

Rif. 3U/OIV/2018

Al Direttore Generale INRiM
Dott. Moreno Tivan

INRiM SEDE

Oggetto: Aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance – Parere di riscontro dell'OIV alla nota Prot. n. 3135/2018

Gentile Direttore,

nel ringraziarla per la comunicazione inviata in data 7 maggio (prot. n. 3135/2018) sull'argomento in oggetto, con la presente si fornisce, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del d.lgs. 150/2009, parere di riscontro alla suddetta nota. La richiamata previsione normativa si riferisce all'obbligo, in capo all'amministrazione, di adottare un sistema di misurazione e valutazione della performance, da aggiornare annualmente, previo parere vincolante da parte dell'OIV.

La dichiarata volontà, espressa nella nota, di *"mantenere transitoriamente in vigore il Sistema istituito nel 2012"*, utilizzandolo anche per il 2018, è condivisibile ed è approvata da questo OIV, anche in considerazione della contestuale intenzione manifestata *"di voler rivedere il sistema complessivo in previsione del prossimo esercizio"*.

Tale favorevole orientamento è sostenuto, peraltro, dalla constatazione del cambio di vertice amministrativo avvenuto nell'Ente all'inizio dell'anno, con il suo insediamento a Direttore Generale a far data dal 1 febbraio 2018, che l'ha visto impegnato nelle procedure di insediamento e avvicinamento. È del tutto comprensibile, pertanto, la richiesta di avere un lasso di tempo maggiore per avviare un adeguato processo di aggiornamento del sistema vigente. Aggiornamento che dovrà anche tenere conto, inevitabilmente, delle prescrizioni derivanti dall'entrata in vigore del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016-2018 del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19 aprile 2018.

Avendo avuto assicurazioni circa la volontà di procedere con un graduale percorso di revisione, lo scrivente si rende disponibile a fornire il proprio contributo alle riflessioni che l'Ente farà sugli aggiornamenti da porre in essere. A tal proposito, sarebbe auspicabile la programmazione di una serie di incontri specifici sul tema.

In tali occasioni, peraltro, potranno essere approfondite le modalità di attuazione del Piano integrato per la performance, la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2018-2020, di prossima adozione da parte dell'organo di indirizzo politico-amministrativo.

Cordiali saluti.

Lì, 17 maggio 2018

Dott. Ruggiero Gianpiero

