

ATTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - ANNO 2024

**Deliberazione n. 32/2024/7 del 22 luglio 2024**

**Pag. 1 di 3**

**Oggetto: Obiettivi individuali al Direttore generale ai sensi dei paragrafi 3.2.3 e 3.2.4 del SMVP INRiM – assegnazione 2024.**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Visto il decreto legislativo 21 gennaio 2004, n. 38, recante “Istituzione dell’Istituto nazionale di ricerca metrologica (INRiM)”, pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del D.Lgs. 25/11/2016, n. 218, in vigore dal 1° marzo 2018, e di esso in particolare gli artt. 7, comma 4, lettera h) e 12, comma 6;
- Visti gli artt. 9) e 14, comma 4, lett. e) del D.Lgs. 150/2009;
- Visto il DL 95/2012 convertito in L. 135/2012, artt. 5 c. 11 e c. 11 bis;
- Vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. **63/2021/9** del 23 dicembre 2021 che, rinnovando l’incarico al Direttore generale per un ulteriore quadriennio dal 1° febbraio 2022, ne determinava il compenso;
- Visto il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) ai sensi dell’art. 7 del D.Lgs. 150/2009”, approvato con deliberazione n. **32/2019/9** del 19 novembre 2019;
- Osservato che detto Sistema struttura la valutazione del Direttore generale su quattro classi di obiettivi: generali, di unità organizzativa, individuali e legati ai comportamenti organizzativi;
- Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione n. **1/2024/1** del 26 gennaio 2024;
- Vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. **2/2024/1** del 29 gennaio 2024 che determina, ai fini dell’attuazione del ciclo di gestione della performance, gli indicatori e target relativi agli obiettivi generali dell’Istituto definiti nel PIAO per l’anno 2024;
- Richiamato l’SMVP con riguardo, in particolare, la valutazione legata agli obiettivi individuali;
- Tenuto conto che nella propria seduta del 28 dicembre 2023 il Consiglio di amministrazione aveva stabilito di *“concordare con il Direttore generale almeno un obiettivo individuale, sfidante, non legato all’andamento complessivo del sistema, da introdurre nella valutazione della performance 2024”*;
- Visto il comma 2 dell’art. 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, che prevede che *le pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 1653 – con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, come stabilito dal comma 4 dello stesso articolo 4-bis – nell’ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali, nonché a quelli apicali delle rispettive strutture, specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento, integrando i rispettivi contratti individuali*;
- Vista, altresì, la Circolare MEF-RGS n. 1 del 3 gennaio 2024, con oggetto “Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione

Redatto

visto di regolarità contabile

visto di regolarità tecnica

LV/MT

ATTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - ANNO 2024

**Deliberazione n. 32/2024/7 del 22 luglio 2024**

**Pag. 2 di 3**

- dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative”;
- Preso atto che il Direttore generale è, in INRiM, l'unico dirigente cui è in carico la responsabilità del rispetto dei tempi di pagamento;
  - Ritenuto pertanto che, in base alla legge, sia necessario affidare al Direttore generale un obiettivo individuale relativo al rispetto dei tempi di pagamento, già inserito nel PIAO e identificato dal codice *1.4.9-RSE-1*;
  - Rilevato che al raggiungimento di tale obiettivo sia condizionata, in deroga all'attuale SMVP, l'erogazione del 30% del premio di risultato;
  - Rilevata, inoltre, l'opportunità di focalizzare l'attenzione della Direzione generale sul clima organizzativo;
  - Considerata sia la multifattorialità dell'*outcome* sia la necessità di evitare il rischio di incentivare atteggiamenti opportunistici destinati esclusivamente alla creazione di consenso;
  - Ritenuto, pertanto, di definire un obiettivo specifico relativo al clima organizzativo misurato in termini di *output* sui seguenti elementi: (1) *avvio della nuova analisi del clima*, (2) *promozione della comunicazione interna*, (3) *promozione di eventi rivolti al personale*, (4) *realizzazione della contrattazione integrativa 2024*, (5) *miglioramento della fruibilità e accoglienza degli spazi esterni*;
  - Rilevato che l'obiettivo *1.4.9-RSE-1*, relativo alla tempestività dei pagamenti, sia da escludere dalla ponderazione definita dal SMVP in quanto regolato in deroga a quest'ultimo da specifiche previsioni di legge;
  - Rilevato, in relazione a quest'ultimo, stante l'ottimo livello di performance già raggiunto sul punto dall'Istituto, e rilevato che l'obiettivo si presenta quindi in termini di mero mantenimento di uno standard, di assegnare la quota di risultato minima prevista dalla legge, pari al 30%;
  - Ritenuto, tenuto conto dell'importanza della promozione del clima organizzativo, di assegnare un peso di 10 punti su 100 all'obiettivo individuale 2;
  - Sentito il Presidente;
  - Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge,

**d e l i b e r a:**

- 1) di assegnare al Direttore generale, ai fini dell'attuazione del ciclo di gestione della performance 2024, i seguenti obiettivi individuali:
  1. *Ciclo passivo: efficacia della procedura di pagamento (obiettivo 1.4.9-RSE-1 del PIAO 2024), espresso in termini di tempestività dei pagamenti (differenza dal termine di pagamento risultante sulla Piattaforma dei crediti commerciali);*

Redatto

visto di regolarità contabile

visto di regolarità tecnica

LV/MT

ATTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - ANNO 2024

**Deliberazione n. 32/2024/7 del 22 luglio 2024**

**Pag. 3 di 3**

2. *Promozione del clima organizzativo, espresso in termini di realizzazione dei seguenti interventi: (1) avvio della nuova analisi del clima, (2) promozione della comunicazione interna, (3) promozione di eventi rivolti al personale, (4) realizzazione della contrattazione integrativa 2024, (5) miglioramento della fruibilità e accoglienza degli spazi esterni;*
- 2) di attribuire all'obiettivo individuale 1.4.9-RSE-1, in deroga al SMVP vigente, una quota pari al 30% del premio di risultato massimo previsto;
- 3) di assegnare un peso di 10 punti su 100 all'obiettivo individuale 2.

**IL PRESIDENTE**

*(prof. Diederik Sybolt Wiersma)*

**IL CONSIGLIERE ANZIANO**

*(dott. Vito Claudio Fernicola)*

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005*

Redatto

visto di regolarità contabile

visto di regolarità tecnica

LV/MT