

**Oggetto: Bilancio di genere INRiM - Edizione 2022. Approvazione.**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Visto il decreto legislativo 21 gennaio 2004, n. 38, pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004, con il quale viene istituito l'INRiM;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del D.Lgs. n. 218 del 5/11/2016, approvato con Decreto del Presidente n. 073/2017 del 14 dicembre 2017, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 23 maggio 2007, recante “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;
- Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, in particolare l’art- 10 co. 1 lett. b), che collega il Bilancio di Genere al ciclo della valutazione della Performance;
- Visto il DPCM del 16 giugno 2017, recante la “Metodologia generale del bilancio di genere ai fini della rendicontazione, tenuto conto anche delle esperienze già maturate nei bilanci degli Enti territoriali”;
- Vista la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019 del 26 giugno 2019, recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- Ricordato l’Obiettivo 5 “Raggiungere l’uguaglianza di genere e l’autodeterminazione di tutte le donne e ragazze” dell’Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, che si basa sul presupposto che le disparità di genere costituiscono uno dei maggiori ostacoli allo sviluppo sostenibile, alla crescita economica e alla lotta contro la povertà;
- Evidenziato che, in base alla definizione pubblicata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le pari opportunità, “*Il bilancio di genere è uno strumento che mira a realizzare una maggiore trasparenza sulla destinazione delle risorse di bilancio e sul loro impatto su uomini e donne*” e che allo stesso possono essere ricondotti almeno i seguenti obiettivi:
  - *“- accrescere la consapevolezza dell’impatto che le politiche pubbliche possono avere sulle disuguaglianze di genere;*
  - *assicurare una maggiore efficacia degli interventi, tramite una chiara definizione di obiettivi di genere da tenere in considerazione anche nell’individuazione delle modalità di attuazione;*
  - *promuovere una maggiore trasparenza della pubblica amministrazione, attivando meccanismi tesi a evidenziare pratiche potenzialmente discriminatorie”;*
- Evidenziato che INRiM ha avviato nell’anno in corso azioni finalizzate alla lotta alle discriminazioni e all’affermazione della parità di genere, ad esempio attraverso l’avvio di

ATTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - ANNO 2023

**Deliberazione n. 55/2023/10 del 28 dicembre 2023**

**Pag. 2 di 3**

attività formative e la predisposizione di un Avviso di selezione per l'individuazione della/del Consigliera/e di fiducia dell'Istituto, che sarà pubblicato nel prossimo mese di gennaio;

- Visto che l'Istituto non ha al proprio interno, né per numero né per competenza specifica, personale in grado di gestire autonomamente questi processi, né di predisporre e redigere il Bilancio di genere;
- Visto che l'Istituto ha così deciso di farsi supportare in questo percorso da un soggetto terzo dotato di specifiche competenze, individuato in Eticae – Stewardship in Action soc. coop. (d'ora in avanti anche solo "Eticae"), con la quale nel mese di marzo di quest'anno è stato stipulato un contratto di durata triennale per l'affiancamento nel percorso di rafforzamento della cultura della parità di genere;
- Visto che la redazione del Bilancio di genere 2022, primo nella storia di INRiM, è stata effettuata da Eticae, con il supporto collaborativo degli uffici dell'Istituto;
- Visto che, in fase di prima adozione del Bilancio di genere, l'Istituto si è dato l'obiettivo di fornire un'analisi il più specifica e accurata possibile, restituendo un quadro delle principali caratteristiche di genere all'interno dei profili, dei percorsi di carriera, della produzione scientifica, dei servizi messi a disposizione dall'Istituto stesso;
- Preso atto, d'altro canto, del fatto che la riclassificazione dei dati di bilancio in una prospettiva di genere è stata resa non procedibile, a causa dell'impostazione del sistema di gestione della contabilità, che per gli anni fino al 2022 compreso non era predisposto per tale azione;
- Ritenuto che la redazione del primo Bilancio di genere, anche in assenza della riclassificazione dei dati, fosse necessaria per l'ente, non solo per rispettare un preciso obbligo derivante dalla partecipazione a progetti finanziati con fondi PNRR, ma anche per avviare un processo, formale e culturale, che così trova la sua prima esplicitazione a livello documentale;
- Ritenuto che tale documento costituisca un primo e fondamentale, seppur perfezionabile, passaggio per l'analisi, la definizione e l'attuazione delle politiche di genere all'interno dell'Istituto, e tenuto conto che il suo progressivo sviluppo sarà possibile sin dall'anno 2024, grazie alla nuova funzione del sistema contabile che permetterà di estrarre dati (a partire dal 2023) riclassificati ai fini specifici del Bilancio in argomento;
- Dato atto che il Bilancio di genere 2022 è stato sottoposto al Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Istituto, il quale ha evidenziato aree di miglioramento, la cui implementazione potrà essere attuata a partire dalla seconda edizione, grazie alla disponibilità dei dati sopra descritti;
- Visto il "Bilancio di Genere INRiM – Edizione 2022", allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- Espressa soddisfazione per la crescente attenzione dell'Istituto verso le tematiche della parità di genere e della lotta a ogni genere di discriminazione e auspicata l'implementazione del Bilancio di genere a partire dall'edizione 2024, come sopra rappresentato;
- Sentito il Direttore Generale;

AG	redatto	visto di regolarità contabile	visto di regolarità tecnica
----	---------	-------------------------------	-----------------------------

ATTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - ANNO 2023

**Deliberazione n. 55/2023/10 del 28 dicembre 2023**

**Pag. 3 di 3**

- Su proposta del Presidente;
- Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge,

**d e l i b e r a:**

- 1) di approvare il “Bilancio di genere INRiM – Edizione 2022”, disponendone la pubblicazione nella sezione “Amministrazione Trasparente” del Portale dell’Istituto.

Si allega:

- Bilancio di genere 2022

**IL DIRETTORE GENERALE**

*(dott. Moreno Tivan)*

**IL PRESIDENTE**

*(prof. Diederik Sybolt Wiersma)*

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005*

AG

redatto

visto di regolarità contabile

visto di regolarità tecnica