

Oggetto: Compensi dei componenti delle commissioni di concorso per il reclutamento di personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Recepimento disciplina legale.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

- Visto il decreto legislativo 21 gennaio 2004, n. 38, recante “Istituzione dell’Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica (INRiM), pubblicato sulla G.U. n. 38, del 16 febbraio 2004;
- Visto lo Statuto dell’INRiM, emanato ai sensi del D.Lgs. 25/11/2016, n. 218, approvato con Decreto del Presidente n. 073/2017 del 14 dicembre 2017, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il Regolamento dell’INRiM per l’amministrazione, la finanza e la contabilità, emanato ai sensi dell’art. 4 del D.Lgs. n. 218/2016 e approvato dal MIUR con nota prot. n. 1478, del 30 gennaio 2018;
- Visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- Visto l'art. 4, comma 3-sexies, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101 che prevede: “*Con le modalità di cui all’articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, o previste dalla normativa vigente, le amministrazioni e gli enti ivi indicati possono essere autorizzati a svolgere direttamente i concorsi pubblici per specifiche professionalità*”;
- Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 marzo 1995, relativo alla determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle amministrazioni pubbliche;
- Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 maggio 1996 che modifica il summenzionato decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 marzo 1995;
- Vista la nota del Direttore Generale dell’INRiM del 30 novembre 2017 (Prot. n. 7169/2017);
- Visto l'art. 3, co. 13, della l. 19 giugno 2019, n. 56 il quale prevede che con DPCM, anche in deroga all'articolo 6, co. 3, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78, conv. con mod. dalla l. 30 luglio 2010, n. 122, si provveda all'aggiornamento dei compensi da corrispondere al presidente, ai membri e al segretario delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l'accesso a un pubblico impiego indetti dalle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e dagli enti pubblici non economici nazionali, nonché al personale addetto alla vigilanza delle medesime prove concorsuali, secondo i criteri stabiliti con il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 marzo 1995, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 134 del 10 giugno 1995;

- Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 aprile 2020 “*Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)*”, entrato in vigore il giorno 11 settembre 2020;
- Visto, in particolare l’art. 1, co. 1, il quale espressamente prevede che “*Il presente decreto, in applicazione di quanto previsto dall'art. 3, comma 13, della legge 19 giugno 2019, n. 56, provvede all'aggiornamento della misura dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e al personale addetto alla vigilanza delle procedure concorsuali indette: ... omissis ... c) direttamente dalle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, dalle agenzie e dagli enti pubblici non economici, per il reclutamento di specifiche professionalità secondo l'art. 4, comma 3-sexies, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 (concorso in deroga al concorso unico)*”;
- Considerato che l’art. 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, richiamato dal citato art. 4, comma 3-sexies, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, fa riferimento alle determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del Piano triennale dei fabbisogni, escludendo quindi dall’ambito applicativo della norma le procedure di selezione del personale da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato;
- Visto altresì il quarto comma del già richiamato art. 1 del DPCM 24 aprile 2020, che prevede che: “*Le amministrazioni ad ordinamento autonomo e gli enti pubblici non economici possono stabilire, nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti, compensi aumentati o diminuiti del dieci per cento rispetto a quelli stabiliti dal presente decreto*”;
- Visto l’art. 2 del DPCM 24 aprile 2020 che definisce i *compensi base* da attribuire ai componenti esterni delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per il reclutamento di personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e la relativa disciplina;
- Visto altresì l’art. 3 del medesimo DPCM che definisce i *compensi integrativi* e la relativa disciplina;
- Ritenuto opportuno, sulla base della dimensione, non massiva, delle procedure concorsuali indette dall’Istituto, ridurre i *compensi base* stabiliti dal citato DPCM del 10%, adottando i *compensi integrativi* in misura invariata;
- Osservato in particolare che, in base al secondo comma dell’art. 2 del DPCM 24 aprile 2020 i compensi per i presidenti delle commissioni esaminatrici sono aumentati del dieci per cento e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle medesime;
- Richiamati i limiti massimi ai compensi previsti dall’art. 4 del DPCM 24 aprile 2020;

ATTI DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE - ANNO 2021

Deliberazione n. 35/2021/5 del 28 luglio 2021

Pag. 3 di 4

- Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 26 giugno 2015 “*Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale*”;
- Considerato che le tabelle di equiparazione non comprendono i profili di ricercatore e di tecnologo;
- Ritenuto rispondente a principi di congruità e ragionevolezza adottare per le commissioni esaminatrici delle procedure concorsuali relative ai profili di ricercatore e tecnologo i compensi previsti per i profili di funzionario dei livelli IV – V;
- Osservato il quadro dei compensi risultante dal recepimento delle norme citate, riportato nell'allegato 1 alla presente deliberazione, a farne parte integrante e sostanziale;
- Osservato che ai componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente i *compensi base* sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato, ai sensi di legge;
- Ritenuto che, trattandosi di recepimento di disciplina di legge, la decorrenza di applicazione debba fare riferimento alla data di entrata in vigore della norma recepita;
- Su proposta del Direttore generale;
- Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge,

d e l i b e r a :

1) **di recepire:**

- ridotti del 10%, i *compensi base* da attribuire ai componenti esterni delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per il reclutamento di personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato previsti dall'art. 2 del DPCM 24 aprile 2020, riportati nell'allegato 1 alla presente deliberazione, a farne parte integrante e sostanziale;
- i *compensi integrativi* nella misura determinata dall'art. 3 del DPCM 24 aprile 2020, riportati nell'allegato 1 alla presente deliberazione, a farne parte integrante e sostanziale;
- che i compensi sono aumentati del dieci per cento per i presidenti delle commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle commissioni stesse;
- che ai componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato, ai sensi di legge;
- che ai compensi oggetto della presente deliberazione si applicano i limiti massimi previsti dall'art. 4 del DPCM 24 aprile 2020;

2) **di approvare** il quadro dei compensi risultante dal recepimento delle norme citate, riportato nell'allegato 1 alla presente deliberazione, a farne parte integrante e sostanziale;

Redatto

visto di regolarità contabile

visto di regolarità tecnica

CS-MT

- 3) **di riconoscere** l'applicabilità del nuovo regime dei compensi alle commissioni nominate a decorrere dal 11 settembre 2020, data di entrata in vigore del DPCM 24 aprile 2020.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Moreno Tivan)

IL PRESIDENTE
(prof. Diederik Sybolt Wiersma)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005

Redatto	visto di regolarità contabile	visto di regolarità tecnica
CS-MT		

Profilo	Compenso base (euro)			Compenso integrativo (euro)			
	Componente	Presidente	Segretario	Componente	Presidente	Segretario	
CTER							
Collaboratore amministrazione	1.440,00	1.584,00	1.296,00	0,88	0,97	0,79	<i>concorso per titoli ed esami, per ciascun elaborato</i>
Operatore				0,16	0,18	0,14	<i>concorso per soli titoli, per ciascun candidato</i>
Funzionario Amministrazione							
Ricercatore				1,10	1,21	0,99	<i>concorso per titoli ed esami, per ciascun elaborato</i>
Tecnologo							
Primo Tecnologo	1.620,00	1.782,00	1.458,00				
Primo Ricercatore							
Dirigente Tecnologo				0,20	0,22	0,18	<i>concorso per soli titoli, per ciascun candidato</i>
Dirigente di Ricerca							
Dirigente amministrativo	1.800,00	1.980,00	1.620,00	1,10	1,21	0,99	<i>concorso per titoli ed esami, per ciascun elaborato</i>
				0,20	0,22	0,18	<i>concorso per soli titoli, per ciascun candidato</i>