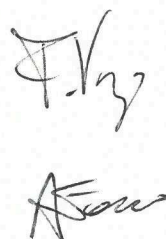
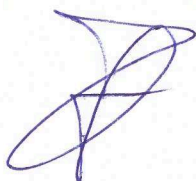


CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO:

**FONDO DI INCENTIVAZIONE
AI SENSI DEGLI ARTT. 10 e 19 DEL CCNL 07.04.2006
01/01/2017 – 31/12/2022**

CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZO



Il giorno 21 giugno 2023, si sono riuniti, la delegazione trattante di parte pubblica INRiM come definita con prot. 7672 del 24/05/2022 e per le OO.SS. e la RSU i rispettivi rappresentanti (di seguito: "parti"), per definire i contenuti del presente accordo che si procede, di seguito, a sottoscrivere come da firme apposte in calce.

PREMESSO CHE

- con Decreti del Direttore Generale dell'INRiM n. 175/2022 del 10/06/2022 e n. 36/2023 del 15/02/2023 sono state individuate le risorse confluite in apposito fondo ai sensi dell'art. 19, per un importo pari a € 69.330,00 (92.792,00 compresi gli oneri a carico ente).
- preso atto dell'osservazione avanzata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Funzione Pubblica con nota protocollo DFP-0038023-P- del 12 giugno 2023;

Art. 1 Fondo

1. Le parti prendono atto che, a seguito dei rilievi formulati dal MEF e dal Dipartimento per la Funzione Pubblica con le rispettive note n. 82892 e 246259 del 29/12/2020, l'Amministrazione ha istituito il seguente fondo denominato "Fondo di incentivazione per posizioni di responsabilità ex art. 19 CCNL 2002-2005" ai sensi del combinato disposto degli artt. 10 e 19 del CCNL 07.04.2006 quantificato nella somma di € 69.330,00 (€ 92.792,00 compresi gli oneri a carico dell'ente) e alimentato da residui degli overhead di progetti di ricerca e contratti di ricerca commissionata, calcolati nella misura del 6% del valore di progetto/contratto degli anni dal 2017 al 2021

2. Il presente accordo è finalizzato a regolamentare l'utilizzo della suddetta somma, destinata al finanziamento delle posizioni di responsabilità di seguito riportate con decorrenza: 1° gennaio 2017 – 31 dicembre 2022.

Art. 2 Modalità di utilizzo

1. Le parti congiuntamente definiscono le seguenti posizioni di responsabilità da remunerare a valere sul fondo di cui all'art. 1:

- a) responsabile dell'Unità Organizzativa "Servizi informatici e reti" già "Servizi informatici";
- b) responsabile della Qualità (dal 01/01/2017 al 31/03/2022);
- c) responsabile dell'Unità Organizzativa Servizi Metrologici (dal 01/04/2022);
- d) responsabile dell'Unità Organizzativa Supporto alla Ricerca (dal 01/12/2022)

■ responsabili delle unità o servizi dell'amministrazione, come previsti dai funzionigramma dell'Ente.

Art. 3 Attribuzione degli incarichi.

1. I Responsabili delle suddette Unità Organizzative o servizi, sono individuati con atti di nomina del Direttore Generale.

2. In caso di revoca dell'incarico di responsabilità, in caso di personale assunto o cessato nell'anno di riferimento, nonché per i dipendenti fruitori di aspettative ove non diversamente previsto, l'erogazione degli importi delle relative indennità avverrà in base ai periodi di effettivo servizio.

3. L'indennità oggetto del presente accordo è cumulabile ad altri compensi o indennità a valere su fondi accessori purché questi siano correlati a condizioni e causali formalmente ed oggettivamente diverse, come previste e disciplinate dalla contrattazione collettiva.

Art. 4 Misura delle indennità

1. Le remunerazioni collegate ai ruoli di responsabilità di cui sopra, sono individuate nel 15% della retribuzione base in godimento, ovvero la retribuzione corrispondente alla prima fascia stipendiale di ciascun livello.

2. La misura dell'indennità, erogata per 12 mensilità, è stata determinata tenendo conto, per i casi specifici, della complessità gestionale, dei servizi erogati e della numerosità dell'utenza a rilevanza sia interna che esterna.

3. I valori annui (o per il minor periodo) delle indennità in questione sono i seguenti:

a) Responsabile dell'Unità Organizzativa "Servizi informatici e reti" già "Servizi informatici"

Profilo professionale Tecnologo del Livello 2:

anno 2017: € 5.617,32;

anno 2018: € 5.744,15;

anno 2019: € 5.854,86;

anno 2020: € 5.898,78;

anno 2021: € 5.991,48;

anno 2022: € 5.991,48.

b) Responsabile della Qualità

Profilo professionale Tecnologo del Livello 2:

anno 2017: € 5.617,32;

anno 2018: € 5.744,15;

anno 2019: € 5.854,86;

anno 2020: € 5.898,78;

anno 2021: € 5.991,48;

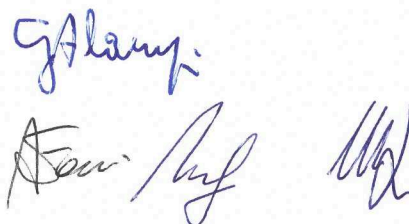
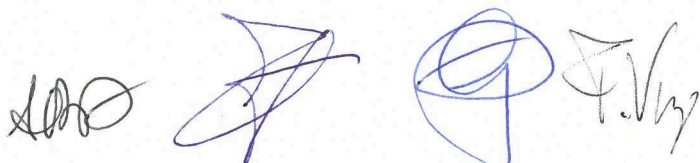
Profilo professionale Tecnologo del Livello 3:

anno 2022: € 1.182,74 (dal 01/01/2022 al 31/03/2022).

c) Responsabile dell'Unità Organizzativa Servizi Metrologici

Profilo professionale Tecnologo del Livello 3:

anno 2022: € 3.548,21 (dal 01/04/2022).



d) Responsabile dell'Unità Organizzativa Supporto alla Ricerca

Profilo professionale Tecnologo del Livello 3:

anno 2022: € 394,25 (dal 01/12/2022).

Art. 5 Utilizzo residui

Le parti condividono che le somme residue a seguito dell'attuazione del presente accordo, possano essere destinate alla remunerazione di indennità di responsabilità negli anni successivi.

Art. 6 Controlli in materia di contrattazione integrativa

La presente ipotesi di contratto è sottoposta ai controlli previsti dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/01 e successive integrazioni e modificazioni.

Per l'Amministrazione:


- Presidente: Diederik Sybolt Wiersma

- Direttore Generale: Moreno Tivan



Per le Organizzazioni Sindacali rappresentative:

- per CISL FSUR: 

- per FLC CGIL: 

- per FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA: 

- per SNALS CONFISAL:

- per FEDERAZIONE GILDA UNAMS: 

- per ANIEF:

Per la RSU:

Patrizio Domenico Ansalone 

Marco Gramegna 

Luca Martino 

Aline Piccato

Gian Paolo Scialpi

Suele Zoppetti