

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO PER IL "FONDO DI INCENTIVAZIONE PER POSIZIONI DI RESPONSABILITA' EX ART. 10 E 19 CCNL 07/04/2006".

### RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La presente relazione, relativa all'utilizzo delle risorse previste nel contratto integrativo "Fondo di incentivazione per posizioni di responsabilità ex art. 19 CCNL 2002-2005", redatta nel rispetto della circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato si compone dei seguenti 3 moduli:

1. **Costituzione** del Fondo;
2. Definizione delle poste di **destinazione** del Fondo;
3. **Compatibilità** economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Risultano recepite le osservazioni formulate dal Dipartimento della Funzione Pubblica DFP-0062205-P-02/08/2022 e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze MEF-RGS 206606 del 02/08/2022.

#### **Modulo I - Costituzione del fondo**

Il fondo in esame è stato costituito con Decreti del Direttore Generale n. 175/2022 del 10/06/2022 e n. 36/2023 del 15/02/2023 per un importo pari a Euro 69.330,00 (Euro 92.792,00 compresi gli oneri a carico dell'Ente), e alimentato dagli *overhead* amministrativi di progetti di ricerca e contratti di ricerca commissionata.

Tali risorse sono state accantonate a partire dall'esercizio 2020, nel quale si sono contabilizzati gli accantonamenti relativi agli esercizi 2019 e 2020, alla voce generica "altri fondi per il personale", in attesa della formale costituzione del fondo specifico.

La necessità di creare il fondo è stata rilevata nell'ambito delle procedure di controllo di cui all'articolo 40-bis della legge 165/2001 relativa ai CCI 2017 – 2018. Con la contabilizzazione avvenuta nel 2020, le scritture contabili registrano gli utilizzi del fondo a partire dall'esercizio 2019.

Per le annualità precedenti al 2019 non è stato possibile, stante la chiusura dei relativi esercizi, procedere alla contabilizzazione dei corrispondenti accantonamenti. Pertanto, la disponibilità delle risorse derivanti da progetti di ricerca istituzionale e commissionata rinvenienti dagli esercizi 2017 e 2018 è stata ricostruita extracontabilmente con relazione presentata al Collegio dei revisori e da questo certificata con verbale n. 121/2022 del 16/06/2022. La relazione, successivamente revisionata, è stata certificata con verbale n. 125/2023 del 17/02/2023.

Si precisa che tali risorse derivano da fonti diverse da quelle già utilizzate ad incremento delle risorse per i fondi per la contrattazione integrativa per il personale dei livelli IV-VIII, cioè diverse dagli introiti per prestazioni rese a terzi.

Le misure degli accantonamenti vengono esposte nella seguente tabella:

Anno	Importo
2018	30.450*
2019	15.475
2020	30.950**
2021	15.917
<b>Totale</b>	<b>92.792</b>

\* la quota comprende sia 15.395 euro di competenza dell'esercizio 2018, sia 15.055 di competenza dell'esercizio 2017.

\*\* la quota comprende sia la quota di competenza dell'esercizio, pari a 15.475, sia analogo importo di accantonamento per l'erogazione nell'esercizio 2021.

Dall'esercizio 2020 le risorse necessarie al finanziamento delle indennità in discorso sono accantonate, per l'anno successivo, nell'apposito fondo.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**

Con riguardo all'utilizzo delle risorse del fondo, l'accordo ha definito le posizioni di responsabilità da remunerare come di seguito esplicitato, corrispondenti al 15% della retribuzione base in godimento, corrispondente alla fascia stipendiale 1 di ciascun profilo/livello (valori annui):

Responsabilità/Livello	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
<b>U.O Servizi informatici e reti/ Livello 2</b>	5.617,32	5.744,15	5.854,86	5.898,78	5.991,48	5.991,48
<b>Qualità/Livello 2 (fino al 31/12/2021)</b>	5.617,32	5.744,15	5.854,86	5.898,78	5.991,48	
<b>Qualità/Livello 3 (dal 1/1 al 31/3/2022)</b>						1.182,74
<b>U.O Servizi Metrologici/Livello 3 (dal 1/4/2022)</b>						3.548,21
<b>U.O Supporto alla Ricerca/Livello 3 (dal 1/12/2022)</b>						394,25

per un totale complessivo di **69.329,86 euro** che, incrementato delle quote degli oneri riflessi a carico dell'Istituto, ammonta a poco meno di 92.792,00 euro.

Tutte le posizioni sono ricoperte da personale Ricercatore e Tecnologo; i corrispondenti livelli di appartenenza sono indicati in tabella.

Le retribuzioni di riferimento per il calcolo delle indennità sono quelle individuate dal CCNL in vigore nei rispettivi anni e indicate nella tabella che segue. I centesimi di scostamento rispetto ai valori sopra esposti, derivano dall'applicazione del calcolo effettuato mensilmente per 12 mensilità, piuttosto che sull'importo totale annuo.

L'indennità in questione è cumulabile ad altri compensi o indennità a valere su fondi accessori purché correlati a condizioni e causali formalmente ed oggettivamente diverse, come previsto e disciplinato dalla contrattazione collettiva.

Anno 2017	Livello 2	Retribuzione tabellare annua (Fascia 1): 37.449,08	15%: 5.617,36	CCNL Istruzione e Ricerca 2016/2018: Tabella B3.2 - Ricerca pagina 152
Anno 2018	Livello 2	Retribuzione tabellare annua (Fascia 1): 37.449,08 (fino al 28/2/2018) Retribuzione tabellare annua (Fascia 1): 38.213,48 (dal 1/3/2018) Retribuzione tabellare annua (Fascia 1): 38.491,17 (dal 1/4/2018)	15%: 5.744,15	CCNL Istruzione e Ricerca 2016/2018: Tabella B3.2 - Ricerca pagina 152 Tabella C3.2 - Ricerca pagina 161
Anno 2019	Livello 2	Retribuzione tabellare annua (Fascia 1): 39.032,37	15%: 5.854,86	CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021: Tabella B3.2 - Ricerca pagina 25
Anno 2020	Livello 2	Retribuzione tabellare annua (Fascia 1): 39.325,17	15%: 5.898,78	CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021: Tabella B3.2 - Ricerca pagina 25
Anni 2021 e 2022	Livello 2	Retribuzione tabellare annua (Fascia 1): 39.943,17	15%: 5.991,48	CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021: Tabella B3.2 - Ricerca pagina 25
Anno 2022	Livello 3	Retribuzione tabellare annua (Fascia 1): 31.539,57	15%: 4.730,94	CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021: Tabella B3.2 - Ricerca pagina 25

Come esplicitato nel corpo dell'accordo integrativo, i responsabili delle suddette **Unità Organizzative** sono individuati con atti di nomina del Direttore Generale e, in caso di revoca dell'incarico, in caso di personale assunto o cessato nell'anno, in caso di dipendenti fruitori di aspettative ove non diversamente previsto, l'erogazione dell'indennità avviene in base ai periodi di effettivo servizio.  
Il Responsabile della Qualità dell'Istituto è nominato con atto del Presidente.

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Con riferimento alle suddette sezioni, si attesta la compatibilità economico-finanziaria per gli anni dal 2017 al 2022 delle indennità in discorso, sulla base dei criteri previsti nei CCI, che trovano la necessaria copertura nell’ammontare complessivo degli *overhead* amministrativi di progetto degli esercizi di riferimento.

Si segnala che l’Amministrazione ha provveduto ad analizzare la serie storica delle entrate collegate ai progetti di ricerca e contratti di ricerca commissionata al fine di valutare la sostenibilità pluriennale del modello di remunerazione delle figure individuate nell’accordo, anche in un quadro di adeguata valorizzazione dei servizi erogati in favore della rete scientifica.

Emerge quindi che le quote di *overhead* sono tali da garantire, con alto grado di ragionevolezza, la copertura di indennità ex art. 10 anche successivamente all’anno 2022. In ogni caso, l’Amministrazione potrà in essere tutte le misure necessarie per definire puntualmente, di anno in anno, gli accantonamenti necessari.

Gli incarichi di responsabilità e le indennità oggetto della presente relazione, vengono attribuite annualmente, previa verifica della necessaria copertura finanziaria.

**La presente relazione non riporta i moduli o sezioni non pertinenti con l’accordo in esame.**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Negli schemi seguenti si riportano le schede della circolare MEF-RGS n. 25/2012, che contengono l'illustrazione degli elementi procedurali, la sintesi del contenuto del contratto integrativo e l'autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

### Modulo 1 – Scheda 1.1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge – Personale livelli I-III**

Data di Sottoscrizione	21/06/2023	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2017-31/12/2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica	Presidente
		Direttore Generale
	OO.SS ammesse alla contrattazione	CISL FSUR
		FLC CGIL
		FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA
		SNALS CONFSAL
		FEDERAZIONE GILDA UNAMS
	OO.SS firmatarie del contratto	ANIEF
		CISL FSUR
		FLC CGIL
		FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA
Soggetti destinatari	Comparto Ricerca - Personale Livelli I-III a cui sono affidati incarichi di responsabilità	
Materie trattate dal contratto	Indennità di responsabilità ex art. 10 del CCNL 07/04/2006	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	Sono state acquisite le certificazioni dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Verbale CdR n. 126/2023 del 20/04/2023
	Attestazione degli obblighi di Legge che in caso di	Sono stati adottati i piani della performance previsti dall'art. 10 del D.lgs. 150/2010 per gli anni di riferimento, dal 2022 sostituiti dal PIAO.

inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il piano della trasparenza e dell'integrità previsto dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009, dal 2022 sostituito dal PIAO.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009.
	Le relazioni sulla performance per gli anni dal 2017 al 2021 sono state validate dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.lgs. 150/2009. Il PIAO per l'anno 2022 è stato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26/2022/4 del 1/6/22.

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

Il contratto integrativo oggetto della presente relazione è stato redatto nel rispetto delle disposizioni dei D.Lgs. 150/2009 e 165/2001; non sono state oggetto di contrattazione istituti relativi all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto.

La sottoscrizione dell'accordo si è resa necessaria per incentivare il personale a cui l'Ente conferisce ruoli di responsabilità di strutture chiave per il proprio funzionamento.

Il dettaglio di utilizzo del fondo è esplicitato nel corpo del presente documento, nella parte relativa alla relazione tecnico-finanziaria.