

Oggetto: Superamento del precariato. Definizione delle linee guida di applicazione dell'art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

- Visto il D.Lgs. 21 gennaio 2004, n. 38, recante “Istituzione dell’Istituto nazionale di ricerca metrologica (INRiM)”, pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del D.Lgs. n. 218 del 25/11/2016, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, art. 20;
- Visto il D.Lgs. 25 novembre 2016 n. 218, art. 12;
- Vista la circolare di indirizzo del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017;
- Vista la circolare n. 2 del 8 maggio 2018 dei Ministeri per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione e dell’Economia e delle Finanze;
- Vista la Legge 30 dicembre 2020, n. 178, art. 1, comma 541;
- Visto il Decreto Ministeriale n. 614 del 19 maggio 2021 attuativo dell’art. 1, comma 541 della L. 178/2020;
- Visto il D.L. 9 giugno 2021 n. 80, art. 1, comma 3-bis, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- Visto il documento di Visione decennale INRiM;
- Osservato che il nuovo programma metrologico europeo *European Metrology Partnership* richiede al Paese un incremento della capacità operativa nella metrologia e nella ricerca metrologica;
- Valutata l’opportunità, all’uopo, di valorizzazione delle professionalità specifiche acquisite dal personale con rapporto di lavoro flessibile e atipico;
- Preso atto che, in data 21 giugno 2021, si è provveduto a pubblicare sul sito dell’INRiM uno specifico avviso per individuare la presenza di personale, anche cessato, che abbia integrato i requisiti di stabilizzazione previsti dalla normativa presso altre entità;
- Preso atto altresì che, al medesimo scopo, al personale assunto con contratto a termine successivamente al 21 giugno è stata inviata un’apposita comunicazioni individuale;
- Dato atto che è possibile emergano ulteriori unità di personale stabilizzabile a seguito di nuove informazioni relative alle carriere, la maturazione di requisiti di carriera presso altri EPR o Università, ovvero a seguito di nuove assunzioni a tempo determinato;
- Tenuto conto che l’applicazione dell’art. 20 secondo gli indirizzi delineati è compatibile con i vincoli di bilancio atteso che le stabilizzazioni programmate si avvalgono del finanziamento aggiuntivo previsto dal D.M. 614/2021 sopra richiamato;

ATTI DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE - ANNO 2021

Deliberazione n. 46/2021/7 del 21 ottobre 2021

Pag. 2 di 2

- Ritenuto, ai fini dell'integrazione dei requisiti previsti dal comma 1, lettera c, dell'art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e subordinatamente ad apposito parere del Dipartimento della Funzione pubblica, di procedere al conteggio dei periodi prestati dal personale assunto a tempo determinato successivamente al 31 dicembre 2017, considerando i periodi di relativi alle collaborazioni coordinate e continuative, agli assegni di ricerca, nonché alle collaborazioni coordinate e continuative prestate presso fondazioni operanti con il sostegno finanziario del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, di cui al comma 4-ter dell'art. 12 del D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, effettuati prima di tale data;
- Osservato che il presente atto di indirizzo risulta coerente con il Piano del fabbisogno del personale 2021-2023;
- Informate le OO.SS. e la RSU;
- Sentito il Consiglio Scientifico;
- Sentito il Direttore scientifico
- Sentito il Direttore Generale;
- Su proposta del Presidente
- Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge,

d e l i b e r a :

- 1) di approvare l'atto di indirizzo per il superamento del precariato, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di autorizzare il Direttore generale all'effettuazione di eventuali modifiche non sostanziali che si rendessero necessarie per una migliore comprensibilità del testo;
- 3) di pubblicare sul sito INRiM l'atto di indirizzo assunto.

IL PRESIDENTE

(prof. Diederik Sybolt Wiersma)

IL DIRETTORE GENERALE

(dott. Moreno Tivan)