

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO PER IL "FONDO DI INCENTIVAZIONE PER POSIZIONI DI RESPONSABILITA' EX ART. 10 E 19 CCNL 07/04/2006" – ANNI 2023 E 2024.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La presente relazione, relativa all'utilizzo delle risorse previste nel contratto integrativo "Fondo di incentivazione per posizioni di responsabilità ex art. 19 CCNL 2002-2005", redatta nel rispetto della *circolare n. 25 del 19 luglio 2012* del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato si compone dei seguenti 3 moduli:

1. **Costituzione** del Fondo;
2. Definizione delle poste di **destinazione** del Fondo;
3. **Compatibilità** economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Ministero dell'Economia e delle Finanze, rispettivamente con le note prot. 5316 del 23/01/2025 e prot. 19105 del 22/01/2025, hanno ritenuto concluso positivamente il procedimento previsto dall'art. 40-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001.

Modulo I - Costituzione del fondo

Il fondo in esame è stato costituito e integrato con Decreti del Direttore Generale rispettivamente n. 35/2023 del 15/02/2023 e n. 299/2024 del 30/09/2024 per un importo totale pari a Euro 43.300,00 (Euro 57.953,00 compresi gli oneri a carico dell'Ente), e alimentato dagli *overhead* amministrativi di progetti di ricerca e contratti di ricerca commissionata.

Tali risorse sono state accantonate nell'anno 2023, alla voce generica "altri fondi per il personale", in attesa della formale costituzione del fondo specifico.

Si precisa che tali risorse derivano da fonti diverse da quelle già utilizzate ad incremento delle risorse per i fondi per la contrattazione integrativa per il personale dei livelli IV-VIII, cioè diverse dagli introiti per prestazioni rese a terzi.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo

Con riguardo all'utilizzo delle risorse del fondo, l'accordo ha definito le posizioni di responsabilità da remunerare come di seguito esplicitato, corrispondenti al 15% della retribuzione base in godimento, corrispondente alla fascia stipendiale 1 di ciascun profilo/livello (valori annui):

Responsabilità/Livello	Anno 2023	Anno 2024
U.O. Servizi informatici e reti/ Livello 2	5.991,48	5.991,48
U.O. Servizi Metrologici/ Livello 2	5.991,48	5.991,48
U.O. Supporto alla Ricerca/ Livello 3 (dal 1/1/2023 al 31/3/2023)	1.182,75	
U.O. Knowledge Transfer/ Livello 3 (dal 1/4/2023)	3.548,25	4.731,00
U.O. Servizi Tecnici/ Livello 1 (dal 1/4/2024 al 31/5/2024) U.O. Servizi Tecnici/ Livello 3 (dal 1/6/2024 al 31/12/2024)		1.276,99 2.759,75
U.O. Coordinamento Tecnologico/ Livello 1 (dal 1/6/2024 al 31/12/2024)		4.469,46

per un totale complessivo di **41.934,12 euro** che, incrementato delle quote degli oneri riflessi a carico dell'Istituto, ammonta a poco meno di 56.192,00 euro.

Le somme residue a seguito dell'attuazione del presente accordo saranno destinate alla remunerazione di indennità di responsabilità negli anni successivi.

Tutte le posizioni sono ricoperte da personale Ricercatore e Tecnologo; i corrispondenti livelli di appartenenza sono indicati in tabella.

Le retribuzioni di riferimento per il calcolo delle indennità sono quelle individuate dal CCNL in vigore nei rispettivi anni e indicate nella tabella che segue. I centesimi di scostamento rispetto ai valori sopra esposti derivano dall'applicazione del calcolo effettuato mensilmente per 12 mensilità, piuttosto che sull'importo totale annuo.

L'indennità in questione è cumulabile ad altri compensi o indennità a valere su fondi accessori purché correlati a condizioni e causali formalmente ed oggettivamente diverse, come previsto e disciplinato dalla contrattazione collettiva.

Anni 2023 e 2024	Livello 1	Retribuzione tabellare annua (Fascia 1): 51.523,85	15%: 7.728,58	CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021: Tabella B3.2 - Ricerca pagina 240
	Livello 2	Retribuzione tabellare annua (Fascia 1): 39.943,17	15%: 5.991,48	CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021: Tabella B3.2 - Ricerca pagina 240
	Livello 3	Retribuzione tabellare annua (Fascia 1): 31.539,57	15%: 4.730,94	CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021: Tabella B3.2 - Ricerca pagina 240

Come esplicitato nel corpo dell'accordo integrativo, i responsabili delle suddette **Unità Organizzative** sono individuati con atti di nomina del Direttore Generale e, in caso di revoca dell'incarico, in caso di personale assunto o cessato nell'anno, in caso di dipendenti fruitori di aspettative ove non diversamente previsto, l'erogazione dell'indennità avviene in base ai periodi di effettivo servizio.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Con riferimento alle suddette sezioni, si attesta la compatibilità economico-finanziaria per gli anni dal 2023 e 2024 delle indennità in discorso, sulla base dei criteri previsti nei CCI, che trovano la necessaria copertura nell'ammontare complessivo degli *overhead* amministrativi di progetto.

Si segnala che l'Amministrazione ha provveduto ad analizzare la serie storica delle entrate collegate ai progetti di ricerca e contratti di ricerca commissionata al fine di valutare la sostenibilità pluriennale del modello di remunerazione delle figure individuate nell'accordo, anche in un quadro di adeguata valorizzazione dei servizi erogati in favore della rete scientifica.

Emerge quindi che le quote di *overhead* sono tali da garantire, con alto grado di ragionevolezza, la copertura di indennità ex art. 10 anche successivamente all'anno 2024. In ogni caso, l'Amministrazione porrà in essere tutte le misure necessarie per definire puntualmente, di anno in anno, gli accantonamenti necessari.

Gli incarichi di responsabilità e le indennità oggetto della presente relazione, vengono attribuite annualmente, previa verifica della necessaria copertura finanziaria.

La presente relazione non riporta i moduli o sezioni non pertinenti con l'accordo in esame.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Negli schemi seguenti si riportano le schede della circolare MEF-RGS n. 25/2012, che contengono l'illustrazione degli elementi procedurali, la sintesi del contenuto del contratto integrativo e l'autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Modulo 1 – Scheda 1.1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge – Personale livelli I-III

Data di Sottoscrizione del Contratto Integrativo	11/02/2025	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2023-31/12/2024	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica	Presidente
		Direttore Generale
	OO.SS ammesse alla contrattazione	CISL FSUR
		FLC CGIL
		SNALS CONFSAL
		FEDERAZIONE GILDA UNAMS
	OO.SS firmatarie del contratto	ANIEF
	CISL FSUR – FEDERAZIONE GILDA UNAMS	
Soggetti destinatari	Comparto Ricerca - Personale Livelli I-III a cui sono affidati incarichi di responsabilità	
Materie trattate dal contratto	Indennità di responsabilità ex art. 10 del CCNL 07/04/2006	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	Sono state acquisite le certificazioni dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Verbale Collegio dei Revisori n. 136/2024 del 16/12/2024 Autorizzazione alla sottoscrizione con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 3/2025/1 del 30/01/2025

Attestazione degli obblighi di Legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Dal 2022 il piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 è stato sostituito dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) introdotto all'articolo 6 del decreto-legge 9.6.2021 n. 80, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 6 agosto 2021, n. 113.</p> <p>Il PIAO per l'anno di riferimento è stato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1/2024/1 del 26 gennaio 2024.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009.</p>
	<p>La relazione sulla performance per l'anno 2023 è stata approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27/2024/6 del 25 giugno 2024, atto di validazione dell'OIV del 28 giugno 2024.</p>

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

Il contratto integrativo oggetto della presente relazione è stato redatto nel rispetto delle disposizioni dei D.Lgs. 150/2009 e 165/2001; non sono state oggetto di contrattazione istituti relativi all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto.

La sottoscrizione dell'accordo si è resa necessaria per incentivare il personale a cui l'Ente conferisce ruoli di responsabilità di strutture chiave per il proprio funzionamento.

Il dettaglio di utilizzo del fondo è esplicitato nel corpo del presente documento, nella parte relativa alla relazione tecnico-finanziaria.