

Oggetto: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2019.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

- Visto il decreto legislativo 21 gennaio 2004, n. 38, recante "Istituzione dell'Istituto nazionale di ricerca metrologica (INRiM)", pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del D.Lgs. 25/11/2016, n. 218, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- Visti gli artt. 7, 8 e 9 del suddetto D.Lgs. 150/2009;
- Viste le Linee guida in materia emanate dall'ANVUR con deliberazione n. 103 del 20 luglio 2015 integrate dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20 dicembre 2017 con la nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020;
- Osservato il processo di complessiva revisione della strategia dell'Ente che, avviata nel febbraio 2018 con la SWOT analysis, condurrà alla definizione della nuova struttura scientifica dell'Ente e al nuovo documento decennale di Vision;
- Dato atto che, con parere favorevole dell'OIV, era stato mantenuto transitoriamente in vigore il precedente SMVP istituito nel 2012 in previsione del suo aggiornamento nel presente esercizio;
- Considerato che, nella riunione sindacale del 10/4/2019, è stata avviato il processo di confronto con le OO.SS. e la RSU relativamente al nuovo SMVP anno 2019;
- Preso atto che il processo citato ha avuto termine con l'incontro del 9 ottobre 2019 dove, in applicazione dell'art. 68, comma 8, lettera c) del CCNL 2016-2018 – comparto Istruzione e Ricerca -, secondo le modalità di cui all'art. 6 del medesimo contratto, è avvenuto l'incontro sindacale di confronto sui criteri generali del nuovo SMVP;
- Osservato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) sarà adottato dal 2020 in via sperimentale;
- Osservato che il nuovo Sistema, per consentirne una implementazione graduale e una piena comprensione da parte del personale, non produrrà effetti sulle premialità 2019 e 2020;
- Vista la proposta di Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2019, presentata dal Direttore generale;
- Preso atto che in data 30 aprile 2019 con nota Rif. 4U/OIV/2019 l'OIV ha espresso, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., parere vincolante favorevole, con prescrizioni, sul SMVP anno 2019;

- Considerato che la versione del SMPV anno 2019 presentata integra le prescrizioni di cui sopra;
- Tenuto conto che in data 29 ottobre 2019 il nuovo SMVP è stato presentato, con la partecipazione dell'OIV INRiM, al personale dell'Istituto;
- Dato atto che il processo di implementazione sarà accompagnato da un processo formativo che ha avuto inizio il 4 e 5 novembre 2019;
- Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge,

d e l i b e r a :

- 1) di adottare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2019, nel testo allegato alla presente deliberazione, di cui fa parte integrante;
- 2) di considerare fin d'ora tale testo integrato con le modifiche non sostanziali che potranno rendersi necessarie per una migliore comprensibilità del testo in termini di sinteticità e schematicità;
- 3) di dare mandato di procedere alle operazioni di pubblicità e trasparenza del caso.

IL PRESIDENTE

(prof. Diederik Sybolt Wiersma)

IL DIRETTORE GENERALE

(dott. Moreno Tivan)