

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO 2020 – PERSONALE RICERCATORE E TECNOLOGO DEI LIVELLI I-III

### RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La relazione, relativa all'utilizzo delle risorse previste nel Fondo per la contrattazione integrativa del personale ricercatore e tecnologo dei livelli I-III, si suddivide in 4 moduli per ciascuna categoria di personale, in conformità alle previsioni della *circolare n. 25 del 19 luglio 2012* del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato:

1. **Costituzione** del Fondo;
2. Definizione delle poste di **destinazione** del Fondo;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo e **confronto** con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente;
4. **Compatibilità** economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. del 25 maggio 2017 n. 75 dispone che *“nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”* (ns. evidenziazione).

Nelle parti che seguono è riportato lo schema di costituzione del Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio per l'anno **2020** per il personale appartenente ai **livelli I-III**, redatto in coerenza con gli schemi disposti nella circolare MEF citata.

Si dà inoltre atto del recepimento delle osservazioni effettuate da DFP e MEF a chiusura della procedura ex art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001 nel corpo del contratto integrativo.

#### Modulo I - Costituzione fondo 2020 per i Livelli I-III

<b>Fondo 2020</b>	
<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Importo consolidato Fondo trattamento accessorio anno 2019	158.676,26
<b>Incrementi contrattuali</b>	

<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
Risorse relative al personale assunto ai sensi del comma 2, art. 20 D.Lgs. 75/2017	22.389,92

<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	
Totale	181.066,18

<b>Sezione II - Risorse variabili</b>	
Non assegnate	

<b>Totale risorse variabili</b>	
Totale	0,00

<b>Sezione III - Decurtazioni del fondo</b>	
Decurtazione per risorse eccedenti il limite del fondo dell'anno 2016	-0,00

<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	
Decurtazioni	0,00

<b>Sezione IV - Risorse del fondo sottoposte a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di stabilità	181.066,18
Risorse variabili	0,00
Decurtazioni	-0,00

<b>Totale risorse del fondo sottoposte a certificazione</b>	
Totale	<b>181.066,18</b>

È opportuno evidenziare che il fondo in questione è stato oggetto di rideterminazione per includere l'incremento derivante dalle unità assunte nel medesimo anno ai sensi del comma 2 dell'art. 20 D.lgs. 75/2017. Qui di seguito, il dettaglio delle assunzioni e le modalità di calcolo.

È stato utilizzato il valore della spesa media annua pro-capite per competenze accessorie, desunto dal Conto Annuale dell'anno 2019, pag. 3.

Ratei dalla data di assunzione al 31/12/2020

	Unità di personale assunte Comma 2	Valore medio spesa annua pro-capite	Data assunzione	Incremento
LIVELLO III Ricercatore	1	3.002,00	01/01/2020	3.002,00
LIVELLO III Ricercatore	1	3.002,00	15/01/2020	2.876,92
LIVELLO III Ricercatore	6	3.002,00	01/02/2020	16.511,00
<b>Totale</b>				<b>22.389,92</b>

Incremento totale Fondo anno 2020: **22.389,92**

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa per i Livelli I-III**

<b>Sezione I - Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	
Indennità DPR 146/1975	5.925,46

<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	
Totale	<b>5.925,46</b>

<b>Sezione II - Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	
Indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo	126.237,52
Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo	48.903,20

<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	
Totale	<b>175.140,72</b>

<b>Sezione IV - Destinazioni fondo sottoposte a certificazione</b>	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	5.925,46
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>175.140,72</b>

<b>Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione</b>	
Totale	<b>181.066,18</b>

Si è dato corso all'erogazione degli istituti contrattuali fisiologici al funzionamento dell'Ente quali l'indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo, alle indennità di responsabilità

e alle indennità di rischio.

Le indennità di responsabilità per la direzione di strutture di particolare rilievo sono erogate ai responsabili delle tre Divisioni dell'ente e al Direttore scientifico, come previsto dall'ordinamento dell'Ente.

L'importo dell'indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di Ricercatore e Tecnologo, viene erogato per le responsabilità aggiuntive discendenti dall'effettivo espletamento di prestazioni del dipendente svolte in ragione dell'organizzazione della struttura scientifica di appartenenza. L'importo dell'indennità per oneri specifici viene quindi differenziato in ragione del grado di responsabilità ed impegno assunto dai ricercatori e tecnologi, secondo il livello di appartenenza, così come descritto nella seguente tabella:

Livello	Importo mensile per 13 mensilità
Livello I	€ 50,00
Livello II	€ 47,00
Livello III	€ 44,00

#### Sezione VI – Attestazione del rispetto dei vincoli di carattere generale

**a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo dei Fondi aventi natura certa e continuativa con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Il fondo risulta costituito con risorse consolidate, pertanto fisse e stabili nel tempo, cui si aggiungono gli stanziamenti relativi al personale stabilizzato. Il fondo non viene alimentato da alcun tipo di risorsa variabile.

**b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Come precedentemente evidenziato, la spettanza dell'indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo è subordinata all'effettivo espletamento di prestazioni del dipendente svolte in ragione dell'organizzazione della struttura scientifica di appartenenza. L'importo dell'indennità per oneri specifici è differenziato in ragione del grado di responsabilità ed impegno assunto dai ricercatori e tecnologi, secondo il livello di appartenenza,

**c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività per l'attuazione della riduzione dei tempi di permanenza all'interno della fascia stipendiale**

Istituto non attivato

#### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Liv. I-III

Disponibilità	anno 2019 (per confronto)	anno 2020
Risorse certe	158.676,26	181.066,18
Risorse variabili	0,00	0,00
Decurtazioni del Fondo	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>158.676,26</b>	<b>181.066,18</b>

Destinazione	anno 2019	anno 2020
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	8.321,81	5.925,46
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	150.354,45	175.140,72
<b>Totale</b>	<b>158.676,26</b>	<b>181.066,18</b>

#### **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

I limiti imposti dal fondo devono essere correttamente presidiati nella fase programmatica della gestione e risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo.

L'analisi della compatibilità economico-finanziaria è stata effettuata unitariamente per il complesso del valore dei fondi per la contrattazione integrativa del personale dei livelli IV-VIII e I-III per l'anno 2020.

Il presente Modulo dà conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dai Fondi sia nella fase **programmatoria** della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a **consuntivo** (Sezione II). Il Modulo si conclude con l'esposizione delle disponibilità economico-finanziarie destinate alla **copertura** delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

#### **Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza imputati ai diversi conti di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificato nell'articolazione riportata nel precedente Modulo II.

Dall'anno 2018 l'Ente ha adottato il sistema contabile economico-patrimoniale e la voce deputata ad accogliere lo stanziamento è la *CA.C.1.01.01.004-Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale di ricerca a tempo indeterminato*. Gli oneri riflessi sono stanziati su conti separati.

Gli importi previsti nei fondi relativi ad esercizi precedenti al 2020, e non ancora erogati, trovano accoglienza in appositi fondi a copertura delle future erogazioni di competenza degli esercizi passati in questione.

#### **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi per la contrattazione integrativa viene, anche verificato extra-contabilmente tramite le procedure di elaborazione delle retribuzioni, per garantire la compatibilità delle erogazioni con i fondi presenti a bilancio.

La spesa sostenuta sul fondo 2020 risulta pari a € **122.737,65**; resta da erogare il conguaglio IOS calcolato nei limiti imposti dal fondo.

La verifica del rispetto del limite di spesa del Fondo richiede il riferimento alla procedura di gestione delle retribuzioni, che presenta una struttura dei dati maggiormente analitica rispetto il bilancio, e consente di verificare che i mandati emessi sono inferiori al valore del relativo Fondo.

### Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo è relativo al personale a tempo indeterminato e quindi i relativi stanziamenti trovano integralmente copertura a valere sul contributo ordinario del Ministero dell'Università e della Ricerca, nei capitoli/conti già indicati in precedenza alla sezione I.

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Nello schema seguente si riporta la scheda della circolare MEF-RGS n. 25/2012, che contiene l'illustrazione degli elementi procedurali, la sintesi del contenuto del contratto integrativo e l'autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

#### Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di Sottoscrizione del CCI	22/09/2023	
Periodo temporale di vigenza	1/1/2020-31/12/2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica	Presidente
		Direttore Generale
	OO.SS ammesse alla contrattazione	CISL FSUR
		FLC CGIL
		FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA
		SNALS CONFISAL
		FEDERAZIONE GILDA UNAMS
	OO.SS firmatarie del contratto	CISL FSUR
FEDERAZIONE GILDA UNAMS		
Soggetti destinatari	Comparto Ricerca - Personale Livelli I-III	
Materie trattate dal contratto	Indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo	
	Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo (art. 9 CCNL 1994-1998)	
	Indennità di rischio	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (in corso di acquisizione)
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Verbale CDR 127/2023 del 30/05/2023

Attestazione degli obblighi di Legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Sono stati adottati i piani della performance previsti dall'art. 10 del D.lgs. 150/2010 per gli anni di riferimento
	È stato adottato il piano della trasparenza e dell'integrità previsto dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009.
	Le relazioni sulla performance per l'anno 2019 e 2020 sono state validate dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.lgs. 150/2009.

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

I contratti integrativi oggetto della presente relazione sono stati redatti nel rispetto delle disposizioni dei D.Lgs. 150/2009 e 165/2001; non sono state oggetto di contrattazione istituti relativi all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto.

Per entrambe le categorie di personale l'utilizzo delle risorse è disposto nel rispetto dei vincoli di legge e del contratto nazionale; per le poste di utilizzo trattate non risultano modifiche normative e di CCNL che differenziano i presenti contratti dai CCI già certificati per gli anni precedenti.

Il dettaglio di utilizzo dei fondi è esplicitato nel corpo del presente documento, nella parte relativa alla relazione tecnico-finanziaria.

Parimenti, il rispetto delle previsioni in materia di selettività, meritocrazia e premialità è descritto in calce ai singoli istituti contrattuali che dispongono in merito a forme incentivanti e progressioni economiche.

In chiusura, si segnala che questo biennio contrattuale si situa in uno scenario caratterizzato dall'adozione di nuovi criteri di valutazione, **non** soggetti a contrattazione, più articolati di quelli utilizzati in passato e rimasti immutati sin dal biennio 2009-2010. Questi nuovi criteri sono destinati a traghettare idealmente l'Amministrazione verso l'adozione di un nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (SMVP) più sofisticato e moderno, in fase di sperimentazione nel 2019 e la cui entrata a regime è prevista per il 2020, in un'ottica di valorizzazione e motivazione delle risorse umane, cruciali per il raggiungimento degli obiettivi pubblici dell'Ente.