

Oggetto: Piano di Fabbisogno per il triennio 2022-2024. Modifica.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto il D.Lgs. 21 gennaio 2004, n. 38, recante “Istituzione dell’Istituto nazionale di ricerca metrologica (INRiM)”, pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004;
- Visto lo Statuto dell’INRiM, emanato ai sensi del D.Lgs. n. 218 del 25/11/2016, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Visto il D.Lgs. 31 dicembre 2009, n. 213, di riordino degli enti pubblici di ricerca, e di esso in particolare l’art. 5;
- Visto il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, di semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca, e di esso in particolare l’art. 9;
- Visto il D.Lgs. 75/2017 in materia di organizzazione e di ordinamento del lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- Visto il DL 19.5.2020, n. 34, *Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19* (c.d. “decreto rilancio”) e di esso in particolare il secondo comma dell’art. 238, convertito in legge con modificazioni dalla L. 17/7/2020, n. 77;
- Vista la L. 30 dicembre 2020, n. 178, e in particolare l’art. 1 comma 541;
- Visto il Decreto MUR n. 614 del 19 maggio 2021 attuativo del citato art. 1 comma 541;
- Visto il DL 9/6/2021 n. 80, convertito in legge con modificazioni dalla L. 6/8/2021, n. 113;
- Vista la L. n. 68/1999, art. 1, riguardante il reclutamento obbligatorio riservato ai soggetti disabili iscritti negli elenchi di cui all’art. 8 della medesima legge;
- Visto il CCNL 21/2/2002 relativo al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione e di esso in particolare gli artt. 53 e 54;
- Visto il CCNL 7/4/2006 relativo al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione e di esso in particolare l’art. 15;
- Considerato il Documento di Visione Strategica decennale approvato con Deliberazione n. **30/2020/6** del 23 luglio 2020;
- Considerato il Piano Triennale di Attività (PTA) 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. **62/2021/9** del 23 dicembre 2021;
- Visto il Piano di Fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 approvato con deliberazione n. **11/2022/2** del 17 marzo 2022;

Redatto
MT/LV

visto di regolarità contabile

visto di regolarità tecnica

- Rilevata la generale necessità, a fronte del crescente livello di attività dell’Istituto, di adeguare la struttura organizzativa;
- Ravvisata, in particolare, l’opportunità di incrementare gli istituti di valorizzazione delle competenze del personale;
- Osservato che la programmazione 2022, tenuto conto anche del quadro normativo, offre un consistente spazio per le operazioni di progressione tra le aree;
- Osservata, inoltre, la necessità di allineare il Piano con le posizioni richieste in esito all’esame delle aree strategiche trasversali proposte dal Consiglio di direzione nella seduta del 18 maggio 2022 (azione 55.1), riducendo di 3 unità le posizioni di Ricercatore III livello e, parallelamente, incrementando in egual numero le posizioni di Tecnologo III livello;
- Vista la proposta di modifica del Piano di Fabbisogno 2022, allegata alla presente deliberazione, che prevede - in sintesi - le seguenti variazioni:

Reclutamento:

Variazioni diminutive		Variazioni aumentative	
Profilo-livello	Posizioni	Profilo-livello	Posizioni
Ricercatore III livello	- 3	Tecnologo III livello	+ 3
		Tecnologo II livello	+1

Carriera:

Variazioni diminutive		Variazioni aumentative	
Profilo-livello	Posizioni	Profilo-livello	Posizioni
Collaboratore di amministrazione VII livello	- 1	Collaboratore tecnico VI livello	+ 1
		Funzionario V livello	+1
		Tecnologo III livello	+14

- Acquisito il parere favorevole da parte del Consiglio Scientifico;
- Sentito il Direttore scientifico;
- Sentito il Direttore Generale;
- Informate le OO.SS. e la RSU;
- Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge,

d e l i b e r a :

- 1) di approvare la modifica al Piano del Fabbisogno 2022 allegata;
- 2) di disporre un puntuale e continuo monitoraggio della sostenibilità finanziaria del Piano nel corso della sua implementazione;
- 3) di provvedere all'invio del Piano, così modificato, al MUR.

IL PRESIDENTE
(prof. Diederik Sybolt Wiersma)

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Moreno Tivan)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005

Redatto
MT/LV

visto di regolarità contabile

visto di regolarità tecnica