

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA AI CONTRATTI INTEGRATIVI 2017-2018 – PERSONALE RICERCATORE E TECNOLOGO DEI LIVELLI I-III

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La presente relazione, relativa all'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la contrattazione integrativa del personale ricercatore e tecnologo dei livelli I-III, viene ritrasmessa a seguito del recepimento dei rilievi formulati dal Dipartimento per la Funzione Pubblica e dal Ministero Economia e Finanze con le rispettive note n. 82892 e 246259 del 29/12/2020; con le medesime note viene dato atto che gli importi dei fondi risultano determinati nel rispetto delle previsioni normative.

Vengono comunque ripresentati, per praticità di lettura, tutti e 4 moduli, previsti con la *circolare n. 25 del 19 luglio 2012* del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato:

1. **Costituzione** del Fondo;
2. Definizione delle poste di **destinazione** del Fondo;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo e **confronto** con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente;
4. **Compatibilità** economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Modulo I - Costituzione fondi 2017 e 2018 per i Livelli I-III

	Fondo 2016 (per confronto)	Fondo 2017	Fondo 2018
--	-------------------------------	------------	------------

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2006*	165.519,26	165.519,26	165.519,26

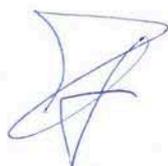
*Anno
 costituzione
 INRiM

Incrementi contrattuali

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Risorse relative al personale assunto ai sensi del comma 1, art. 20 D.Lgs. 75/2017			2.750,87

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità

Totale	165.519,26	165.519,26	168.270,13
--------	------------	------------	------------



Sezione II - Risorse variabili
Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010
Totale risorse variabili

Totale	0,00	0,00	0,00
--------	------	------	------

Sezione III - Decurtazioni del fondo

Decurtazione ex art. 67 DL 112/2008	-16.551,93	-16.551,93	-16.551,93
Decurtazione per risorse eccedenti il limite del fondo dell'anno 2015	0,00		
Decurtazione per risorse eccedenti il limite del fondo dell'anno 2016		0,00	0,00
Decurtazione art. 9, comma 2-bis in riferimento alla riduzione del personale in servizio: <i>nessuna riduzione. Il personale in servizio risulta aumentato rispetto all'anno 2015</i>	0,00	0,00	0,00

Totale decurtazioni del fondo

Decurtazioni	-16.551,93	-16.551,93	-16.551,93
--------------	------------	------------	------------

Sezione IV - Risorse del fondo sottoposte a certificazione

Risorse fisse aventi carattere di stabilità	165.519,26	165.519,26	168.270,13
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni	-16.551,93	-16.551,93	-16.551,93

Totale risorse del fondo sottoposte a certificazione

Totale	148.967,33	148.967,33	151.718,20
--------	-------------------	-------------------	-------------------

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa per i Livelli I-III

	Fondo 2017	Fondo 2018
Sezione I - Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Indennità DPR 146/1975	12.000,00	12.292,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Totale	12.000,00	12.292,00

Sezione II - Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo	56.207,57	58.666,44
Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo	80.759,76	80.759,76
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Totale	136.967,33	139.426,20

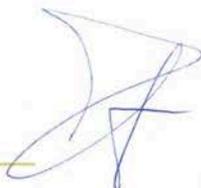
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Totale	136.967,33	139.426,20

Sezione IV - Destinazioni fondo sottoposte a certificazione		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	12.000,00	12.292,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	136.967,33	139.426,20
Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione		
Totale	148.967,33	151.718,20

Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione		
Totale	148.967,33	151.718,20

Anche per questa categoria di personale si è dato corso all'erogazione degli istituti contrattuali fisiologici al funzionamento dell'Ente quali l'indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo, alle indennità di responsabilità e alle altre indennità di rischio previste dal DPR 146/1975.

In merito si evidenzia che l'indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo viene riconosciuta per l'effettivo espletamento di prestazioni effettuate dal dipendente anche riconoscendo lo svolgimento delle particolari attività di coordinamento svolte nel campo delle proprie competenze. L'importo dell'indennità per oneri specifici viene quindi differenziata in ragione del grado di responsabilità ed impegno assunto dai ricercatori e tecnologi, secondo il livello di appartenenza, così come descritto nella seguente tabella:



Ricercatori e Tecnologi	Importo mensile per 13 mensilità
Livello I	€ 50,00
Livello II	€ 47,00
Livello III	€ 44,00

L'indennità viene corrisposta mensilmente, in ragione ai periodi di effettivo servizio, salvo conguaglio attivo o passivo anche a seguito della stipula di successivi accordi sulla distribuzione del trattamento economico accessorio.

Le risorse che nella precedente stesura dei CCI erano state destinate alla remunerazione delle altre indennità di responsabilità ex art. 10 CCNL 7/4/2006 biennio economico 2002-2003 e alle anticipazioni di fascia ex art. 8 e 9 c. 3 biennio economico 2004-2005-CCNL 2002-2005 confluiscono nelle risorse destinate alla remunerazione dell'indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo.

Con atti separati, da sottoporre ai controlli previsti dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01 e s.m.i. e a valere su risorse derivanti da residui degli overhead di progetti di ricerca e contratti di ricerca commissionata è in corso di costituzione il "Fondo di incentivazione per posizioni di responsabilità ex art. 19 CCNL 2002-2005" relativo agli esercizi di competenza, rivolto alla remunerazione delle indennità di responsabilità ex art. 10 CCNL 7/4/2006 biennio economico 2002-2003, stralciate dai CCI 2017/2018.

L'INRiM non intende attivare le procedure per le anticipazioni di fascia ex art. 8 e 9 c. 3 biennio economico 2004-2005-CCNL 2002-2005.

Non si è invece dato corso alla procedura per le anticipazioni di fascia di cui agli art. 8 e 9 c.3 CCNL 2004-2005, I biennio economico a valere su risorse stanziata a partire dall'anno 2013. Pertanto risultano non utilizzate e rinviate all'anno 2022 le seguenti risorse:

anno 2013 – € 4.627
 anno 2014 – € 34.214
 anno 2015 – € 53.785
 anno 2016 – € 38.894

Le indennità rischio di cui al DPR 146/1975, sono state conguagliate nel corso dell'anno 2019.

L'indennità di direzione di strutture di particolare rilievo, prevista dall'art. 9 del CCNL del 21.2.2002 biennio economico 2000-2001, è istituita per il Direttore Scientifico e i Responsabili delle Divisioni, in conformità con la struttura organizzativa tecnico/scientifica dell'Ente, prevista dagli artt. 12-13 e, per la "Struttura Tecnica Attività rivolte ai Laboratori di Taratura", dall'art. 14, dello statuto vigente negli anni 2017 e 2018.

Tale indennità è attribuita con deliberazione del Consiglio di Amministrazione al personale Responsabile delle seguenti Strutture organizzative entro i limiti previsti dall'art. 9, CCNL 5 marzo 1998, secondo biennio:

Direzione Scientifica -	€ 19.999,92 annui
Divisione Metrologia Fisica -	€ 15.189,96 annui
Divisione Metrologia per la Qualità della Vita -	€ 15.189,96 annui
Divisione Nanotecnologie e Materiali -	€ 15.189,96 annui
Struttura Tecnica Attività rivolte ai Laboratori di Taratura -	€ 15.189,96 annui.

In caso di revoca dell'incarico di responsabilità, in caso di personale assunto o cessato nell'anno di riferimento, nonché per i dipendenti fruitori di aspettative ove non diversamente previsto, l'erogazione degli importi delle relative indennità avverrà in base ai periodi di effettivo servizio.

Sezione VI – Attestazione del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo dei Fondi aventi natura certa e continuativa con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per entrambe le annualità i fondi risultano costituiti con risorse storiche consolidate, pertanto fisse e stabili nel tempo; nella sola annualità 2018 sono state stanziare risorse relative al personale stabilizzato. I fondi non vengono alimentati da alcun tipo di risorsa variabile.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Come precedentemente evidenziato, l'indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo viene riconosciuta per l'effettivo espletamento di prestazioni effettuate dal dipendente anche riconoscendo lo svolgimento delle particolari attività di coordinamento svolte nel campo delle proprie competenze e viene quindi differenziata in ragione del grado di responsabilità ed impegno assunto dai ricercatori e tecnologi, secondo il livello di appartenenza.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività per l'attuazione della riduzione dei tempi di permanenza all'interno della fascia stipendiale

INRiM non intende attivare la suddetta procedura.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Disponibilità	anno 2016 (per confronto)	anno 2017	anno 2018
Risorse certe	165.519,26	165.519,26	168.270,13
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni del Fondo	16.551,93	16.551,93	16.551,93
Totale	148.967,33	148.967,33	151.718,20

Destinazione	anno 2016 (per confronto)	anno 2017	anno 2018
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	3.408,48	12.000,00	12.292,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	145.558,85	136.967,33	139.426,20
Totale	148.967,33	148.967,33	151.718,20



Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente Modulo dà conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase **programmatoria** della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a **consuntivo** (Sezione II). Il Modulo si conclude con l'esposizione delle disponibilità economico-finanziarie destinate alla **copertura** delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

L'analisi della compatibilità economico-finanziaria è stata effettuata unitariamente per il complesso del valore dei fondi per la contrattazione integrativa del personale dei livelli IV-VIII e I-III.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza imputati ai diversi *capitoli* (dal 2018 *conti*) di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata nel precedente Modulo II.

Per l'esercizio 2017, la voce che accoglie gli stanziamenti relativi al fondo è quella denominata *F.U.1.1.1.2.13-Fondo per il miglioramento dell'efficienza dell'ente*, per la componente retributiva, mentre i capitoli *F.U.1.1.1.2.19* e *F.U.1.1.1.2.14* accolgono gli oneri previdenziali e l'IRAP.

Nell'anno 2017 lo stanziamento è pari a euro 1.660.000.

Nel 2018 l'Ente ha adottato il sistema contabile economico-patrimoniale e le nuove voci deputate ad accogliere lo stanziamento sono la *CA.C.1.01.01.01.004-Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale di ricerca a tempo indeterminato* e la *CA.C.1.01.01.01.104-Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato*. Anche nel nuovo piano dei conti gli oneri riflessi sono stanziati su conti separati.

Per l'anno 2018, lo stanziamento è pari complessivamente a euro 1.651.183.

Gli importi previsti nei fondi relativi ad esercizi precedenti al 2017, e non ancora erogati, trovano accoglienza nell'avanzo vincolato e nei residui passivi che, in sede di redazione del primo Stato patrimoniale, confluiscono in appositi fondi a copertura delle future erogazioni di competenza degli esercizi passati in questione.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Quanto detto nella sezione I con riferimento all'esercizio 2017, vale anche per l'esercizio 2016. In fase programmatoria lo stanziamento al capitolo suddetto era pari a euro 1.600.000, cui si aggiungono euro 20.000 sul capitolo *F.U.1.1.1.2.07-Compenso ai direttori di Dipartimento, ai direttori di Istituto ed ai responsabili dei Settori tecnici*.

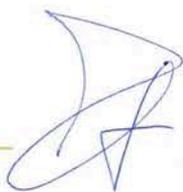
Il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi per la contrattazione integrativa viene, inoltre, verificato extra-contabilmente tramite le procedure di elaborazione delle retribuzioni, per garantire la compatibilità delle erogazioni con i fondi presenti a bilancio.

La spesa sostenuta sul fondo 2016 risulta pari a € **1.225.867**;

La verifica del rispetto del limite di spesa del Fondo richiede il riferimento alla procedura di gestione delle retribuzioni, che presenta una struttura dei dati maggiormente analitica rispetto il bilancio, e consente di verificare che i mandati emessi in conto competenza sono inferiori al valore del relativo Fondo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo è relativo al personale a tempo indeterminato e quindi i relativi stanziamenti trovano integralmente copertura a valere sul contributo ordinario del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, nei capitoli/conti già indicati in precedenza alla sezione I.



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Negli schemi seguenti si riportano le schede della circolare MEF-RGS n. 25/2012, che contengono l'illustrazione degli elementi procedurali, la sintesi del contenuto dei contratti integrativi e l'autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Modulo 1 – Scheda 1.1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge – Personale livelli I-III

Data di Sottoscrizione dell'ipotesi	25/05/2022		
Periodo temporale di vigenza	1/1/2017-31/12/2018		
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica	Presidente	
		Direttore Generale	
	OO.SS ammesse alla contrattazione	FLC-CGIL	
		FIR-CISL	
		UIL SCUOLA RUA	
		GILDA-UNAMS	
	OO.SS firmatarie del contratto	CONFSAL SNALS	
		FLC-CGIL	
		FIR-CISL	
		UIL SCUOLA RUA	
GILDA-UNAMS			
Soggetti destinatari	Comparto Ricerca - Personale Livelli I-III		
Materie trattate dal contratto	Indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo (art. 9, comma 1, lettera a) CCNL 21.2.2002)		
	Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo (art. 9 CCNL 1994-1997 - 05.03.1998)		
	Indennità derivanti da specifiche disposizioni normative vigenti		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno	
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Verbale n. 121/2022 del 16/06/2022	
	Attestazione degli obblighi di Legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Sono stati adottati i piani della performance previsti dall'art. 10 del D.lgs. 150/2010 per gli anni di riferimento.	
		È stato adottato il piano della trasparenza e dell'integrità previsto dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009	
E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009.			
		Le relazioni sulla performance per l'anno 2017 e 2018 sono state validate dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.lgs. 150/2009.	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

Il contratto integrativo oggetto della presente relazione è stato redatto nel rispetto delle disposizioni dei D.Lgs. 150/2009 e 165/2001; non sono state oggetto di contrattazione istituti relativi all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto.

L'utilizzo delle risorse è disposto nel rispetto dei vincoli di legge e del contratto nazionale; per le poste di utilizzo trattate non risultano modifiche normative e di CCNL che differenziano i presenti contratti dai CCI già certificati per gli anni precedenti.

Il dettaglio di utilizzo del fondo è esplicitato nel corpo del presente documento, nella parte relativa alla relazione tecnico-finanziaria.

Parimenti, il rispetto delle previsioni in materia di selettività, meritocrazia e premialità è descritto in calce ai singoli istituti contrattuali che dispongono in merito.

In chiusura, si segnala che questo biennio contrattuale si situa in uno scenario caratterizzato dall'adozione di nuovi criteri di valutazione, **non** soggetti a contrattazione, più articolati di quelli utilizzati in passato e rimasti immutati sin dal biennio 2009-2010. Questi nuovi criteri, individuati nel nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (SMVP) più sofisticato e moderno, in fase di sperimentazione nel 2020 la cui entrata a regime è avvenuta nel 2021, poi sostituito dal PIAO, in un'ottica di valorizzazione e motivazione delle risorse umane, cruciali per il raggiungimento degli obiettivi pubblici dell'Ente.

Torino, 16/06/2022

Il Direttore Generale



Dott. Moreno Tivan