

Oggetto: Regolamento per la composizione, le funzioni e le modalità di funzionamento del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione di chi lavora e contro le discriminazioni.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

- Visto il decreto legislativo 21 gennaio 2004, n. 38, recante "Istituzione dell'Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica (INRiM)", pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del D.Lgs. 25/11/2016, n. 218, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Vista la L. 20/5/1970, n. 300 concernente "Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento" e s.m.i;
- Visto il Decreto Legislativo 30/3/2001, n. 165 e s.m.i., e di esso, in particolare, l'art. 57;
- Visto il Decreto Legislativo 11/4/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- Vista la Direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e per le Pari Opportunità 23/5/2007, recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Pubbliche Amministrazioni";
- Visti i Dlgs. 9/4/2008, n.81 e Dlgs 3/4/2009, n. 106;
- Visto il Dlgs. 27/12/2009, n. 150;
- Vista la L. 4/11/2010 n. 183, recante "Semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle Pubbliche Amministrazioni";
- Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/3/2011, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26/6/2019 riguardante "Misure per promuovere e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- Visto il decreto del Direttore generale n. 213/2019, del 20/12/2019, che costituisce il CUG INRiM per un quadriennio, a partire dal 1 gennaio 2020;
- Ritenuto di adottare in INRiM un Regolamento che recepisca la normativa e ne favorisca l'applicazione, in chiave di semplificazione ed efficacia per il personale;
- Vista la proposta di *Regolamento per la composizione, le funzioni e le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione di*

ATTI DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE - ANNO 2020

Deliberazione n. 44/2020/7 del 13 ottobre 2020

Pag. 2 di 2

chi lavora e contro le discriminazioni presentato dal Comitato Unico di Garanzia dell'Istituto;

- Sentito il Direttore generale;
- Ritenuto di approvare il Regolamento nel testo allegato alla presente deliberazione, a farne parte integrante e sostanziale;
- Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge,

d e l i b e r a :

- 1) di approvare il "Regolamento per la composizione, le funzioni e le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione di chi lavora e contro le discriminazioni" nel testo allegato alla presente deliberazione, a farne parte integrante e sostanziale;
- 2) di darne diffusione e pubblicità mediante la pubblicazione sul sito Internet nella Sezione Amministrazione Trasparente e sulla Intranet dell'Istituto;
- 3) di disporre l'entrata in vigore dal giorno successivo alla pubblicazione di cui al punto precedente.

IL PRESIDENTE

(prof. Diederik Sybolt Wiersma)

IL DIRETTORE GENERALE

(dott. Moreno Tivan)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005

Redatto

visto di regolarità contabile

visto di regolarità tecnica

RM