

ACCORDO

DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA 2019-2021

Il giorno 21 giugno 2023 in Torino presso la sede INRiM di Strada delle Cacce 91, si sono riuniti, la delegazione trattante di parte pubblica INRiM come definita con prot. 7672 del 24/05/2022 e per le OO.SS. e la RSU i rispettivi rappresentanti (di seguito: "parti"), per definire i contenuti del presente accordo che si procede, di seguito, a sottoscrivere come da firme apposte in calce.

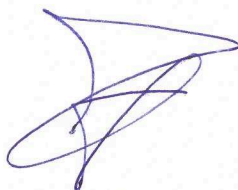
PREMESSA

- secondo quanto previsto dall'articolo 8, comma 1, del CCNL dell'Area istruzione e ricerca 2016-2018 il contratto collettivo integrativo ha durata triennale mentre i criteri di ripartizione dei Fondi tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato possono essere negoziati con cadenza annuale;

- per le annualità 2019-2021 i fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dell'Area dell'istruzione e della ricerca saranno destinati a retribuire lo svolgimento delle funzioni dirigenziali tenuto conto delle seguenti Delibere del Consiglio di Amministrazione:

- delibera del Consiglio di amministrazione n. 7/2018/2 del 19 marzo 2018, che istituiva la Direzione Risorse Umane, Contratti e Affari legali come modificato dalla delibera n. 22/2018/3 del 5 giugno 2018 che ridefinisce l'organizzazione in vigore nell'Istituto per l'anno 2018, modificando le attribuzioni e la denominazione della Direzione, di seguito individuata come Direzione Risorse Umane e Contratti;
- delibere del Consiglio di Amministrazione dell'INRiM n. 42/2019/10 del 19 dicembre 2019, con la quale è stata approvata la macrostruttura della Direzione Generale, e n. 15/2022/2 del 17 marzo 2022, con la quale sono state modificate la macrostruttura della Direzione Generale e la struttura della Direzione Affari Giuridici;

- risulta acquisito il verbale n. 124 del 12 dicembre 2022 con il quale il Collegio dei revisori dei conti ha positivamente certificato la correttezza della definizione delle risorse dei fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di seconda fascia



F.V.32



per gli anni 2019-2021, che l'Amministrazione ha determinato, con Decreto del Direttore generale n. 278/2022 del 19 ottobre 2022, per un importo pari a euro 44.660,06 per ciascun anno;

- Visti i criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali correlate alle funzioni e alle connesse responsabilità stabilite, previo confronto con le Organizzazioni sindacali firmatarie, con decreto del Direttore generale n. 103/2023 del 6 aprile 2023;

- visto il Decreto del Direttore generale n. 104/2023 del 6 aprile 2023 con il quale sono state graduate le posizioni dirigenziali di seconda fascia

- preso atto delle osservazioni avanzate dal MEF-IGOP con nota protocollo MEF-RGS-Prot. 170075 del 9 giugno 2023, trasmessa con nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Funzione Pubblica, protocollo DFP-0038023-P- del 12 giugno 2023;

CIÒ PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1

Ambito di applicazione e decorrenza

Il presente accordo si applica al personale dirigente di seconda fascia dell'Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica con contratto a tempo indeterminato o determinato ed ha per oggetto la definizione per gli anni 2019-2021 della parte normativa e i criteri di ripartizione dei Fondi per la retribuzione di posizione e di risultato per i medesimi anni (parte economica).

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto integrativo decorrono dal 1° gennaio 2019.

Art. 2

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

1. I fondi per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di seconda fascia per gli anni 2019-2021 ammontano, come indicato nelle premesse, a euro 44.660,06 per ciascun anno.

2. Nell'ambito di tale importo, sono destinati al finanziamento della retribuzione di posizione l'83% delle risorse complessive di ciascun fondo per un importo pari a euro 37.067,85 annui. Le restanti risorse disponibili, pari al 17% delle risorse complessive di ciascun fondo per un importo pari a euro 7.592,21, sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato di ciascun anno.

3. Le somme destinate alla retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove risultassero somme non spese le stesse incrementano quelle destinate alla retribuzione di risultato dell'anno di competenza.

F. Veg

Art. 3

Modalità di corresponsione della retribuzione di risultato

1. Per le annualità 2019-2021 la corresponsione dell'indennità di risultato è correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e determinata, nel rispetto delle previsioni dell'articolo 25, comma 3, del CCNL 2006-2009 in misura pari al 20,48% della retribuzione di posizione in atto percepita e nei limiti delle risorse disponibili, ivi comprese quelle derivanti dall'applicazione del principio di onnicomprensività.
2. La retribuzione di risultato è attribuita a seguito di una valutazione positiva del dirigente di seconda fascia, per gli anni 2019-2020, nel rispetto delle procedure previste dall'articolo 26, comma 1, del CCNL 2006-2009 nonché delle disposizioni di legge. La valutazione si ritiene positiva quando maggiore o uguale a 50/100.
3. A decorrere dall'anno 2021, la valutazione dei dirigenti di seconda fascia sarà effettuata attraverso le procedure previste dalla vigente normativa contrattuale nonché dalle disposizioni di legge, mediante il meccanismo di valutazione previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Istituto.

Art. 4

Sostituzione del dirigente - incarichi ad interim

In caso di affidamento ad interim di incarichi dirigenziali di seconda fascia, la retribuzione di risultato del dirigente è integrata da un importo pari al 20% della retribuzione di posizione stabilita per la Struttura di livello dirigenziale oggetto dell'incarico ad interim. Qualora la valutazione del dirigente risulti negativa non si procede all'erogazione dell'emolumento di cui al presente articolo.

Art. 5

Incarichi aggiuntivi

1. In relazione all'espletamento di incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti di seconda fascia ai sensi dell'articolo 24, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001 e delle vigenti disposizioni contrattuali, la retribuzione di risultato agli stessi corrisposta viene incrementata di una misura percentuale pari al 60% dei compensi relativi all'incarico espletato dovuti dai terzi, detratti gli oneri a carico dell'Istituto.
2. I compensi conferiti per l'espletamento degli incarichi aggiuntivi di cui al comma 1, al netto degli oneri riflessi, confluiscono nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi delle vigenti disposizioni del CCNL.

Letto, confermato e sottoscritto



3



INRiM

II PRESIDENTE

.....

II DIRETTORE GENERALE

Mario

OO.SS.

FLC CGIL

G. P...

CISL SCUOLA

Antonio...

FED.UIL SCUOLA RUA

Federico...

ANP

.....

DIRIGENTI SCUOLA

.....

SNALS CONFSAL

.....