

Oggetto: Piano Integrato della performance 2020-2022.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

- Visto il decreto legislativo 21 gennaio 2004, n. 38, recante “Istituzione dell’Istituto nazionale di ricerca metrologica (INRiM)”, pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del D.Lgs. 25/11/2016, n. 218, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il D.Lgs. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e, di esso, in particolare gli artt. 10 e 11; e s.m.i. introdotte in particolare dal D.Lgs. 74/2017;
- Viste le Linee guida in materia emanate dall’Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) con deliberazione n. 103 del 20 luglio 2015, integrate dal Consiglio Direttivo dell’ANVUR in data 20 dicembre 2017 con la nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020;
- Vista l’Approvazione definitiva dell’Aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione con deliberazione dell’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) n. 1208 del 22 novembre 2017;
- Vista l’Approvazione definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione con deliberazione dell’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) n. 1064 del 13 novembre 2019;
- Viste le linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP): N.1 Linee guida per il Piano della performance del 20 giugno 2017, N.2 Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance del 29 dicembre 2017, N.4 Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche del 28 novembre 2019 e N.5 Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale del 20 dicembre 2019;
- Vista la circolare del DFP sugli indicatori comuni relativi alle funzioni di supporto svolte dalle pubbliche amministrazioni del 30 dicembre 2019;
- Osservato, per gli aspetti di impostazione complessiva del sistema, anche il bando ANVUR VQR 2015-2019, approvato il 3 gennaio 2020;
- Visto il D.Lgs. 218/2016, in materia di Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell’articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n.124;
- Vista la legge 190/2012, recante le Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione;
- Visto il D.Lgs. 33/2013 in materia di Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

Redatto	visto di regolarità contabile	visto di regolarità tecnica
LV		

- Osservato il processo di complessiva revisione strategica e organizzativa dell'Ente che, avviata nel febbraio 2018 con la SWOT analysis, ha quindi portato alla riorganizzazione della Direzione scientifica dal 1.1.2019 e a quella della Direzione generale dal 1.1.2020 e si concluderà con il nuovo documento decennale di Vision;
- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato con Deliberazione n. **32/2019/9** del 19 novembre 2019;
- Considerato che, per consentire la migliore sperimentazione, l'implementazione graduale e la piena comprensione delle funzioni manageriali del nuovo SMVP, il Piano della Performance per il 2020 non è collegato al sistema premiale del personale;
- Considerato il Piano Triennale delle Attività (PTA) 2019-2021, adottato nello scorso mese di dicembre;
- Tenuto conto degli obblighi di valutazione della performance organizzativa e individuale, comprendente anche le strutture scientifiche e tecnologiche, presso le quali presta servizio personale tecnico;
- Osservato che gli obiettivi, a carattere sperimentale, da assegnare al personale scientifico con responsabilità organizzative, ovvero di progetti strategici, tenuto conto del loro carattere innovativo del quadro organizzativo dell'intero settore degli Enti Pubblici di Ricerca, verranno determinati successivamente per consentire un'approfondita discussione e confronto;
- Vista la proposta di Piano Integrato della Performance 2020-2022, presentata dal Direttore generale;
- Ritenuto inoltre di assegnare al Direttore generale gli obiettivi individuali per il 2020 dettagliati nel paragrafo 3.2.3 del Piano citato, che integrano le responsabilità e i compiti già contemplati nelle leggi e nello Statuto;
- Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge,

delibera:

- 1) di adottare il Piano Integrato della Performance 2020-2022, nel testo allegato alla presente deliberazione, di cui fa parte sostanziale e integrante;
- 2) di considerare fin d'ora tale testo integrato con le modifiche non sostanziali che potranno rendersi necessarie per una migliore comprensibilità del testo in termini di sinteticità e schematicità;
- 3) di assegnare al Direttore generale gli obiettivi individuali per il 2020 dettagliati nel paragrafo 3.2.3 del Piano approvato, che integrano le responsabilità e i compiti già contemplati nelle leggi e nello Statuto;

- 4) di riservarsi la facoltà di integrare o modificare, a seguito di nuovi fatti o normative, gli obiettivi assegnati;
- 5) di dare mandato di procedere alle operazioni di pubblicità e trasparenza previste.

IL PRESIDENTE

(prof. Diederik Sybolt Wiersma)

IL DIRETTORE GENERALE

(dott. Moreno Tivan)

Redatto

visto di regolarità contabile

visto di regolarità tecnica

LV