

Oggetto: Programmazione del personale: Piano di Fabbisogno per il triennio 2023-2025.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto il D.Lgs. 21 gennaio 2004, n. 38, recante “Istituzione dell’Istituto nazionale di ricerca metrologica (INRiM)”, pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del D.Lgs. n. 218 del 25/11/2016, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Visto il D.Lgs. 31 dicembre 2009, n. 213, di riordino degli enti pubblici di ricerca, e di esso in particolare l’art. 5;
- Visto il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, di semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca, e di esso in particolare l’art. 9;
- Visto il D.Lgs. 75/2017 in materia di organizzazione e di ordinamento del lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- Visto il DL 19.5.2020, n. 34, *Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19* (c.d. “decreto rilancio”) e di esso in particolare il secondo comma dell’art. 238, convertito in legge con modificazioni dalla L. 17/7/2020, n. 77;
- Vista la L. 30 dicembre 2020, n. 178, e in particolare l’art. 1 comma 541;
- Visto il Decreto MUR n. 614 del 19 maggio 2021 attuativo del citato art. 1 comma 541;
- Visto il DL 9/6/2021 n. 80, convertito in legge con modificazioni dalla L. 6/8/2021, n. 113;
- Vista la L. n. 68/1999, art. 1, riguardante il reclutamento obbligatorio riservato ai soggetti disabili iscritti negli elenchi di cui all’art. 8 della medesima legge;
- Visto il CCNL 21/2/2002 relativo al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione e di esso in particolare gli artt. 53 e 54;
- Visto il CCNL 7/4/2006 relativo al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione e di esso in particolare l’art. 15;
- Considerato il Documento di Visione Strategica decennale approvato con Deliberazione n. **30/2020/6** del 23 luglio 2020;
- Considerato il Piano Triennale di Attività (PTA) 2022-2024 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. **11/2022/2** del 17 marzo 2022, poi modificato con delibere **41/2022/7** del 31 ottobre 2022 e **56/2022/9** del 22 dicembre 2022;

Redatto
MT

visto di regolarità contabile

visto di regolarità tecnica

- Vista la proposta del Piano di Fabbisogno del personale 2023-2025 presentata unitariamente dalle Direzioni dell’Istituto;
- Osservato il decreto direttoriale n. 1156 del 26 gennaio 2023, trasmesso all’Istituto il 13 febbraio, che determina il valore del contributo per la promozione dello sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello di cui all’art. 1, comma 310, lettera b) della legge di Bilancio 30 dicembre 2021, n.234, così come modificato dall’art. 1, comma 573 della legge di bilancio 29 dicembre 2022, n.197, è definito, in attuazione del successivo comma 574, proporzionalmente alle assegnazioni ordinarie FOE 2022;
- Rilevato che detto valore, come specificato dal MUR con lettera prot. n. 2266 del 13 febbraio, è da ritenersi determinato esclusivamente per l’annualità 2022;
- Rilevato pertanto che, alla data attuale, non risulta ancora definito il valore del contributo che verrà riconosciuto - a regime - all’Istituto per la promozione professionale di ricercatori e tecnologi;
- Rilevata la necessità di inserire la programmazione delle procedure selettive riservate nel Piano del Fabbisogno in oggetto;
- Ritenuto, in assenza di una definizione economica puntuale, di autorizzare tutte le progressioni per l’accesso al secondo livello del personale di terzo livello che saranno consentite dal pieno utilizzo dei fondi ministeriali di cui al citato art. 1, comma 310, lettera b), della legge di Bilancio 30 dicembre 2021, n.234 assegnati all’Istituto;
- Ritenuto opportuno pertanto:
 - procedere all’approvazione del Piano di fabbisogno del Personale 2023–2025, ad integrazione del PTA 2023-2025;
 - disporre un puntuale e continuo monitoraggio della sostenibilità finanziaria del Piano di fabbisogno nel corso della sua implementazione;
- Informate le OO.SS. e la RSU;
- Acquisito, per iscritto, il parere favorevole da parte del Consiglio Scientifico;
- Sentito il Direttore scientifico;
- Sentito il Direttore Generale;
- Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge,

d e l i b e r a :

- 1) di approvare il Piano di fabbisogno del personale 2023-2025, ad integrazione del PTA 2023-2025, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di autorizzare espressamente tutte le progressioni per l’accesso al secondo livello del personale di terzo livello che saranno consentite dal pieno utilizzo dei fondi ministeriali, di cui

all'art. 1, comma 310, lettera b), della legge di Bilancio 30 dicembre 2021, n.234, assegnati all'Istituto;

- 3) di autorizzare il Direttore generale all'effettuazione delle eventuali modifiche formali che si rendessero necessarie per una ottimale comprensibilità del testo;
- 4) di disporre un puntuale e continuo monitoraggio della sostenibilità finanziaria del Piano nel corso della sua implementazione;
- 5) di provvedere all'invio del Piano al MUR.

IL PRESIDENTE
(prof. Diederik Sybolt Wiersma)

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Moreno Tivan)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005

Redatto
MT

visto di regolarità contabile

visto di regolarità tecnica