

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO 2019 – PERSONALE RICERCATORE E TECNOLOGO DEI LIVELLI I-III

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La relazione, relativa all'utilizzo delle risorse previste nel Fondo per la contrattazione integrativa del personale ricercatore e tecnologo dei livelli I-III, si suddivide in 4 moduli per ciascuna categoria di personale, in conformità alle previsioni della *circolare n. 25 del 19 luglio 2012* del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato:

1. **Costituzione** del Fondo;
2. Definizione delle poste di **destinazione** del Fondo;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo e **confronto** con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente;
4. **Compatibilità** economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. del 25 maggio 2017 n. 75 dispone che *“nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”* (ns. evidenziazione).

Nelle parti che seguono è riportato lo schema di costituzione del Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio per l'anno **2019** per il personale appartenente ai **livelli I-III**, redatto in coerenza con gli schemi disposti nella circolare MEF citata.

Si dà inoltre atto del recepimento delle osservazioni effettuate da DFP e MEF a chiusura della procedura ex art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001 nel corpo del contratto integrativo.

Modulo I - Costituzione fondo 2019 per i Livelli I-III

Fondo 2019	
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche	
Importo consolidato Fondo trattamento accessorio anno 2018	151.718,20
Incrementi contrattuali	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Risorse relative al personale assunto ai sensi del comma 1, art. 20 D.Lgs. 75/2017	6.958,06

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	
Totale	158.676,26

Sezione II - Risorse variabili	
Non assegnate	

Totale risorse variabili	
Totale	0,00

Sezione III - Decurtazioni del fondo	
Decurtazione per risorse eccedenti il limite del fondo dell'anno 2016	-0,00

Totale decurtazioni del fondo	
Decurtazioni	-0,00

Sezione IV - Risorse del fondo sottoposte a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di stabilità	158.676,26
Risorse variabili	0,00
Decurtazioni	-0,00

Totale risorse del fondo sottoposte a certificazione	
Totale	158.676,26

È opportuno evidenziare che l'incremento del fondo per l'anno 2019 è dovuto agli stanziamenti relativi al personale stabilizzato ai sensi del D.lgs 75/2017: 1 unità Ricercatore al 01/09/2018, 8 unità ricercatore/tecnologo al 14/09/2018 e 1 unità ricercatore al 01/11/2018 (ratei). Tali risorse sono state determinate sulla base delle tabelle 13 del conto annuale 2018 con le modalità di seguito esposte:

Unità di personale ricercatore/tecnologo al 31/12/2018: 104
Importi annui considerati (tab. 13 conto annuale 2018)

IOS	20.213,00
Indennità responsabilità	80.760,00
Totale	100.973,00

Valore annuo pro-capite: **970,89** (100.973,00/104)

Fabbisogno totale annuo: **9.708,93**

Unità stabilizzate	Data Stabilizzazione	Ratei conteggiati	Valore di incremento del Fondo
1 Ricercatore	1/9/2018	8/12 per 1 unità	647,26
8 Ricercatore/Tecnologo	14/9/2018	8,5/12 per 8 unità	5.501,73
1 Ricercatore	1/11/2018	10/12 per 1 unità	809,07

Totale 6.958,06

Già imputato al Fondo 2018 2.750,87

Totale generale 9.708,93

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa per i Livelli I-III

Sezione I - Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	
Indennità DPR 146/1975	8.321,81

Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	
Totale	8.321,81

Sezione II - Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	
Indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo	84.953,42
Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo	65.401,03

Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	
Totale	150.354,45

Sezione IV - Destinazioni fondo sottoposte a certificazione	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	8.321,81
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	150.354,45

Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione	
Totale	158.676,26

Si è dato corso all'erogazione degli istituti contrattuali fisiologici al funzionamento dell'Ente quali l'indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo, alle indennità di responsabilità e alle indennità di rischio.

Le indennità di responsabilità per la direzione di strutture di particolare rilievo sono erogate ai responsabili delle tre Divisioni dell'ente e al Direttore scientifico, come previsto dall'ordinamento dell'Ente.

L'importo dell'indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di Ricercatore e Tecnologo, viene erogato per le responsabilità aggiuntive discendenti dall'effettivo espletamento di prestazioni del dipendente svolte in ragione dell'organizzazione della struttura scientifica di appartenenza. L'importo dell'indennità per oneri specifici viene quindi differenziato in ragione del grado di responsabilità ed impegno assunto dai ricercatori e tecnologi, secondo il livello di appartenenza, così come descritto nella seguente tabella:

Livello	Importo mensile per 13 mensilità
Livello I	€ 50,00
Livello II	€ 47,00
Livello III	€ 44,00

Gli importi erogati per le indennità di rischio di cui al DPR 146/75, individuati dal medesimo DPR 146/75 e s.m.i. sono esplicitati nel corpo del contratto integrativo.

Sezione VI – Attestazione del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo dei Fondi aventi natura certa e continuativa con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Il fondo risulta costituito con risorse consolidate, pertanto fisse e stabili nel tempo, cui si aggiungono gli stanziamenti relativi al personale stabilizzato. Il fondo non viene alimentato da alcun tipo di risorsa variabile.

b. *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

Come precedentemente evidenziato, la spettanza dell'indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo è subordinata all'effettivo espletamento di prestazioni aggiuntive del dipendente svolte in ragione dell'organizzazione della struttura scientifica di appartenenza. L'importo dell'indennità per oneri specifici è differenziato in ragione del grado di responsabilità ed impegno assunto dai ricercatori e tecnologi, secondo il livello di appartenenza,

c. *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività per l'attuazione della riduzione dei tempi di permanenza all'interno della fascia stipendiale*

Istituto non attivato

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente

Liv. I-III

Disponibilità	anno 2018 (per confronto)	anno 2019
Risorse certe	151.718,20	158.676,26
Risorse variabili	0,00	0,00
Decurtazioni del Fondo	0,00	0,00
Totale	151.718,20	158.676,26

Destinazione	anno 2018 (per confronto)	anno 2019
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	12.292,00	8.321,81
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	139.426,20	150.354,45
Totale	151.718,20	158.676,26

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I limiti imposti dal fondo devono essere correttamente presidiati nella fase programmatoria della gestione e risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo.

L’analisi della compatibilità economico-finanziaria è stata effettuata unitariamente per il complesso del valore dei fondi per la contrattazione integrativa del personale dei livelli IV-VIII e I-III per l’anno 2019.

Il presente Modulo dà conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dai Fondi sia nella fase **programmatoria** della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a **consuntivo** (Sezione II). Il Modulo si conclude con l’esposizione delle disponibilità economico-finanziarie destinate alla **copertura** delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza imputati ai diversi conti di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificato nell’articolazione riportata nel precedente Modulo II.

Dall’anno 2018 l’Ente ha adottato il sistema contabile economico-patrimoniale e la voce deputata ad accogliere lo stanziamento è la CA.C.1.01.01.004-Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale di ricerca a tempo indeterminato. Gli oneri riflessi sono stanziati su conti separati.

Gli importi previsti nei fondi relativi ad esercizi precedenti al 2019, e non ancora erogati, trovano accoglienza in appositi fondi a copertura delle future erogazioni di competenza degli esercizi passati in questione.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi per la contrattazione integrativa viene anche verificato extra-contabilmente tramite le procedure di elaborazione delle retribuzioni, per garantire la compatibilità delle erogazioni con i fondi presenti a bilancio.

La spesa sostenuta sul fondo 2018 risulta, alla data della presente relazione, pari a € **144.253,29**; resta da erogare il conguaglio IOS calcolato entro i limiti imposti dal fondo.

La verifica del rispetto del limite di spesa del Fondo richiede il riferimento alla procedura di gestione delle retribuzioni, che presenta una struttura dei dati maggiormente analitica rispetto il bilancio, e consente di verificare che i mandati emessi sono inferiori al valore del relativo Fondo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo è relativo al personale a tempo indeterminato e quindi i relativi stanziamenti trovano integralmente copertura a valere sul contributo ordinario del Ministero dell'Università e della Ricerca, nei capitoli/conti già indicati in precedenza alla sezione I.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Nello schema seguente si riporta la scheda della circolare MEF-RGS n. 25/2012, che contiene l'illustrazione degli elementi procedurali, la sintesi del contenuto del contratto integrativo e l'autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di Sottoscrizione del CCI	22/09/2023	
Periodo temporale di vigenza	1/1/2019-31/12/2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica	Presidente
		Direttore Generale
	OO.SS ammesse alla contrattazione	CISL FSUR
		FLC CGIL
		FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA
		SNALS CONFISAL
		FEDERAZIONE GILDA UNAMS
	OO.SS firmatarie del contratto	CISL FSUR
		FEDERAZIONE GILDA UNAMS
Soggetti destinatari	Comparto Ricerca - Personale Livelli I-III	
Materie trattate dal contratto	Indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo	
	Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo (art. 9 CCNL 1994-1998)	
	Indennità di rischio	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Verbale CDR 124/2022 del 12/12/2022
	Attestazione degli obblighi di Legge che in	Sono stati adottati i piani della performance previsti dall'art. 10 del D.lgs. 150/2010 per gli anni di riferimento

caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il piano della trasparenza e dell'integrità previsto dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009.
	La relazione sulla performance per l'anno 2019 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.lgs. 150/2009.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

Il contratto integrativo oggetto della presente relazione è stato redatto nel rispetto delle disposizioni dei D.Lgs. 150/2009 e 165/2001; non sono state oggetto di contrattazione istituti relativi all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto.

L'utilizzo delle risorse è disposto nel rispetto dei vincoli di legge e del contratto nazionale; per le poste di utilizzo trattate non risultano modifiche normative e di CCNL che differenziano i presenti contratti dai CCI già certificati per gli anni precedenti.

Il dettaglio di utilizzo del fondo è esplicitato nel corpo del presente documento, nella parte relativa alla relazione tecnico-finanziaria.

In chiusura, si segnala che questa annualità situa in uno scenario caratterizzato dall'adozione di nuovi criteri di valutazione, **non** soggetti a contrattazione, più articolati di quelli utilizzati in passato e rimasti immutati sin dal biennio 2009-2010. Questi nuovi criteri sono destinati a traghettare idealmente l'Amministrazione verso l'adozione di un nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (SMVP) più sofisticato e moderno, in fase di sperimentazione nel 2019 e la cui entrata a regime è prevista per il 2020, in un'ottica di valorizzazione e motivazione delle risorse umane, cruciali per il raggiungimento degli obiettivi pubblici dell'Ente.