

(Stralcio contratto integrativo)

Compensi di incentivazione

I criteri di erogazione dei compensi di incentivazione, per le prestazioni svolte negli anni 2011 e 2012 sono fissati come segue:

Precisione e qualità delle prestazioni svolte	Massimo 30 punti
Capacità di adattamento operativo al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità e alla gestione di cambiamenti organizzativi	Massimo 40 punti
Assiduità all'attività lavorativa	Massimo 30 punti

Secondo il punteggio ottenuto, al dipendente sarà attribuito il parametro 1.5 – 1.0, con il seguente criterio:

- da punti 76 a punti 100 parametro 1,5
- da punti 30 a punti 75 parametro 1

Il personale che non raggiungerà i 30 punti complessivi, non avrà diritto alla corresponsione della produttività individuale.