

ACCORDO

DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA 2018

Il giorno 21 giugno 2023 in Torino, presso la sede INRiM di Strada delle Cacce 91, si sono riuniti la delegazione trattante di parte pubblica INRiM come definita con prot. 7672 del 24/05/2022 e per le OO.SS. e la RSU i rispettivi rappresentanti (di seguito: "parti"), per definire i contenuti del presente accordo che si procede, di seguito, a sottoscrivere come da firme apposte in calce.

PREMESSA

- per l'annualità 2018 il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dell'Area dell'Istruzione e della ricerca sarà destinato a retribuire lo svolgimento delle funzioni dirigenziali tenuto conto delle seguenti delibere del Consiglio di Amministrazione:

- delibera del Consiglio di amministrazione n. 7/2018/2 del 19 marzo 2018, che istituiva la Direzione Risorse Umane, Contratti e Affari legali come modificato dalla delibera n. 22/2018/3 del 5 giugno 2018 che ridefinisce l'organizzazione in vigore nell'Istituto per l'anno 2018, modificando le attribuzioni e la denominazione della Direzione, di seguito individuata come Direzione Risorse Umane e Contratti;
- delibere del Consiglio di Amministrazione dell'INRiM n. 42/2019/10 del 19 dicembre 2019, con la quale è stata approvata la macrostruttura della Direzione Generale, e n. 15/2022/2 del 17 marzo 2022, con la quale sono state modificate la macrostruttura della Direzione Generale e la struttura della Direzione Affari Giuridici;

- risulta acquisito il verbale n. 124 del 12 dicembre 2022 con il quale il Collegio dei revisori dei conti ha positivamente certificato la correttezza della definizione delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2018 e che l'Amministrazione ha determinato, con Decreto del Direttore generale n. 278/2022 del 19 ottobre 2022, tali risorse per un importo pari a euro 44.660,06;

- visti i criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali correlate alle funzioni e alle connesse responsabilità stabilite, previo confronto con le Organizzazioni sindacali firmatarie, con decreto del Direttore generale n. 103/2023 del 6 aprile 2023;

- visto il Decreto del Direttore generale n. 104/2023 del 6 aprile 2023 con il quale sono state graduate le posizioni dirigenziali di seconda fascia

1

- preso atto delle osservazioni avanzate dal MEF-IGOP con nota protocollo MEF-RGS-Prot. 170075 del 9 giugno 2023, trasmessa con nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Funzione Pubblica, protocollo DFP-0038023-P- del 12 giugno 2023;

CIÒ PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1

Ambito di applicazione e decorrenza

Il presente accordo si applica al personale dirigente di seconda fascia dell'Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica con contratto a tempo indeterminato o determinato ed ha per oggetto la definizione per l'anno 2018 della parte normativa e i criteri di ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2018 (parte economica).

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto integrativo decorrono dal 1° gennaio 2018.

Art. 2

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

1. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di seconda fascia per l'anno 2018 ammonta, come indicato nelle premesse, complessivamente a euro 44.660,06.
2. Nell'ambito di tale importo, sono destinati al finanziamento della retribuzione di posizione l'83% delle risorse complessive del relativo fondo per un importo pari a euro 37.067,85. Le restanti risorse disponibili del fondo, pari al 17% delle risorse complessive per un importo pari a euro 7.592,21 sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato.
3. Le somme destinate alla retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove risultassero somme non spese le stesse incrementano quelle destinate alla retribuzione di risultato dell'anno di competenza.

Art. 3

Modalità di corresponsione della retribuzione di risultato

1. Per l'annualità 2018 la corresponsione dell'indennità di risultato è correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e determinata, nel rispetto delle previsioni dell'articolo 25, comma 3, del CCNL 2006-2009 in misura pari al 20,48% della retribuzione di posizione in atto percepita e nei limiti delle risorse disponibili, ivi comprese quelle derivanti dall'applicazione del principio di onnicomprensività.
2. La retribuzione di risultato è attribuita a seguito di una valutazione positiva del dirigente di seconda fascia, per l'anno 2018, nel rispetto delle procedure previste dall'articolo 26, comma


1, del CCNL 2006-2009 nonché delle disposizioni di legge. La valutazione si ritiene positiva quando maggiore o uguale a 50/100.

Letto, confermato e sottoscritto

INRiM

II PRESIDENTE

II DIRETTORE GENERALE


.....

OO.SS.

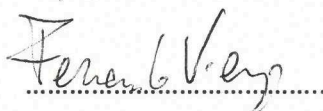
FLC CGIL


.....

CISL SCUOLA


.....

FED.UIL SCUOLA RUA


.....

ANP

DIRIGENTI SCUOLA

SNALS CONFISAL