs. 33/2013 in materia di Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- Richiamato il Documento decennale di Visione Strategica (DVS), approvato con Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. **30/2020/6** del 23 luglio 2020;
- Richiamata la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. **42/2019/10** del 19 dicembre 2019, con la quale è stata approvata la macrostruttura organizzativa della Direzione generale e il funzionigramma ad essa allegato;

- Vista la revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente approvata con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. **15/2022/2** del 17 marzo 2022, con la quale sono state modificate la macrostruttura della Direzione generale e la struttura della Direzione Affari Giuridici, e i relativi funzionigrammi ad essa allegati;
- Visto il decreto del Direttore generale 109/2022 del 1° aprile 2022 di modifica della microstruttura delle Direzioni dell'Ente con relativo aggiornamento del Funzionigramma dell'*Area Management & Service*;
- Vista la struttura organizzativa e il relativo funzionigramma come risultanti, da ultimo, dal Decreto del Direttore generale n. 189/2024 del 31 maggio 2024, rettificato con Decreto del Direttore generale n. 202/2024 del 3 giugno 2024, e della delibera del Consiglio di amministrazione n. **18/2024/4** del 29 aprile 2024;
- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato con Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. **32/2019/9** del 19 novembre 2019, pienamente operativo – dopo un esercizio di applicazione sperimentale – dall'esercizio 2021;
- Considerato il Piano Triennale delle Attività (PTA) 2024-2026, adottato con Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. **54/2023/10** del 28 dicembre 2023;
- Visto il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 co. 2 del D.L. 80/2022" approvato con Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. **1/2024/1** del 26 gennaio 2024;
- Vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. **2/2024/1** del 26 gennaio 2024 che definisce indicatori e target relativi agli obiettivi generali dell'Istituto;
- Visto il Decreto del Direttore generale n. 278/2024 del 4 settembre 2024 di attuazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 dell'INRiM – Assegnazione degli obiettivi 2024 alle strutture organizzative dell'*Area Management & Service* dell'Istituto;
- Vista la Relazione Consuntiva di Attività Scientifica 2024, approvata dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. **14/2025/4** del 26 maggio 2025;
- Tenuto conto degli obblighi di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- Vista la Relazione sulla Performance 2024, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- Su proposta del Direttore generale;
- Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge,

**d e l i b e r a :**

- 1) di approvare la Relazione sulla Performance 2024, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare mandato al Direttore generale di apportare le modifiche non sostanziali che potranno rendersi necessarie per maggiore comprensione del testo e per l'eventuale correzione di errori materiali;

3) di procedere, acquisita la prescritta validazione dell'OIV, alle necessarie pubblicazioni.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
*(dott. Moreno Tivan)*

**IL PRESIDENTE**  
*(prof. Pietro Asinari)*

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005