

Oggetto: Programmazione del personale: Piano di Fabbisogno per il triennio 2022-2024.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto il D.Lgs. 21 gennaio 2004, n. 38, recante “Istituzione dell’Istituto nazionale di ricerca metrologica (INRiM)”, pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del D.Lgs. n. 218 del 25/11/2016, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Visto il D.Lgs. 31 dicembre 2009, n. 213, di riordino degli enti pubblici di ricerca, e di esso in particolare l’art. 5;
- Visto il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, di semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca, e di esso in particolare l’art. 9;
- Visto il D.Lgs. 75/2017 in materia di organizzazione e di ordinamento del lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- Visto il DL 19.5.2020, n. 34, *Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19* (c.d. “decreto rilancio”) e di esso in particolare il secondo comma dell’art. 238, convertito in legge con modificazioni dalla L. 17/7/2020, n. 77;
- Vista la L. 30 dicembre 2020, n. 178, e in particolare l’art. 1 comma 541;
- Visto il Decreto MUR n. 614 del 19 maggio 2021 attuativo del citato art. 1 comma 541;
- Visto il DL 9/6/2021 n. 80, convertito in legge con modificazioni dalla L. 6/8/2021, n. 113;
- Vista la L. n. 68/1999, art. 1, riguardante il reclutamento obbligatorio riservato ai soggetti disabili iscritti negli elenchi di cui all’art. 8 della medesima legge;
- Visto il CCNL 21/2/2002 relativo al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione e di esso in particolare gli artt. 53 e 54;
- Visto il CCNL 7/4/2006 relativo al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione e di esso in particolare l’art. 15;
- Considerato il Documento di Visione Strategica decennale approvato con Deliberazione n. **30/2020/6** del 23 luglio 2020;
- Considerato il Piano Triennale di Attività (PTA) 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. **62/2021/9** del 23 dicembre 2021;
- Vista la proposta del Piano di Fabbisogno del personale 2022-2024 presentata unitariamente dalle Direzioni dell’Istituto;

Redatto
MT

visto di regolarità contabile

visto di regolarità tecnica

- Ritenuto opportuno pertanto:
 - procedere all’approvazione del Piano di fabbisogno del Personale 2022–2024, ad integrazione del PTA 2022-2024;
 - disporre un puntuale e continuo monitoraggio della sostenibilità finanziaria del Piano di fabbisogno nel corso della sua implementazione;
- Informate le OO.SS. e la RSU;
- Acquisito il parere favorevole da parte del Consiglio Scientifico;
- Sentito il Direttore scientifico;
- Sentito il Direttore Generale;
- Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge,

d e l i b e r a :

- 1) di approvare il Piano di fabbisogno del personale 2022-2024, ad integrazione del PTA 2022-2024, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di autorizzare il Direttore generale all’effettuazione delle eventuali modifiche formali che si rendessero necessarie per una ottimale comprensibilità del testo;
- 3) di disporre un puntuale e continuo monitoraggio della sostenibilità finanziaria del Piano nel corso della sua implementazione;
- 4) di provvedere all’invio del Piano al MUR.

IL PRESIDENTE

(prof. Diederik Sybolt Wiersma)

IL DIRETTORE GENERALE

(dott. Moreno Tivan)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005

Redatto
MT

visto di regolarità contabile

visto di regolarità tecnica