

**Oggetto: Sistema di misurazione e valutazione della performance. Connessione del sistema premiale agli esiti della valutazione del Direttore generale.**

**IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE**

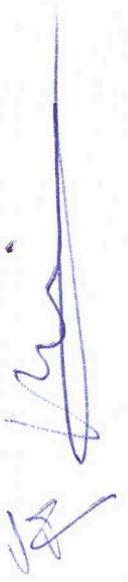
- Visto il decreto legislativo 21 gennaio 2004, n. 38, recante "Istituzione dell'Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica (INRiM), pubblicato sulla G.U. n. 38, del 16 febbraio 2004;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del D.Lgs. 25/11/2016, n. 218, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato con Deliberazione n. 32/2019/9 del 19 novembre 2019;
- Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, e di esso in particolare gli articoli 7, 9 e 19.
- Richiamato il contratto collettivo nazionale di lavoro 8 luglio 2019, relativo al personale dell'area istruzione e ricerca triennio 2016-2018, e di questo in particolare l'art. 7, comma 1, lettera b e l'art. 50, commi 1 e 2;
- Richiamato, altresì, il contratto collettivo nazionale di lavoro 19 aprile 2018, relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018, e di questo in particolare l'art. 68, comma 4, lettera c
- Vista la Deliberazione del Consiglio di amministrazione dell'INRiM n. 2/2021/1 del 11 febbraio 2021 con cui si rinviava a successiva deliberazione la definizione delle modalità di connessione del sistema premiale agli esiti della valutazione per la dirigenza dell'Istituto;
- Osservato che, ai sensi dei richiamati contratti collettivi della dirigenza e del personale dei livelli, la connessione del sistema premiale agli esiti della valutazione è oggetto di contrattazione;
- Precisato che il rinvio operato con la citata deliberazione 2/2021/1 era preordinato a consentire uno sviluppo armonico e coordinato del sistema di valutazione uniformando, per quanto possibile, le logiche di fondo del riconoscimento della premialità a tutto il personale coinvolto;
- Constatato che la contrattazione integrativa, a causa dello stato di agitazione del personale, ha subito un rilevante rallentamento e non ha ancora affrontato il tema della connessione del sistema premiale al nuovo SMVP;
- Rilevata la necessità non rinviabile di operare tale connessione con riferimento alla posizione del Direttore generale;
- Riservandosi di riconsiderare il modello di connessione a seguito della definizione degli analoghi meccanismi per il personale e la dirigenza;

Redatto

visto di regolarità contabile

visto di regolarità tecnica

MT/Rev. CdA



- Considerata la tabella 6 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'INRiM;
- Osservata la previsione di cui al primo comma dell'art. 50 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 8 luglio 2019, relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018;
- Valutato pertanto di prevedere che la retribuzione di risultato venga riconosciuta secondo il seguente schema:

Risultato complessivo rilevato (obiettivi e comportamenti) in % ( $V_{pi}$ )	Percentuale di premio da corrispondere
$V_{pi} < 60$	0
$60 \leq V_{pi} \leq 70$	70
$70 < V_{pi} \leq 80$	80
$80 < V_{pi} \leq 90$	90
$V_{pi} > 90$	100

\*  $V_{pi}$ , valutazione individuale

- Su proposta del Presidente;
- Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge

**delibera:**

- 1) di prevedere che la retribuzione di risultato del Direttore generale venga riconosciuta secondo il seguente schema:

Redatto MT/Rev. CdA	visto di regolarità contabile	visto di regolarità tecnica
------------------------	-------------------------------	-----------------------------



ATTI DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE - ANNO 2021

Deliberazione n. 57/2021/8 del 30 novembre 2021

Pag. 3 di 3

Risultato complessivo rilevato (obiettivi e comportamenti) in % ( $V_{pi}$ )	Percentuale di premio da corrispondere
$V_{pi} < 60$	0
$60 \leq V_{pi} \leq 70$	70
$70 < V_{pi} \leq 80$	80
$80 < V_{pi} \leq 90$	90
$V_{pi} > 90$	100

\*  $V_{pi}$ , valutazione individuale

**IL PRESIDENTE**

(prof. Diederik Sybolt Wiersma)



**IL CONSIGLIERE ANZIANO**

(dott. Vito Ferricola)

