

**Oggetto: Relazione sulla Performance 2020. Approvazione**

**IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE**

- Visto il D.Lgs. 21 gennaio 2004, n. 38, recante "Istituzione dell'Istituto nazionale di ricerca metrologica (INRiM)", pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del D.Lgs. 25/11/2016, n. 218, in vigore dal 1° marzo 2018 e di esso in particolare l'art.7, comma 4, lettera g);
- Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, di attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e, di esso, in particolare l'art. 10, comma 1, lett. b) e l'art.14, comma 4, lettera c), e s.m.i. introdotte, in particolare, dal D.Lgs. 74/2017;
- Viste le Linee guida in materia emanate dall'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) con deliberazione n. 103 del 20 luglio 2015, integrate dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20 dicembre 2017 con la nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020;
- Viste le linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP): N.1 Linee guida per il Piano della performance del 20 giugno 2017, N.2 Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance del 29 dicembre 2017, N.4 Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche del 28 novembre 2019, N.5 Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale del 20 dicembre 2019 e N.6 Linee guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e indicatori di performance del 9 dicembre 2020;
- Vista la circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica - DFP-0080611-P-30/12/2019 - avente ad oggetto gli Indicatori comuni per le funzioni di supporto delle Amministrazioni Pubbliche - ciclo della performance 2020-2022;
- Osservato anche il bando ANVUR VQR 2015-2019, approvato il 3 gennaio 2020, aggiornato con Decreto n.9 del 25 settembre 2020;
- Visto il D.Lgs. 218/2016, in materia di Semplificazione delle attività degli Enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n.124;
- Visto il D.Lgs. 33/2013 in materia di Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- Osservato il processo di complessiva revisione strategica e organizzativa dell'Ente che, avviata nel febbraio 2018 con la *SWOT analysis*, ha quindi portato alla riorganizzazione della Direzione scientifica dal 1.1.2019 e a quella della Direzione generale dal 1.1.2020 e si è conclusa con l'approvazione, il 23 luglio 2020, del nuovo Documento di visione strategica decennale (DVS) 2020-2030;

Redatto

visto di regolarità contabile

visto di regolarità tecnica

LV/MT

- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato con Deliberazione n. 32/2019/9 del 19 novembre 2019;
- Vista la Revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, approvata con Deliberazione n. 42/2019/10 del 19 dicembre 2019;
- Visto il "Piano Integrato della Performance 2020-2022" approvato con Deliberazione n. 3/2020/1 del 21 gennaio 2020;
- Richiamato il Decreto del Direttore generale n. 108/2020 del 17 aprile 2020 di attuazione del Piano della Performance 2020-2022 di INRiM – Assegnazione definitiva degli obiettivi 2020 alle Unità Organizzative e ai Servizi dell'Amministrazione;
- Considerato che, per consentire la migliore sperimentazione, l'implementazione graduale e la piena comprensione delle funzioni manageriali del nuovo SMVP, il Piano della Performance per il 2020 non è specificatamente collegato al sistema premiale del personale;
- Considerati i Piani Triennali delle Attività (PTA) 2019-2021 e 2020-2022, adottati il 19 dicembre 2019 e il 22 dicembre 2020;
- Vista la Relazione Consuntiva sull'Attività 2020, approvata il 30 aprile 2021;
- Tenuto conto degli obblighi di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- Osservata la rilevante condizione di emergenza pandemica da SARS-CoV-2, che ha influenzato l'esecuzione delle attività, richiedendo la ridefinizione delle priorità operative e la conseguente rimodulazione dei target programmati nel Piano della Performance 2020-2022, formalizzati con lettere agli atti dell'Amministrazione a seguito del monitoraggio intermedio;
- Vista la Relazione sulla Performance 2020, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- Su proposta del Direttore generale;
- Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge,

**d e l i b e r a :**

- 1) di approvare la Relazione sulla Performance 2020, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare mandato al Direttore generale di apportare le modifiche non sostanziali che potranno rendersi necessarie per maggiore comprensione del testo e per l'eventuale correzione di errori materiali;
- 3) di trasmettere la Relazione sulla Performance all'OIV per la prescritta validazione;

- 4) subordinatamente alla validazione, di procedere alla sua pubblicazione sul sito istituzionale.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
*(dott. Moreno Tivan)*

**IL PRESIDENTE**  
*(prof. Diederik Sybolt Wiersma)*

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005*

Redatto  
LV/MT

visto di regolarità contabile

visto di regolarità tecnica