

INRIM
CONTRATTI INTEGRATIVI PER IL PERSONALE DIPENDENTE PER GLI ANNI 2011-2012

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 165/2001)

Aggiornata a seguito della nuova trattativa con le OO.SS. e la RSU per analizzare le osservazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica pervenute con Prot. 55510 del 06/10/2014

PREMESSA

La presente relazione aggiorna la versione già trasmessa e redatta in conformità agli schemi di cui all'art. 40 del D.lgs. 165/2001 adottati dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (MEF-RGS), d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) e diramati con la circolare RGS n. 25 del 19 luglio 2012.

Come già segnalato, la struttura del CCNL del Comparto Ricerca rende più logica la predisposizione di due distinti Contratti Integrativi (CCI), essendo distinte sia le tipologie di personale (personale Ricercatore/Tecnologo e personale Tecnico Amministrativo) sia gli specifici istituti.

Sono state, quindi, predisposte due ipotesi di CCI per gli anni 2011 e 2012: una per il personale Ricercatore e Tecnologo (Livelli I-III) e una per il personale Tecnico e Amministrativo (Livelli IV-VIII).

Nel presente aggiornamento della relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria i due contratti sono analizzati separatamente.

Si rappresenta, infine, che i CCI sottoposti ad approvazione si riferiscono a due esercizi finanziari già conclusi le cui risultanze sono, di fatto, a consuntivo.

In merito alla nuova trattativa citata, si descrive di seguito il processo avvenuto:

- L'INRIM ha siglato con le OO.SS. l'ipotesi dei CCI 2011 e 2012 per le due macrocategorie di personale e ha inviato tali testi al MEF e a DFP, avendo conseguito il parere favorevole del collegio dei revisori dei conti;
- Il DFP, con Prot. 55510 P-4.17.1.14.5 del 06/10/2014 che si allega in copia, ha espresso alcune osservazioni;
- Tali osservazioni hanno implicato la sospensione della firma dei CCI e la riapertura del tavolo negoziale;
- In data 06/02/2015, a conclusione delle trattative, sono state siglate le nuove ipotesi contrattuali.

1. Modifiche e integrazioni apportate alle precedenti ipotesi.

CCI Ricercatori e Tecnologi – Liv. I-III

Con riferimento all'osservazione sulla *"indennità per oneri specifici connessa all'attività di Ricercatori e Tecnologi"* di cui all'art. 2.1, nella nuova ipotesi si legge quanto segue: **"L'erogazione di tale indennità è subordinata all'effettivo e puntuale espletamento dell'attività ordinaria di ricercatore e tecnologo, oggetto di verifica annuale."**

In ordine alla *"indennità di direzione di strutture tecniche e scientifiche e di progetti di ricerca"* di cui all'art. 22 del DPR 171/91, **le quote destinate nella precedente ipotesi, vengono eliminate.**

L'importo corrispondente viene destinato a remunerare le indennità previste dall'art. 10, comma 2, del CCNL 02/05 I biennio.

In ordine alla *"indennità di responsabilità ex fondo di incentivazione art. 19 CCNL 02/05"*, è **stato eliminato dal testo contrattuale ogni riferimento alla partecipazione sindacale diversa dall'informazione.**

Con riferimento alla disposizione concernente *"la riduzione fino al 50% della permanenza in un gradino della progressione economica nel livello fino al 10% degli aventi diritto in base ai criteri di merito..."*, **detti criteri non sono stati definiti in sede di nuova ipotesi in quanto non si dà corso per gli anni 2011/2012 a tale anticipazione, come meglio specificato nella dichiarazione congiunta (allegato n. 1 all'ipotesi CCI).**

CCI Personale Tecnico e Amministrativo – Liv. IV-VIII

Per quanto concerne le varie indennità individuate nel contratto integrativo (indennità di reperibilità, indennità per interventi di urgenza, indennità di maneggio valori, indennità di remunerazione di particolari condizioni di disagio e pericolo, indennità di responsabilità, indennità di turno) **si conferma che le stesse sono erogate in relazione all'effettivo espletamento delle attività correlate.**

In ordine alle progressioni economiche ex art. 53 CCNL 1998-2001 finanziate dalle risorse di cui al punto 8 a) della tabella 2, nella nuova ipotesi di CCI è stata adottata la seguente locuzione: **"le stesse produrranno i propri effetti in coerenza con le vigenti norme."** L'amministrazione intende applicare le decorrenze secondo le indicazioni di codesto Ministero.

Con riferimento alla *"indennità di responsabilità ex fondo di incentivazione art. 19 CCNL 02/05"*, è **stato eliminato dal testo contrattuale ogni riferimento alla partecipazione sindacale diversa dall'informazione.**

Per quanto concerne i *"Compensi di incentivazione (Produttività collettiva ed individuale)"*, **i criteri di valutazione sono stati eliminati. L'erogazione dei compensi terrà conto dei criteri definiti dall'Ente.**

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa per gli anni 2011 e 2012, effettuata con Decreto del Commissario Straordinario del 18/12/2013 n. 55, e sulla quale nulla è stato eccepito da codesto Ministero, non è stata modificata.

Conclusioni

Si inviano le due ipotesi di CCI aggiornate con le modifiche sopra descritte e complete delle dichiarazioni a verbale delle Parti. Non si ritiene opportuno ripetere tutta la descrizione della costituzione dei fondi e della loro destinazione in quanto tali documenti sono già in possesso di codesto Ministero e un nuovo invio potrebbe ingenerare confusione.

Confidando di aver correttamente interpretato le osservazioni e di aver altresì ottenuto, sia pure non immediatamente, la convergenza sulle modifiche da parte delle OO.SS e della RSU, si resta a disposizione per qualsiasi chiarimento o integrazione si rendesse utile.

Per le comunicazioni si indicano i seguenti indirizzi:

i.fabbro@inrim.it / dirgen@inrim.it Tel.: 011 3919 541/542

c.chiaberto@inrim.it Tel.: 011 3919 550/551

Torino, 10 febbraio 2015

Il Direttore Generale
Dr.ssa Ines Fabbro

