

## **Piano di fabbisogno del personale 2018-2020**

Approvato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione  
*n. 37/2018/5* del 31 luglio 2018



## Introduzione

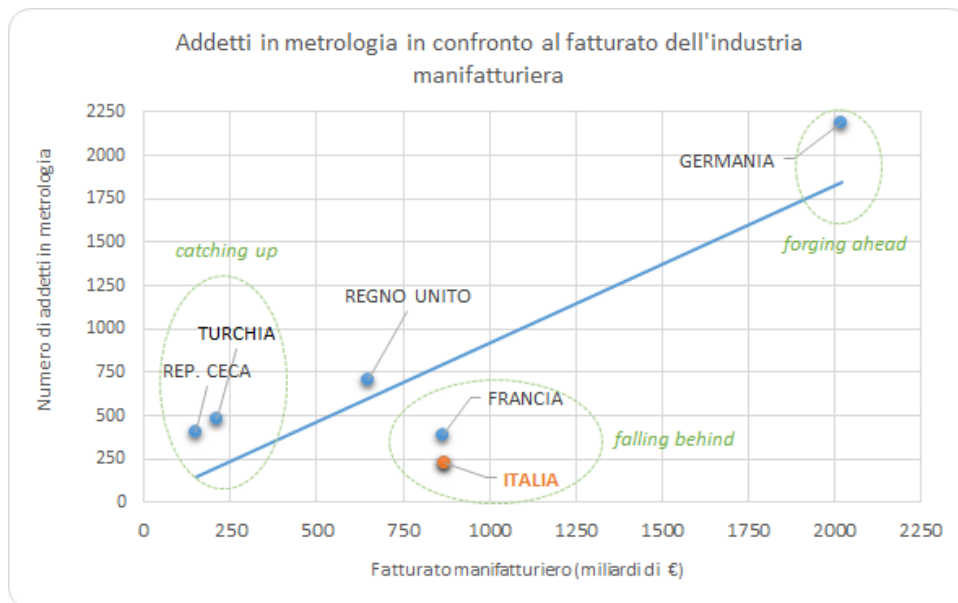
INRIM assolve al compito di Istituto metrologico primario italiano. Realizza e dissemina i campioni delle unità di misura del Sistema Internazionale per il Paese, ponendo le basi scientifiche e tecnologiche per rendere disponibili misurazioni precise, uniformi ed affidabili nella scienza, nella produzione, nel commercio e nei servizi. L'Istituto è impegnato nella ricerca scientifica e tecnologica in campi che spaziano dalle costanti fondamentali della fisica alla metrologia per le nanoscienze, alle applicazioni metrologiche al servizio della società, dell'ambiente e dell'energia.

L'Italia rappresenta la seconda economia industriale in Europa, dopo la Germania, per attivo manifatturiero con i Paesi extra-UE, in cui la maggior parte del surplus proviene dalla meccanica e dall'industria dei trasporti. Adottando il metro della bilancia commerciale dei prodotti, l'Italia è uno dei soli cinque Paesi del G-20 ad avere un surplus strutturale con l'estero nei prodotti manufatti, con oltre mille prodotti in cui è tra i primi tre posti al mondo per saldo commerciale attivo (Fortis, 2013).

Il settore manifatturiero europeo rappresenta il 60 % della crescita di produttività del continente con un potenziale di oltre 30 milioni di nuovi posti di lavoro, mentre in Italia le sole MPMI manifatturiere rappresentano l'80 % dell'occupazione nell'industria e il 70 % del valore aggiunto.

I Paesi europei più avanzati – già molto solidi dal punto di vista del sistema metrologico nazionale –stanno elaborando piani di sviluppo della cosiddetta “infrastruttura di qualità” identificata come elemento chiave per la manifattura del futuro, con particolare attenzione ad un rafforzamento mirato dell'infrastruttura metrologica.

Il confronto con le principali economie continentali mette in luce una carenza strutturale della dimensione metrologica italiana rispetto alle corrispondenti istituzioni nazionali europee, sia in rapporto al prodotto interno lordo del Paese, sia in rapporto al fatturato dell'industria manifatturiera come si evince dal seguente diagramma.



L'INRIM ha una posizione peculiare rispetto agli istituti metrologici europei: in virtù della sua collocazione all'interno del Sistema nazionale della ricerca, è chiamato a misurarsi con gli altri enti pubblici di ricerca sul piano dell'eccellenza scientifica e, nel contempo, è chiamato dalla legge a svolgere la propria missione di Istituto metrologico primario, al fine di accompagnare e sostenere lo sviluppo tecnologico del Paese.

In un contesto altamente dinamico, l'Ente è chiamato a rafforzare il proprio ruolo, in un percorso di crescita strategica al servizio del Paese, ed intende farlo sia investendo in risorse umane altamente qualificate, sia consolidando l'elevata capacità di autofinanziamento che deriva dai servizi resi alle imprese e dai progetti di ricerca in partenariato con altre istituzioni europee.

Il Piano di fabbisogno del personale 2018-2020, presentato in dettaglio nelle pagine che seguono, risponde a questa logica; innanzitutto per riportare la consistenza del personale dell'ente ad un livello paragonabile a quanto previsto al momento della sua istituzione, ipotizzando nel triennio una ulteriore, ma contenuta, dinamica espansiva.

È ben chiara tuttavia la consapevolezza che solo un intervento forte e mirato delle Istituzioni e del Governo, che consentisse di allineare la dimensione della metrologia italiana a quella dei grandi Paesi europei, sarebbe in grado di creare le condizioni per sostenere la crescita tecnologica di un moderno Paese manifatturiero.

## 1. Situazione di riferimento

L'INRiM, Ente nato nel 2006 con una dotazione organica di 241 unità, ha subito una riduzione a 217 unità a seguito delle successive manovre di contenimento della spesa pubblica, culminate nel 2012 con il DL 95/2012 convertito in Legge 135/2012.

La situazione del personale in servizio al 31 dicembre 2017, riportata nella tabella 1.1, evidenzia una grave carenza di personale, con appena 191 unità in ruolo a tempo indeterminato:

**Tabella 1.1 – Personale in servizio al 31/12/2017**

Profilo	Livello	Dotazione Organica det. ex art. 1 DL 95/2012	Personale in servizio a tempo indeterminato al 31-12-2017	Δ	Personale in servizio a tempo determinato al 31-12-2017	Personale in comando da altri Enti al 31/12/2017
Dirigente I fascia		-	-		-	-
Dirigente II fascia		1	-	-1	-	-
Dirigente di ricerca	I	10	7	-3	-	-
Primo ricercatore	II	23	19	-4	2	-
Ricercatore	III	52	52	0	6	-
Dirigente tecnologo	I	2	2	0	-	-
Primo tecnologo	II	8	8	0	-	-
Tecnologo	III	7	7	0	3	-
Collaboratore tecnico E.R.	IV	33	26	-7	-	-
Collaboratore tecnico E.R.	V	15	13	-2	-	-
Collaboratore tecnico E.R.	VI	19	20	+1	1	-
Operatore tecnico	VI	11	8	-3	-	-
Operatore tecnico	VII	5	5	0	-	-
Operatore tecnico	VIII	5	3	-2	-	-
Funzionario di amministrazione	IV	4	2	-2	5	1
Funzionario di amministrazione	V	1	1	0	-	-
Collaboratore di amministrazione	V	10	10	0	-	1
Collaboratore di amministrazione	VI	1	1	0	-	-
Collaboratore di amministrazione	VII	3	3	0	2	-
Operatore di amministrazione	VII	7	4	-3	-	-
Operatore di amministrazione	VIII	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>		<b>217</b>	<b>191</b>	<b>-26</b>	<b>19</b>	<b>2</b>

Il personale in servizio a tempo indeterminato comprende n. 5 unità assunte ai sensi del DM 105 del 26/02/2016.

Per quanto riguarda le posizioni a tempo determinato, pari a **19** unità al 31/12/2017, esse sono costituite da assunzioni effettuate a valere su programmi di ricerca oggetto di finanziamento diverso dal fondo ordinario dello Stato, in conformità a quanto disposto dall'art. 1, comma 188, della Legge 266/2005, fatti salvi i rinnovi e le proroghe effettuati ai sensi del DL 75/2017. È, inoltre, da precisare che il reclutamento è avvenuto mediante procedure concorsuali ad evidenza pubblica. Fa eccezione una posizione di Primo Ricercatore Liv. II che risulta associata al responsabile scientifico di un progetto finanziato dal European Research Council.

Il quadro del capitale umano attivo presso l'INRiM comprende ulteriori tipologie di personale che si sostanziano, al 31 dicembre 2017, nei dati della tabella seguente.

**Tabella 1.2 –Altre tipologie**

<b>Altre Tipologie</b>	<b>Risorse umane presenti al 31-12-2017</b>
Assegnisti	34
Borsisti	3
Co.Co.Co.	-
<b>Totale</b>	<b>37</b>

Al 31/12/2017 operavano inoltre presso l'INRiM 8 incarichi di ricerca a titolo gratuito, 23 associati, e 14 dottorandi da Università diverse e/o Politecnico di Torino (finanziati da INRiM).

Nel corso del 2017 si sono verificate 5 cessazioni di personale a tempo indeterminato,

**Tabella 1.3 - Cessazioni anno 2017**

<b>N. Unità</b>	<b>Profilo/Livello</b>	<b>Data cessazione</b>	<b>Motivo cessazione</b>
1	Primo Ricercatore Liv. 2 Fascia 7	01/03/2017	Raggiunti limiti di età
1	Primo Ricercatore Liv. 2 Fascia 7	01/07/2017	Raggiunti limiti di età
1	CTER Liv. 4	01/08/2017	Collocamento a riposo d'ufficio
1	Dirigente Ricerca Liv. 1 Fascia 7	01/09/2017	Dimissioni volontarie
1	OPTEC Liv. 8	01/09/2017	Collocamento a riposo d'ufficio

Il risparmio di spesa a regime, calcolato sulla base delle indicazioni pervenute da FP, risulta essere di € 400.905, importo già comprensivo della quota di TFR.

Nell'ambito del PTA 2016-2018, MIUR ha autorizzato le assunzioni a tempo indeterminato qui di seguito dettagliate:

### Assunzioni effettuate negli anni 2017 e 2018 su budget 2014

1 Dir Amm – liv. 2    Bando 04/2017, approvazione graduatoria con decreto 231/2017 del 22/12/2017, assunzione vincitore effettuata nel gennaio 2018.

Sempre nell'ambito del PTA 2016-2018, il MIUR ha autorizzato l'INRiM a procedere ad assunzioni a tempo indeterminato su budget 2014, 2015 e 2016: qui di seguito, il riepilogo delle situazioni in corso di perfezionamento ad oggi:

### Assunzioni in corso di perfezionamento su budget 2015 – cessazioni 2014

1 Dirigente Ricerca – Liv. 1                                Bando 09/2017 G.U. IV Serie Speciale n. 1 del 02/01/2018  
 commissione nominata con decreto 085/2018 del 16/05/2018

### Assunzioni in corso di perfezionamento su budget 2016 – cessazioni 2015

1 Dirigente di Ricerca – Liv. 1                            Bando 09/2017 G.U. IV Serie Speciale n. 1 del 02/01/2018  
 commissione nominata con decreto 085/2018 del 16/05/2018

1 CTER – liv IV    Bando 01/2018 G.U. IV Serie Speciale n. 17 del 27/02/2018  
 commissione nominata con decreto 086/2018 del 16/05/2018

Nell'ambito del PTA 2017-2019, INRiM ha autorizzato 16 assunzioni a tempo indeterminato su budget 2017: qui di seguito, il riepilogo della situazione:

### Assunzioni effettuate negli anni 2017 e 2018 su budget 2017

- |    |                              |  |
|----|------------------------------|--|
| 1. | 1 Primo Ricercatore – Liv. 2 | Bando 02/2017, approvazione graduatoria con decreto 233/2017 del 22/12/2017, assunzione vincitore                    |
| 2. | 1 Primo Ricercatore – Liv. 2 | Bando 03/2017, Approvazione graduatoria con decreto 229/2017 del 22/12/2017, assunzione vincitore                    |
| 3. | 1 Primo Ricercatore – Liv. 2 | Bando 03/2017, scorrimento graduatoria concorso, primo idoneo (interno)  |
| 4. | 1 Primo Ricercatore – Liv. 2 | Bando 02/2017, scorrimento graduatoria concorso, primo idoneo (interno)  |
| 5. | 1 Primo Ricercatore – Liv. 2 | Bando 01/2017, scorrimento graduatoria concorso approvata con decreto 14/2018 del 24/01/2018, primo idoneo (interno) |
| 6. | 1 Primo Ricercatore – Liv. 2 | Bando 02/2017, scorrimento graduatoria concorso, secondo idoneo (interno)  |
| 7. | 1 Ricercatore – Liv. 3       | Bando 08/2017, approvazione graduatoria con decreto 26/2018 del 12/02/2018, assunzione vincitore                     |
| 8. | 1 CTER – Liv. VI             | Bando 2/2009, scorrimento graduatoria approvata con decreto 204/2010 del 15/07/2010, terzo idoneo                    |
| 9. | 1 CTER – Liv. VI             | Bando 02/2009, scorrimento graduatoria approvata con decreto 199/2010 del 09/07/2010, quarto idoneo                  |

### Assunzioni in corso di perfezionamento su budget 2017

- |     |                              |  |
|-----|------------------------------|--|
| 10. | 1 Ricercatore – Liv. 3       | Bando 08/2017, scorrimento graduatoria concorso, primo idoneo  |
| 11. | 1 Ricercatore – Liv. 3       | Bando 02/2018 G.U. IV Serie Speciale n. 18 del 2/03/2018, commissione nominata con decreto 93/2018 del 28/05/2018    |
| 12. | 1 FAM – Liv. V               | Bando 04/2018 G.U. IV Serie Speciale n. 30 del 13/04/2018  |
| 13. | 1 FAM – Liv. V               | Bando 05/2018 G.U. IV Serie Speciale n. 43 del 01/06/2018  |
| 14. | 1 CTER – liv VI              | Reclutamento ordinario, scadenza procedura di mobilità 25/06/2018  |
| 15. | 1 CTER – liv VI              | Reclutamento ordinario, scadenza procedura di mobilità 25/06/2018  |
| 16. | 1 Operatore Tecnico – Liv. 8 | Bando 03/2018 G.U. IV Serie Speciale n. 18 del 2/03/2018<br>commissione nominata con decreto 087/2018 del 16/05/2018 |

**Tabella 1.4 - Riepilogo assunzioni in corso di perfezionamento**

<b>Profilo</b>	<b>Livello</b>	<b>Assunzioni su budget 2015-16</b>	<b>Assunzioni su budget 2017</b>
Dirigente di ricerca	I	2	
Primo ricercatore	II	-	
Ricercatore	III	-	2
Dirigente tecnologo	I	-	
Primo Tecnologo	II	-	
Tecnologo	III	-	
Dirigente II fascia		-	
Funzionario di amministrazione	IV		
	V		2
Collaboratore Tecnico	IV	1	
	V		
	VI		2
Collaboratore di Amministrazione	V		
	VI		
	VII		
Operatore Tecnico	VI		
	VII		
	VIII		1
Operatore di amministrazione	VII		
	VIII		
<b>Totale</b>		<b>3</b>	<b>7</b>

## 2. Programmazione del fabbisogno del personale nel triennio 2018-2020

Ciò premesso, per la **programmazione del fabbisogno del personale** nel triennio 2018-2020, va tenuto conto del vigente quadro normativo.

### 2.1 Il Punto organico

Il Dipartimento della Funzione Pubblica ha definito il costo medio annuo di riferimento per ciascuna qualifica di personale secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 6, lettera c) del Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218. In via transitoria, con l'intendimento di applicare il parametro ministeriale non appena esso fosse stato reso disponibile - l'INRiM aveva elaborato nel 2017 una propria tabella di calcolo del costo del cosiddetto punto organico pieno, sulla base della media del costo dei dirigenti di ricerca in servizio, arrotondata per eccesso, in modo da facilitare il controllo di cui all' articolo 9, comma 2 del Decreto legislativo 218/2016, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e della Ragioneria generale dello Stato. Si riporta di seguito la corrispondenza tra i profili e livelli e il corrispondente valore del punto organico

**Tabella 2.1 - Punti organico**

<b>Livello</b>	<b>P.O. INRIM</b>	<b>P.O. F.P per INRIM</b>
I RIC	1,00	1,0000
II RIC	0,68	0,6820
III RIC	0,50	0,4380
I TEC	1,00	0,8320
II TEC	0,68	0,5290
III TEC	0,50	0,4600
II Dir Amm	1,00	1,1786
IV	0,38	0,4720
V	0,38	0,4340
VI	0,38	0,3840
VII	0,38	0,3570
VIII	0,38	0,3310

Il valore economico del punto organico, comprensivo della quota annua di TFR, risulta pari a 126.588 € (120.331 € Tabella Miur + 6.257 € quota annua TFR), mentre quello transitorio INRIM era di 117.000 €

La pianta organica di 217 unità, che fino alla programmazione per il 2016-18 ha costituito la soglia di riferimento, nella sua articolazione risulta essere pari a 106,419 punti organico.



**Tabella 2.1.2 - Valore dotazione organica**

Profilo	Livello	A	B	C	B x C	
		P.Organico	Posizioni	Tot. P.O.	Valore finanziario	Dot. Org.
Dirigente di ricerca	I	1	10	10	€	1.265.880,00
Primo ricercatore	II	0,682	23	15,686	€	1.985.659,37
Ricercatore	III	0,438	52	22,776	€	2.883.168,29
Dirigente tecnologo	I	0,832	2	1,664	€	210.642,43
Primo Tecnologo	II	0,529	8	4,232	€	535.720,42
Tecnologo	III	0,460	7	3,22	€	407.613,36
Dirigente II fascia		1,1786	1	1,1786	€	149.196,62
Funzionario di amministrazione	IV	0,472	4	1,888	€	238.998,14
	V	0,434	1	0,434	€	54.939,19
Collaboratore Tecnico	IV	0,472	33	15,576	€	1.971.734,69
	V	0,434	15	6,51	€	824.087,88
	VI	0,384	19	7,296	€	923.586,05
Collaboratore di Amministrazione	V	0,434	10	4,34	€	549.391,92
	VI	0,384	1	0,384	€	48.609,79
	VII	0,357	3	1,071	€	135.575,75
Operatore Tecnico	VI	0,384	11	4,224	€	534.707,71
	VII	0,357	5	1,785	€	225.959,58
	VIII	0,331	5	1,655	€	209.503,14
Operatore di amministrazione	VII	0,357	7	2,499	€	316.343,41
	VIII	0,331	0	0	€	-
<b>Totale</b>			217	106,4186	€	13.471.317,74

Il limite della pianta organica è tuttavia ormai sostituito dal rapporto finanziario di cui all'art. 9, comma 2, del Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, attuativo della legge 124/2015.

La programmazione del capitale umano nel triennio 2017-2019 va riscritta di conseguenza come segue:

**Tabella 2.1.3 – Programmazione capitale umano**

Profilo	Livello	2017		2018		2019	
		Num.	P.O	Num.	P.O	Num.	P.O
Dirigente di ricerca	I		0		0		0
Primo ricercatore	II	6	4,092	2	1,364	2	1,364
Ricercatore	III	3	1,314	6	2,628	6	2,628
Dirigente tecnologo	I		0		0		0
Primo Tecnologo	II		0		0	1	0,529
Tecnologo	III		0		0		0
Dirigente II fascia			0		0		0
Funzionario di amministrazione	IV		0		0		0
	V	2	0,868	2	0,868	1	0,434
Collaboratore Tecnico	IV		0		0		0
	V		0		0		0
	VI	4	1,536	6	2,304	4	1,536
Collaboratore di Amministrazione	V		0		0		0
	VI		0		0		0
	VII		0	2	0,714	1	0,357
Operatore Tecnico	VI		0		0		0
	VII		0		0		0
	VIII	1	0,331		0		0
Operatore di amministrazione	VII		0		0		0
	VIII		0		0		0
<b>Totale</b>		<b>16</b>	<b>8,141</b>	<b>18</b>	<b>7,878</b>	<b>15</b>	<b>6,848</b>

Per quanto riguarda la programmazione del capitale umano nel triennio 2017-2019, la spesa media prevista dal calcolo provvisorio risultava pari a € 964.080 per il 2017, € 954.720 per il 2018, e € 856.440 per il 2019. La spesa media prevista dal calcolo aggiornato risulta pari a € 1.030.553 per il 2017, € 997.260 per il 2018, e € 866.875 per il 2019.

Sulla base dei risultati concorsuali conseguenti alla programmazione 2017, il costo medio della programmazione del capitale umano nell'anno 2017 risulta essere di € 753.325, pari a 5,951 P.O., dettagliati come segue:

**Tabella 2.1.4 – P.O. programmazione anno 2017**

Profilo	Livello		2017 FP x INRIM	
			Num.	P.O
Dirigente di ricerca	I	1		0
Primo ricercatore	II	0,682	6	1,902
Ricercatore	III	0,438	3	1,314
Dirigente tecnologo	I	0,832		0
Primo Tecnologo	II	0,529		0
Tecnologo	III	0,46		0
Dirigente II fascia		1,179		0
Funzionario di amministrazione	IV	0,472		0
	V	0,434	2	0,868
Collaboratore Tecnico	IV	0,472		0
	V	0,434		0
	VI	0,384	4	1,536
Collaboratore di Amministrazione	V	0,434		0
	VI	0,384		0
	VII	0,357		0
Operatore Tecnico	VI	0,384		0
	VII	0,357		0
	VIII	0,331	1	0,331
Operatore di amministrazione	VII	0,357		0
	VIII	0,331		0
<b>Totale</b>			<b>16</b>	<b>5,951</b>

Il risparmio di spesa medio a regime, pari a € 277.228 ed equivalente a 2,19 P.O., è riconducibile alla ridotta spesa su 5 delle 6 posizioni di Primo Ricercatore, attribuite a personale già a tempo indeterminato e inquadrato nel profilo Ricercatore del livello III.

Inoltre, il risparmio di spesa a regime derivante dalle cessazioni di personale TI nel 2017, calcolato sulla base delle indicazioni pervenute da FP, risulta essere di € 400.905, come di seguito indicato:

**Tabella 2.1.5 – Cessazioni dal servizio 2017**

Profilo	Livello	2017	
		Num.	P.O.
Dirigente di ricerca	I	1	1
Primo ricercatore	II	2	1,364
Ricercatore	III		
Dirigente tecnologo	I		
Primo Tecnologo	II		
Tecnologo	III		
Dirigente II fascia			
Funzionario di amministrazione	IV		
	V		
Collaboratore Tecnico	IV	1	0,472
	V		
	VI		
Collaboratore di Amministrazione	V		
	VI		
	VII		
Operatore Tecnico	VI		
	VII		
	VIII	1	0,331
Operatore di amministrazione	VII		
	VIII		0
<b>Totale</b>		<b>5</b>	<b>3,167</b>

## **2.2 L'indicatore del limite massimo di spesa**

L'indicatore del limite massimo di spesa per il personale di cui all'art. 9, comma 2, del Decreto legislativo 218/2016 per l'INRiM è attualmente (consuntivo 2017) inferiore al rapporto massimo previsto dalla norma citata; analoga situazione si prevede per il 2018.

Ai sensi dell'art. 9, comma 4, del Decreto legislativo 218/2016 il calcolo delle spese complessive del personale è dato dalla somma algebrica delle spese di competenza dell'anno di riferimento, comprensive **degli oneri a carico dell'Amministrazione, al netto delle spese sostenute per personale con contratto a tempo** determinato la cui copertura sia stata assicurata da finanziamenti esterni di soggetti pubblici o privati.

In considerazione di quanto previsto dall'art. 9, comma 2, del Decreto legislativo 218/2016, si espone, qui di seguito, l'indicatore del limite massimo delle spese di personale, calcolato rapportando le spese complessive per il personale di competenza dell'anno di riferimento alla media delle entrate complessive dell'ente come risultanti nell'ultimo triennio 2015, 2016 e 2017.

**Tabella 2.2.1 Calcolo dell'indicatore**

	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<b>Totale Entrate</b>	30.376.904	32.651.109	31.754.473
<b>Media entrate nel triennio</b>	31.594.162		
<b>Spese di personale a carico del contributo ordinario ANNO 2017</b>	<b>12.099.918</b>		
<b>Rapporto media entrate nel triennio/spesa di personale al 2017</b>	<b>38,30%</b>		

### **2.3 Le previsioni delle cessazioni dal servizio 2018-2020**

Nelle tabelle che seguono, vengono esposte le previsioni delle cessazioni dal servizio.

<b>Tabella 2.3.1 - Cessazioni anno 2018 – previsionale</b>			
<b>N. Unità</b>	<b>Profilo/Livello</b>	<b>Data cessazione</b>	<b>Motivo cessazione</b>
1	Primo Ricercatore Liv. 2 Fascia 7	01/02/2018	Collocamento a riposo d'ufficio
1	Dirigente Ricerca Liv. 1 Fascia 5	01/03/2018	Dimissioni volontarie
1	Ricercatore Liv. 3 Fascia 7	01/07/2018	Pensione di vecchiaia
1	Primo Ricercatore Liv. 2 Fascia 6	01/08/2018	Pensione di vecchiaia
1	OPAm Liv. 7	01/09/2018	Pensione di vecchiaia
1	CAm Liv. 5	01/10/2018	Collocamento a riposo d'ufficio
1	Ricercatore Liv. 3 Fascia 6	01/12/2018	Collocamento a riposo d'ufficio

<b>Tabella 2.3.2 - Cessazioni anno 2019 – previsionale</b>			
<b>N. Unità</b>	<b>Profilo/Livello</b>	<b>Data cessazione</b>	<b>Motivo cessazione</b>
1	Primo Ricercatore Liv. 2 Fascia 6	01/06/2019	Raggiunti requisiti contributivi a seguito trattenimento in servizio
1	Primo Ricercatore Liv. 2 Fascia 6	01/08/2019	Dimissioni volontarie o Collocamento a riposo d'ufficio
1	OPTec Liv. 6	01/09/2019	Dimissioni volontarie o Collocamento a riposo d'ufficio

<b>Tabella 2.3.3 - Cessazioni anno 2020 – previsionale</b>			
<b>N. Unità</b>	<b>Profilo/Livello</b>	<b>Data cessazione</b>	<b>Motivo cessazione</b>
1	Dirigente Ricerca-Liv. 1 Fascia 7	01/03/2020	Raggiunti limiti di età
1	Ricercatore Liv. 3 Fascia 7	01/05/2020	Pensione di vecchiaia a seguito trattenimento in servizio per assenza requisiti contributivi
1	CTER Liv. 4	01/12/2020	Dimissioni volontarie o collocamento a riposo d'ufficio

Le previsioni delle cessazioni dal servizio nel triennio 2018-2020 sono esposte in dettaglio nella tabella 2.3 che segue.

**Tabella 2.3.4 Cessazioni dal servizio 2018-2020**

Profilo	Livello	2018		2019		2020	
		Num.	P.O.	Num.	P.O.	Num.	P.O.
Dirigente di ricerca	I	1	1			1	1
Primo ricercatore	II	2	1,364	2	1,364		
Ricercatore	III	2	0,876			1	0,438
Dirigente tecnologo	I						
Primo Tecnologo	II						
Tecnologo	III						
Dirigente II fascia							
Funzionario di amministrazione	IV						
	V						
Collaboratore Tecnico	IV					1	0,472
	V						
	VI						
Collaboratore di Amministrazione	V	1	0,434				
	VI						
	VII						
Operatore Tecnico	VI			1	0,384		
	VII						
	VIII						
Operatore di amministrazione	VII	1	0,357				
	VIII		0		0		
<b>Totale</b>		<b>7</b>	<b>4,031</b>	<b>3</b>	<b>1,748</b>	<b>3</b>	<b>1,910</b>

I risparmi medi a regime risultano pari a € 510.276 per l'anno 2018, € 221.276 per l'anno 2019 e € 241.783 per l'anno 2020.

Tutte le previsioni di cessazione sono state calcolate sulla base della normativa vigente; in quest'ambito una eventuale nuova definizione delle condizioni da parte del Governo potrebbe modificare i tempi necessari al raggiungimento dei requisiti pensionistici sia in termini di età che di contribuzione.

Si precisa inoltre che, le risorse derivanti dai risparmi per cessazioni potranno subire variazioni a seguito dell'eventuale applicazione di quanto disposto dal comma 11 dell'art. 72 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e s.m.i. così come sostituito dall'art. 5 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge 11 agosto 2014, n. 114 in termini di collocamento a riposo d'ufficio.

## 2.4 Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni

Ai sensi dell'art. 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 l'INRiM, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, può, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse
- abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'INRiM o presso diversi enti e istituzioni di ricerca, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

Risultano in possesso dei suddetti requisiti 11 unità di personale, tra cui 1 Primo Ricercatore, 7 Ricercatori, 1 Tecnologo, 1 C.T.E.R liv. VI; e 1 F.Amm liv. IV.

Ai fini delle assunzioni, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del decreto legislativo (22/06/2017), cioè 1 Primo Ricercatore, 3 Ricercatori, 1 Tecnologo, 1 CTER, e 1 F.Amm.

L'applicazione del comma 1 dell'art. 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 2019 comporta un costo medio a regime di €641.043, dettagliato come segue:

Profilo	Livello	Punto	Unità	Valore in	Costo a
		Organico	Comma 1	P.O.	regime
Primo ricercatore	II	0,682	1	0,682	€ 86.333
Ricercatore	III	0,438	7	3,066	€ 388.119
Tecnologo	III	0,460	1	0,460	€ 58.230
Funzionario di amministrazione	IV	0,472	1	0,472	€ 59.750
	V	0,434			
Collaboratore Tecnico	IV	0,472			
	V	0,434			
	VI	0,384	1	0,384	€ 48.610
<b>Totale</b>			11	5,064	€ 641.042

Finanziamento	MIUR	€ 457.653
Finanziamento	INRiM	€ 228.827
Finanziamento	TOT	€ 686.480

Nello stesso triennio 2018-2020, ai sensi del comma 2, l'INRiM può bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'INRiM o presso diversi enti e istituzioni di ricerca.

I rapporti di lavoro flessibile già in corso con i soggetti coinvolti nelle procedure di cui ai commi 1 e 2 potranno essere prorogati ai sensi del comma 8.



L'INRIM si riserva di elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato nei limiti e alle condizioni di cui al comma 3.

Al personale già censito nella categoria precedente, e limitatamente alle informazioni attualmente disponibili, si aggiungono 16 assegni di Ricerca e 1 unità attualmente a tempo determinato, per un totale di 28 unità di personale.

Nel dettaglio:

UNITA' DI PERSONALE ART. 20, COMMA 1	UNITA' DI PERSONALE ART. 20, COMMA 1 LETT. A e C SOLO PER CHIAMATA DIRETTA	UNITA' DI PERSONALE ART. 20, COMMA 2
11	0	28

Si evidenzia che è stata portata a termine l'indagine per il periodo eventualmente maturato presso diversi Enti di Ricerca di cui all'art. 20, comma 11 e pertanto i numeri indicati possono considerarsi definitivi.

La Presidenza del Consiglio dei Ministri, con decreto del 11/04/2018, ha assegnato a INRIM il fondo previsto ai sensi dell'art. 1, comma 668 della legge 205/2017 per un totale di € 104.377 per il 2018 e di € 457.653 a decorrere dal 2019. In quanto beneficiario del finanziamento, l'INRIM deve destinare alle assunzioni di cui al comma 668 risorse proprie aventi carattere di certezza e stabilità in misura pari ad almeno il 50% dei finanziamenti ricevuti, e quindi pari ad almeno € 52.189 per il 2018 e di € 228.827 a decorrere dal 2019.

## **2.5 Reclutamento per concorso speciale**

Il decreto ministeriale n. 163/2018, emanato ai sensi del comma 633 dell'art.1 legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di bilancio 2018) autorizza INRIM a utilizzare, anche in cofinanziamento, le risorse assegnate per l'assunzione a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi, nei tre livelli di profilo, dando priorità all'ingresso di giovani di elevato livello scientifico e tecnologico che non facciano già parte dei ruoli di ricercatore e tecnologo a tempo indeterminato degli Enti di ricerca, fatta salva la possibilità per i titolari di contratto a tempo determinato di accedere alle procedure di selezione. Per giovani si intende soggetti che abbiano conseguito un PhD da non più di 5 anni o che abbiano maturato esperienza e competenza tecnologica equivalente e documentata da non più di otto anni, dal diploma di laurea o laurea specialistica. Al fine di favorire la competitività del sistema della ricerca italiana a livello internazionale, i criteri di merito per la selezione dei candidati previsti nei bandi sono determinati valorizzando prioritariamente la qualità della produzione scientifica, l'aver ottenuto particolari riconoscimenti nazionali o internazionali, l'aver diretto, coordinato o partecipato con ruolo di responsabilità a progetti e programmi di ricerca e industriali competitivi, nazionali o internazionali, l'aver maturato almeno tre anni di esperienza, a qualsiasi titolo, in centri di ricerca, enti, organismi e istituzioni, nazionali o internazionali, pubblici o privati.

In particolare, INRIM è stato autorizzato a bandire 6 posizioni a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi, nei tre livelli di profilo, con un'assegnazione complessiva per 12 mensilità di € 267.368. Tale assegnazione non copre i costi a regime, pari a € 344.193. Nel dettaglio:

Profilo	Livello				
Ricercatore	III	0,438	5	2,19	€ 277.228
Primo Tecnologo	II	0,529	1	0,529	€ 66.965
<b>Totale</b>			6	2,719	€ 344.193
Finanziamento	MIUR				€ 267.368
Finanziamento	INRIM				€ 76.825

Nella programmazione 2018, INRIM deve pertanto destinare a queste assunzioni un finanziamento aggiuntivo di € 76.825, pari 0,607 P.O.

## **2.6 I criteri della programmazione**

I criteri della programmazione 2018-2020 e, in particolare, quelli relativi alle assunzioni 2018, tengono conto della volontà del Consiglio di Amministrazione di tenersi significativamente al di sotto del limite massimo prescritto in modo da non precludere operazioni di assunzione nei prossimi anni e di garantire la sostenibilità complessiva e l'equilibrio del bilancio anche in presenza di eventuali riduzioni di entrate.

Va precisato altresì che, stando alle norme vigenti, il *turn over* di tutte le categorie di personale può essere completo, beninteso nei limiti del rapporto finanziario sopracitato. Allo stesso modo, non vi sono più vincoli rispetto alle varie categorie di personale. Compete all'Organo di indirizzo (il Consiglio di Amministrazione) la definizione libera del fabbisogno, nel rispetto dell'unico vincolo posto dal D.Lgs. 218/2016 e dall'esigenza di assicurare la sostenibilità della spesa di personale e gli equilibri di bilancio (art.9, comma 1, del più volte citato D.Lgs. 218/2016).

L'Istituto indica preliminarmente i criteri cui il Consiglio di Amministrazione intende attenersi:

- Adeguato presidio dei progetti strategici per l'Istituto;
- Potenziamento delle capacità e competitività scientifiche e tecniche attraverso un equilibrato ricorso al reclutamento esterno e all'offerta di opportunità di crescita per lo staff.
- Superamento delle carenze di personale tecnico e amministrativo assicurando l'ingresso stabile di nuove professionalità indispensabili al buon funzionamento dell'Istituto.
- Equilibrio tra il ringiovanimento del personale e la legittima aspettativa di opportunità di carriera per chi abbia conseguito risultati scientifici e tecnologici di pregio;
- Valorizzazione delle professionalità del personale tecnico e amministrativo mediante attivazione delle procedure di cui all'art. 54 CCNL 98/01 per la progressione di livello nei profili, compatibilmente con le risorse del fondo per il trattamento accessorio;
- Valorizzazione delle professionalità del personale ricercatore e tecnologo mediante attivazione delle procedure di cui all'art. 15 CCNL 2002-2005 per la progressione di livello nei profili.

Il Consiglio di Amministrazione esprime quale linea di indirizzo di procedere mediante assunzioni da graduatorie ovvero mediante concorsi, a seconda che esistano o meno graduatorie valide e coerenti con le specifiche esigenze di profili professionali. L'assunzione da graduatorie concorsuali può favorire la riduzione di personale a tempo determinato.

In base ai suddetti criteri l'Istituto intende procedere all'assunzione di personale come esplicitato nelle seguenti tabelle:

**Tabella 2.6.1 – Programmazione del capitale umano nel triennio 2018-2020- Anno 2018**

Profilo	Livello	2018 OLD		2018	
		Num.	P.O	Num.	P.O
Dirigente di ricerca	I				
Primo ricercatore	II	2	1,364		
Utilizzo graduatorie esistenti				3 (*)	0,732
Comma 1				1	0,682
Ricercatore	III	6	2,628	2	0,876
Concorso speciale				5	2,190
Comma 1				6	2,628
Comma 2				2	0,876
Dirigente tecnologo	I				
Primo Tecnologo	II				
Concorso speciale				1	0,529
Utilizzo graduatorie esistenti				1 (*)	0,069
Tecnologo	III			1	0,460
Utilizzo graduatorie esistenti				1 (*)	0,026
Comma 1				1	0,460
Dirigente II fascia				1	1,179
Funzionario di amministrazione	IV				
Comma 1				1	0,472
Funzionario di amministrazione	V	2	0,868	5	2,170
Collaboratore Tecnico	IV				
Collaboratore Tecnico	V				
Collaboratore Tecnico	VI	6	2,304	13	4,992
Comma 1				1	0,384
Collaboratore di Amministrazione	V				
Collaboratore di Amministrazione	VI			1	0,384
Collaboratore di Amministrazione	VII	2	0,714	5	1,785
Operatore Tecnico	VI				
Operatore Tecnico	VII				
Operatore Tecnico	VIII				
Operatore di amministrazione	VII				
Operatore di amministrazione	VIII				
<b>Totale</b>		<b>18</b>	<b>7,878</b>	<b>51</b>	<b>20,894</b>

(\*) utilizzo di graduatorie in corso di validità – personale già assunto a TI nel livello immediatamente inferiore dei profili di ricercatore e tecnologo. Pertanto viene conteggiato il solo delta tra i punti organico dei due profili. A titolo di esempio:  
 valore punto organico del Primo ricercatore del livello II 68,20  
 valore del punto organico del Ricercatore del livello III 43,80  
 delta conteggiato 24,40 cioè (68,20-43,20).

**Tabella 2.6.2 – Programmazione del capitale umano nel triennio 2018-2020- Anno 2019**

Profilo	Livello	2019 OLD		2019	
		Num.	P.O	Num.	P.O
Dirigente di ricerca	I		0		
Art. 15 CCNL 2002-2005					
Primo ricercatore	II	2	1,364		
Art. 15 CCNL 2002-2005				1	0,244
Ricercatore	III	6	2,628	2	0,876
Comma 1				1	0,438
Comma 2				2	0,876
Dirigente tecnologo	I				
Art. 15 CCNL 2002-2005					
Primo Tecnologo	II	1 (*)	0,069		
Art. 15 CCNL 2002-2005				1	0,069
Tecnologo	III			2	0,920
Dirigente II fascia					
Funzionario di amministrazione	IV				
Funzionario di amministrazione	V	1	0,434		
Collaboratore Tecnico	IV				
Collaboratore Tecnico	V				
Collaboratore Tecnico	VI	4	1,536		
Collaboratore di Amministrazione	V				
Collaboratore di Amministrazione	VI				
Collaboratore di Amministrazione	VII	1	0,357		
Operatore Tecnico	VI				
Operatore Tecnico	VII				
Operatore Tecnico	VIII				
Operatore di amministrazione	VII				
Operatore di amministrazione	VIII				
<b>Totale</b>		<b>15</b>	<b>6,388</b>	<b>9</b>	<b>3,423</b>

(\*) utilizzo di graduatorie in corso di validità – personale già assunto a TI nel livello immediatamente inferiore dei profili di ricercatore e tecnologo. Pertanto viene conteggiato il solo delta tra i punti organico dei due profili. A titolo di esempio:  
valore punto organico del Primo ricercatore del livello II 68,20  
valore del punto organico del Ricercatore del livello III 43,80  
delta conteggiato 24,40 cioè (68,20-43,20).

**Tabella 2.6.3 – Programmazione del capitale umano nel triennio 2018-2020- Anno 2020**

Profilo	Livello	2020	
		Num.	P.O
Dirigente di ricerca	I		
Art. 15 CCNL 2002-2005		1	0,318
Primo ricercatore	II		
Ricercatore	III	4	1,752
Comma 2		2	0,876
Dirigente tecnologo	I		
Primo Tecnologo	II		
Tecnologo	III		
Dirigente II fascia			
Funzionario di amministrazione	IV		
Funzionario di amministrazione	V		
Collaboratore Tecnico	IV		
Collaboratore Tecnico	V		
Collaboratore Tecnico	VI	3	1,152
Collaboratore di Amministrazione	V		
Collaboratore di Amministrazione	VI		
Collaboratore di Amministrazione	VII	1	0,357
Operatore Tecnico	VI		
Operatore Tecnico	VII		
Operatore Tecnico	VIII		
Operatore di amministrazione	VII		
Operatore di amministrazione	VIII		
<b>Totale</b>		<b>11</b>	<b>4,455</b>

Il valore delle programmazione risulta pari a € 2.644.930 per il 2018, € 433.311 per il 2019, e € 563.950 per il 2020.

Tenendo conto delle cessazioni previste nel triennio e delle assunzioni già altrimenti autorizzate e non ricomprese nella attuale programmazione, e ipotizzando un valore costante della media delle entrate, a fine triennio l'indicatore INRiM passerebbe dal 38,3% al 52,24%.

Le modalità di reclutamento per gli anni 2019 e 2020, tenuto conto di quanto specificato nei criteri e in altri passaggi del presente Piano di Fabbisogno, verranno meglio esplicitate in sede di programmazione per il triennio 2019-2021.

L'INRiM intende inoltre procedere all'attivazione delle procedure di progressione di livello nei profili tecnici e amministrativi di cui all'art. 54 CCNL 98/01. Il numero delle posizioni attivabili di anno in anno è subordinato alle risorse disponibili da individuare, a decorrere dall'anno 2018, secondo i criteri di cui all'art. 90 del CCNL 2016-2018.

Per l'anno 2018, tali risorse vengono provvisoriamente individuate in € 67.479 a cui aggiungere € 22.943 per oneri riflessi; tale determinazione, effettuata tenendo conto del costo effettivo e non in base al costo standard, sarà oggetto di ulteriori approfondimenti considerato che l'INRiM è nato il 01/01/2006 e il suddetto art. 90 del CCNL fa riferimento a parametri di calcolo riferiti ad anni precedenti la sua costituzione.

Per quanto riguarda il personale a tempo determinato, come già precedentemente esposto, al 31 dicembre 2017 si registra la presenza di 19 posizioni a tempo determinato (2 Primi Ricercatori di secondo livello, 6 ricercatori di terzo livello, 3 tecnologi di terzo livello, 1 collaboratore tecnico enti di ricerca di sesto livello, 5 funzionari di amministrazione di quarto livello, e 2 collaboratori di amministrazione di settimo livello) che costituiscono elemento essenziale per la crescita e il potenziamento dell'Ente.

Per quanto riguarda il personale a tempo determinato, la previsione di un potenziamento del finanziamento da fondi europei porta a ipotizzare un aumento a 12 Ricercatori e 6 CTER a tempo determinato.

## **2.7 Assunzioni obbligatorie**

L'INRiM sta procedendo al reclutamento obbligatorio riservato ai soggetti disabili di cui all'art.1 della L. n. 68/1999, iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della medesima legge, per n. 10 unità. Tali procedure, già attivate in anni precedenti in riferimento anche alla convenzione tra l'INRiM e la Provincia di Torino – Servizio Programmazione Politiche per il Lavoro – Inserimento Lavorativo Disabili, si erano concluse senza esito.

La spesa prevista per le suddette 10 posizioni, 5 Collaboratori Tecnici E.R. liv. 6, 1 Operatore Tecnico E.R. Liv. 8, 2 Collaboratori di Amministrazione Liv. 7, 1 Operatore di Amministrazione Liv. 8, 1 Tecnologo Liv. 3, è quantificata, a regime, in € 475.465.