

Oggetto: Piano Integrato della performance 2021-2023.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

- Visto il decreto legislativo 21 gennaio 2004, n. 38, recante "Istituzione dell'Istituto nazionale di ricerca metrologica (INRiM)", pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del D.Lgs. 25/11/2016, n. 218, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e, di esso, in particolare gli artt. 10 e 11;
- Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, di modifica al decreto legislativo 150/2009, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- Visto il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni;
- Visto il D.Lgs. 218/2016, in materia di Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n.124;
- Vista la legge 190/2012, recante le Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- Visto il D.Lgs. 33/2013 in materia di Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- Viste le Linee guida emanate dall'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) per la predisposizione del Piano integrato e della Relazione sulla performance emanate con delibera del Consiglio Direttivo n. 103 del 20 luglio 2015;
- Considerata altresì l'integrazione delle citate Linee Guida con la nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020, approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR, in data 20 dicembre 2017;
- Vista l'Approvazione definitiva dell'Aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione con deliberazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) n. 1208 del 22 novembre 2017;
- Vista l'Approvazione definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione con deliberazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) n. 1064 del 13 novembre 2019;

- Osservato che il Consiglio dell'ANAC, in considerazione dell'emergenza pandemica, ha differito al 31 marzo 2021 il termine ultimo per la predisposizione e la pubblicazione dei Piani Triennali per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2021-2023;
- Dato atto che, pertanto, il Piano Triennale INRiM per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2021-2023 sarà oggetto di approvazione specifica entro la scadenza sopra richiamata e che conseguentemente il Piano della Performance 2021-2023 sarà in quel momento integrato;
- Viste le linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP): N.1 Linee guida per il Piano della performance del 20 giugno 2017, N.2 Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance del 29 dicembre 2017, N.4 Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche del 28 novembre 2019 e N.5 Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale del 20 dicembre 2019;
- Vista la circolare del DFP sugli indicatori comuni relativi alle funzioni di supporto svolte dalle pubbliche amministrazioni del 30 dicembre 2019;
- Viste le Linee guida sul piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e gli indicatori di performance, emanate sulla base del disposto dell'art. 14, comma 1, legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dall'articolo 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77;
- Sentite le organizzazioni sindacali, in merito alla programmazione delle attività legate al lavoro agile per il 2021, nell'incontro del 23 dicembre 2020;
- Osservato, per gli aspetti di impostazione complessiva del sistema, anche il bando ANVUR VQR 2015-2019, approvato il 3 gennaio 2020, aggiornato con Decreto n. 9 del 25 Settembre 2020;
- Osservato il processo di complessiva revisione strategica e organizzativa dell'Ente che, avviata nel febbraio 2018, ha portato alla riorganizzazione della Direzione scientifica dall'esercizio 2019 e della Direzione generale dall'esercizio 2020 e si conclusa con l'approvazione del Documento decennale di Visione Strategica (DVS), con Deliberazione n. **30/2020/6** del 23 luglio 2020;
- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato con Deliberazione n. **32/2019/9** del 19 novembre 2019, pienamente operativo - dopo un esercizio di applicazione sperimentale - dall'esercizio 2021;
- Considerato il Piano Triennale delle Attività (PTA) 2021-2023, adottato Deliberazione n. **53/2020/8** del 22 dicembre 2020;
- Osservato che la valutazione della performance organizzativa investe l'intero Istituto, poiché il personale tecnico-amministrativo opera in tutte le Strutture dell'Ente;

- Valutata pertanto l'opportunità di definire un percorso di coordinamento e progressiva convergenza degli strumenti di programmazione e controllo;
- Osservato che l'assegnazione di obiettivi di performance da assegnare al personale scientifico con responsabilità organizzative, ovvero di progetti strategici, prevista per l'esercizio 2020, è stata sospesa a causa dell'emergenza pandemica;
- Tenuto conto del valore sperimentale di detta assegnazione;
- Ritenuto, pertanto, di rimandare la valutazione e l'eventuale effettuazione dell'assegnazione 2021 di obiettivi di performance al personale scientifico con responsabilità organizzative, ovvero di progetti strategici, tenuto conto del suo carattere innovativo del quadro organizzativo dell'intero settore degli Enti Pubblici di Ricerca, all'autonoma valutazione delle Direzioni dell'Ente, nell'ambito delle azioni di coordinamento e progressiva convergenza tra gli strumenti di programmazione scientifici e gestionali;
- Vista la proposta di Piano Integrato della Performance 2021-2023, presentata dal Direttore generale;
- Osservato che a partire dall'esercizio 2021 la valutazione del Direttore generale è regolata dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- Ritenuto, al proposito di assegnare al Direttore generale gli *obiettivi individuali* per il 2021 dettagliati nel paragrafo 3.2.3 del Piano citato, che integrano le responsabilità e i compiti già contemplati nelle leggi e nello Statuto;
- Stabilito di delegare al Presidente la ponderazione degli obiettivi assegnati al Direttore generale;
- Ritenuto inoltre di rinviare a successiva deliberazione la definizione delle modalità di connessione del sistema premiale agli esiti della valutazione per la dirigenza dell'Istituto;
- Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge,

d e l i b e r a :

- 1) di adottare il Piano Integrato della Performance 2021-2023, nel testo allegato alla presente deliberazione, di cui fa parte sostanziale e integrante;
- 2) di considerare fin d'ora tale testo integrato con le modifiche non sostanziali che potranno rendersi necessarie per una migliore comprensibilità del testo;
- 3) di rinviare l'integrazione nel Piano della Performance 2021-2023 del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2021-2023 al momento della sua adozione;
- 4) di assegnare al Direttore generale gli obiettivi individuali per il 2021 dettagliati nel paragrafo 3.2.3 del Piano approvato, che integrano le responsabilità e i compiti già contemplati nelle leggi e nello Statuto;

ATTI DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE - ANNO 2021

Deliberazione n. 2/2021/1 del 11 febbraio 2021

Pag. 4 di 4

- 5) di delegare al Presidente la ponderazione degli obiettivi assegnati al Direttore generale;
- 6) di rinviare a successiva deliberazione la definizione delle modalità di connessione del sistema premiale agli esiti della valutazione per la dirigenza dell'Istituto;
- 7) di riservarsi la facoltà di integrare o modificare, a seguito di nuovi fatti o normative, gli obiettivi assegnati;
- 8) di dare mandato di procedere alle operazioni di pubblicità e trasparenza previste.

IL PRESIDENTE

(prof. Diederik Sybolt Wiersma)

IL DIRETTORE GENERALE

(dott. Moreno Tivan)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005

Redatto	visto di regolarità contabile	visto di regolarità tecnica
MT		