

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
CRITERI DI RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI PER FUNZIONI
TECNICHE EX ART. 113 DEL D.LGS. N. 50 DEL 2016**

PREMESSO CHE

l'Ente ha preso atto delle osservazioni di cui alle note DFP 62205 del 02/08/2022 e MEF 206606 medesima data, che risultano integrate nel testo del presente accordo.

Il giorno 28 ottobre 2022 si sono riuniti, in modalità telematica, la delegazione trattante di parte pubblica INRiM come definita con prot. 7672 del 24/05/2022 e per le OO.SS. e la RSU i rispettivi rappresentanti (di seguito: "parti"), per definire i contenuti del presente accordo che si procede, di seguito, a sottoscrivere, come da firme apposte in calce.

Art. 1

Personale destinatario del presente accordo e area di applicazione

Il presente Accordo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, con esclusione del personale con qualifica dirigenziale o che svolga funzioni dirigenziali.

Art. 2

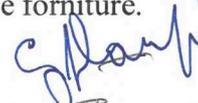
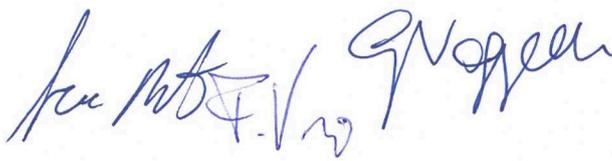
Oggetto dell'Accordo

Ai sensi dell'art. 113, comma 3, del Codice con il presente Accordo le parti stabiliscono le modalità e i criteri di ripartizione della quota parte delle risorse finanziarie afferenti al fondo per gli incentivi per le funzioni tecniche, destinata all'erogazione degli incentivi stessi, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni indicate dall'art. 113, comma 2, del Codice.

Art. 3

Composizione del fondo

Al Fondo per l'incentivazione delle funzioni tecniche di cui all'art. 113, comma 2, del Codice vengono destinate le risorse finanziarie a valere sugli stanziamenti previsti nei pertinenti capitoli del bilancio di previsione dell'Istituto per i singoli appalti di lavori, servizi e forniture.



Art. 4
Modalità e criteri di ripartizione del fondo per gli incentivi per funzioni tecniche

L'ottanta per cento delle risorse del Fondo di cui all'art. 3 è ripartito, per ciascun affidamento, secondo i criteri di seguito riportati:

Tabella 1: Lavori

FASI → RUOLI ↓	Programmazione	Predisposizione e controllo atti gara	Affidamento	Esecuzione	Totale
Referente programmaz.	2 (min 1)				2 (min 1)
RUP	-	12,5 (min 10)	7,5 (min 5)	15 (min 10)	35 (min 25)
Verificatore		5 (min 2,5)			5 (min 2,5)
Incaricato procedure di gara ed esecuzione		5 (min 3)	8 (min 5)	5 (min 3)	18 (min 11)
Direttore lavori				30 (min 20)	30 (min 20)
Collaudatore				10 (min 7,5)	10 (min 7,5)
Totale	2 (min 1)	22,5 (min 15,5)	15,5 (min 10)	60 (min 40,5)	100







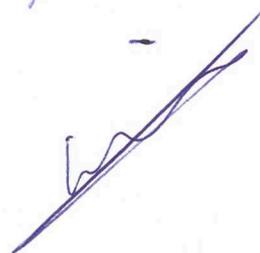



Tabella 2: Forniture e servizi

FASI RUOLI	Programmazione	Predisposizione e controllo atti gara	Affidamento	Esecuzione	Totale
Referente programmaz.	2 (min 1)				2 (min 1)
RUP	-	17,5 - 27,5 (min 12,5)	13 - 15 (min 9)	7,5 (min 5)	38 - 50 (min 26,5)
Incaricato procedure di gara ed esecuzione		9 - 13 (min 4)	12 - 14 (min 8)	3 (min 2)	24 - 30 (min 14)
DEC				14 - 28 (min 14)	14 - 28 (min 14)
Responsabile verifica esecuzione				4 - 8 (min 4)	4 - 8 (min 4)
Totale	2 (min 1)	26,5 - 40,5 (min 16,5)	25 - 29 (min 17)	28,5 - 46,5 (min 25)	100

I coefficienti di ripartizione dell'incentivo sono attribuiti da parte del Dirigente responsabile in misura pari, ovvero nell'ambito degli intervalli definiti, sentito il RUP, fra i diversi ruoli in relazione alle responsabilità professionali connesse alle specifiche prestazioni richieste, nonché del valore e della complessità dell'opera, servizio o fornitura da realizzare. Nel caso in cui vengano formalmente nominati collaboratori dei soggetti incaricati delle singole funzioni ("ruoli"), il valore indicato nelle tabelle 1 e 2 quale "min", rappresenta il coefficiente di riparto minimo spettante al soggetto incaricato medesimo. Ai collaboratori viene complessivamente riconosciuto il coefficiente di riparto pari alla differenza tra il coefficiente assegnato al ruolo per la specifica fase e il coefficiente attribuito all'incaricato.

Per gli appalti di servizi e forniture, nei casi in cui al medesimo dipendente vengano assegnate le funzioni connesse a più attività nell'ambito della stessa fornitura o servizio, le quote dell'incentivo sono cumulabili tra loro, fermo restando quanto previsto dall'articolo 113, comma 3, del Codice dei contratti pubblici con riferimento al limite massimo degli incentivi erogabili.









Per gli appalti di lavori, nei casi in cui al medesimo dipendente vengano assegnate le funzioni connesse a più attività nell'ambito della stessa opera o lavoro, le quote dell'incentivo di cui al presente articolo sono cumulabili tra loro, fermo restando quanto previsto dall'articolo 113, comma 3, del Codice dei contratti pubblici con riferimento al limite massimo degli incentivi erogabili.

L'erogazione dell'incentivo spettante ad ogni singola figura coinvolta è disposta a conclusione della procedura, espletate le verifiche previste.

Le quote di incentivo non corrisposte andranno ad incrementare la quota parte del fondo destinato alle finalità di cui all'art. 113 comma 4 del Codice Appalti.

Art. 5

Norme finali e transitorie

Le parti, nel sottoscrivere il presente accordo, si impegnano a monitorarne l'applicazione.

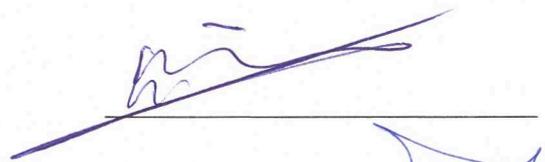
Le parti stabiliscono, quindi, in ventiquattro mesi dalla data di sottoscrizione del presente accordo il periodo del predetto monitoraggio, al termine del quale ne rivaluteranno congiuntamente le previsioni.

Nel periodo previsto al comma 2, le OO.SS. firmatarie potranno chiedere all'Amministrazione informazioni sull'andamento dell'esecuzione del presente accordo.

Torino, **15 NOV 2022**

Per l'Amministrazione:

- Il Presidente: Diederik Sybolt Wiersma



- Il Direttore Generale: Moreno Tivan



Per le Organizzazioni Sindacali rappresentative:

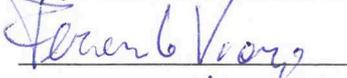
- per FLC CGIL:



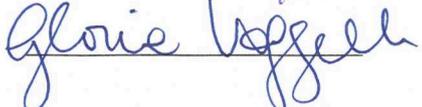
- per FIR CISL:



- per UIL SCUOLA RUA:



- per GILDA UNAMS:



- per CONFISAL SNALS: _____

Per la RSU

Patrizio Domenico Ansalone

Patrizio Domenico Ansalone

Marco Gramaglia

Marco Gramaglia

Luca Martino

Luca Martino

Aline Piccato

Aline Piccato

Gian Paolo Scialpi

Gian Paolo Scialpi

Suele Zoppetti

Suele Zoppetti