

Oggetto: Piano di Fabbisogno del personale 2022-2024: esiti delle procedure di stabilizzazione e aggiornamento conseguente

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto il D.Lgs. 21 gennaio 2004, n. 38, recante “Istituzione dell’Istituto nazionale di ricerca metrologica (INRiM)”, pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del D.Lgs. n. 218 del 25/11/2016, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Visto il D.Lgs. 31 dicembre 2009 n. 213, recante "Riordino degli Enti di ricerca in attuazione dell'art. 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165", e di esso in particolare l’art. 5;
- Visto il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca", ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124, e di esso in particolare l’art. 9;
- Visto D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 in materia di organizzazione e di ordinamento del lavoro nelle pubbliche amministrazioni e di esso, in particolare, l'art. 20, comma 2;
- Vista la L. 30 dicembre 2020, n. 178 e, in particolare, l’art. 1 comma 541;
- Visto il Decreto ministeriale n. 614 del 19 maggio 2021 che ripartisce tra gli Enti vigilati dal Ministero dell'Università e della Ricerca le risorse destinate alle stabilizzazioni per l'anno corrente di personale ricercatore e tecnologo avente i requisiti di cui all'art. 20, commi 1 e 2, D.Lgs. 75/2017, attuativo del citato art. 1 comma 541;
- Osservato che il citato Decreto finanzia la stabilizzazione di ricercatori e tecnologi per ventisei posizioni complessive;
- Visto il Piano Triennale delle attività e il Piano del Fabbisogno del personale 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. **26/2021/4** del 8 luglio 2021;
- Vista la variazione della Programmazione del Fabbisogno del personale 2021-2023, approvata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. **40/2021/6** del 29 settembre 2021;
- Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. **46/2021/7** del 21 ottobre 2021 avente ad oggetto: “Superamento del precariato. Definizione delle linee guida di applicazione dell’art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75”;
- Osservato che, in applicazione di dette Linee guida, è stato bandito il concorso n. 5/2021/TI/RICERCATORE, *Concorso per titoli, riservato al personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per l’assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di 12 (dodici) unità di personale di III livello professionale, profilo professionale Ricercatore*;

- Considerato il Piano Triennale di Attività (PTA) 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. **62/2021/9** del 23 dicembre 2021;
- Visto il Piano di Fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 approvato con deliberazione n. **11/2022/2** del 17 marzo 2022 come aggiornato con delibera **41/2022/7** del 31 ottobre 2022;
- Considerato che, in esito alla citata procedura concorsuale, tre candidati idonei hanno richiesto di essere inquadrati, a parità di livello, nel profilo professionale tecnologo in ragione sia della specifica natura e tipologia di attività già svolta presso l’Istituto che delle attività future, che si pongono in continuità con le precedenti;
- Rilevato che, in tutti e tre i casi, sulla base della valutazione del Direttore scientifico, sentiti i Responsabili di Divisione competenti, si è verificato che tali attività, indubbiamente riferibili al contesto della ricerca, trovassero effettivamente miglior inquadramento nelle caratteristiche tipiche del profilo professionale del tecnologo;
- Osservato che, in esito a detta valutazione, considerata anche la particolarità della procedura di stabilizzazione ex art. 20, comma 2, D.Lgs. 75/2017 applicata ad esperienze maturate nell’indistinto profilo di assegnista di ricerca, le richieste - con provvedimenti del Direttore generale - sono state accolte;
- Rilevato che detti inquadramenti risultano compatibili con le linee guida di applicazione dell’art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 approvate con la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. **46/2021/7** del 21 ottobre 2021;
- Rilevato che detti inquadramenti, non modificando il livello professionale, non comportano alcun onere aggiuntivo;
- Osservato che l’accoglimento delle istanze descritte richiede l’allineamento dei profili di III livello previsti dal Piano di Fabbisogno per l’esercizio 2022 con quelli effettivamente applicati;
- Rilevato, nello specifico, che si rende necessaria la seguente variazione:

Reclutamento:

<i>Variazioni diminutive</i>		<i>Variazioni aumentative</i>	
<i>Profilo-livello</i>	<i>Posizioni</i>	<i>Profilo-livello</i>	<i>Posizioni</i>
Ricercatore III livello	- 1	Tecnologo III livello	+ 1

- Dato atto che detta variazione risponde all’opportunità di un miglior inquadramento del profilo di attività del personale già reclutato, non introducendo alcuna modifica sostanziale al fabbisogno del personale di ricerca;
- Sentito il Direttore scientifico;
- Sentito il Direttore Generale;

- Informate le OO.SS. e la RSU;
- Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge,

d e l i b e r a :

- 1) di approvare la variazione al Piano del Fabbisogno 2022 che, non introducendo alcuna modifica sostanziale al fabbisogno del personale di ricerca, risponde all'opportunità di un migliore inquadramento del profilo di attività del personale già reclutato;
- 2) di aggiornare conseguentemente il Piano del Fabbisogno 2022-2024.

IL PRESIDENTE
(prof. Diederik Sybolt Wiersma)

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Moreno Tivan)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005

Redatto MT/LV	visto di regolarità contabile	visto di regolarità tecnica
------------------	-------------------------------	-----------------------------